

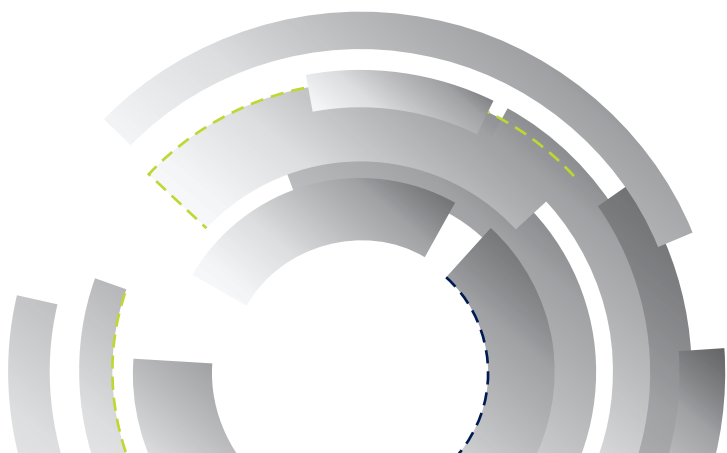
trajnostno
poročilo
družbe
borzen
za leto

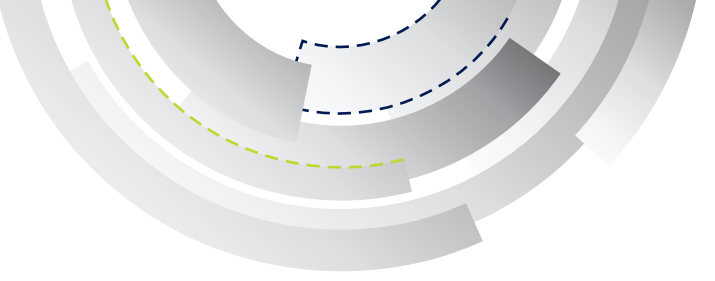
20  **2023** 



Borzen

Organizator trga z električno energijo, d.o.o.

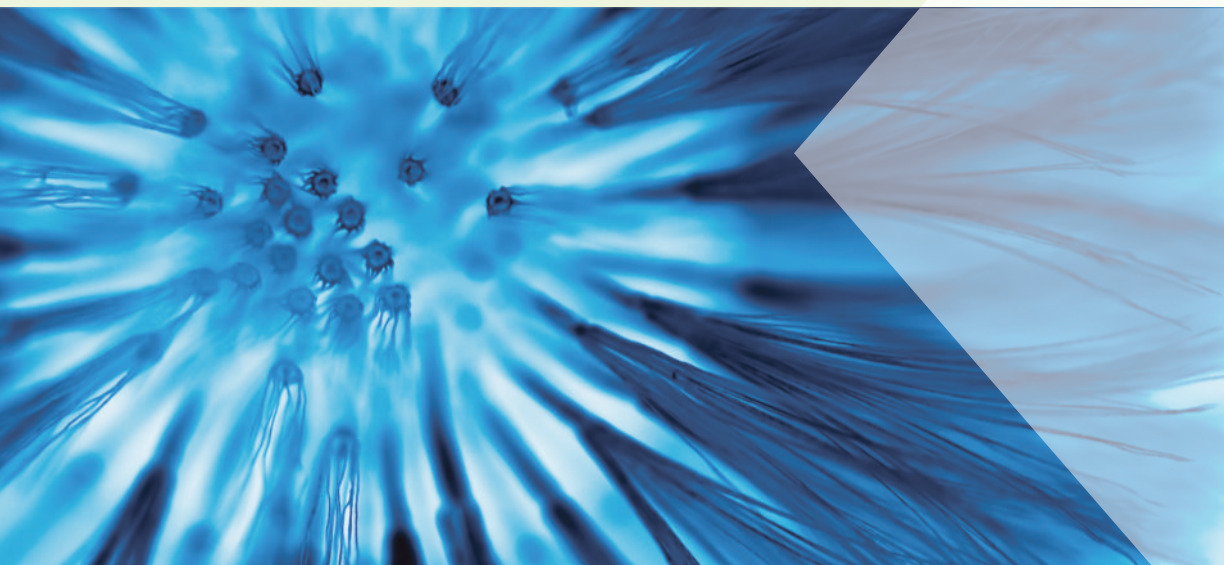






kazalo

1. BESEDA DIREKTORJA	9
2. PREDSTAVITEV DRUŽBE	11
3. POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE	14
4. BORZEN IN TRAJNOSTNI RAZVOJ	16
4.1 PARAMETRI TRAJNOSTNEGA POROČILA DRUŽBE	16
4.2 POVZETEK KLJUČNIH DEJSTEV	17
5. KLJUČNI KAZALNIKI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA	19
5.1 POSLOVNA USPEŠNOST	19
5.2 NAŠI DELEŽNIKI	20
5.3 ZAPOSLENI IN RAZVOJ KADROV	21
5.4 OKOLJE	28
6. VSEBINSKO KAZALO PO SMERNICAH GRI	33







1. beseda direktorja

Če se danes vsi iskreno zavedamo, da je svet nekakšna globalna vas, kjer smo vsi med seboj povezani in torej nesporno s svojim razmišljanjem in dejanji vplivamo drug na drugega, posledično pa tudi na okolje, potem je smotno in na mestu, da ravnamo odgovorno. Verjamem, da lahko ta metuljev efekt izkoristimo za delovanje v pozitivni smeri.

SMERNICE ENERGETSKE POLITIKE SO NARAVNANE ZELENO

Stanje v svetovnem gospodarstvu kliče po spremembah, ki bodo le s trajnostno naravnanimi cilji prinesle prave pozitivne učinke. Če smo v kontekstu energetske politike trajnostni razvoj pred leti razumeli predvsem v smislu zanesljive oskrbe z električno energijo, v zadnjih letih v ospredje zagotovo stopajo teme obnovljivih virov energije in energetske učinkovitosti, kar je na svetovnem nivoju prinesel tudi Kjotski sporazum, jasne pa so tudi evropske zaveze, ki izhajajo iz Direktiv o obnovljivih virih ter energetske učinkovitosti, na nivoju naše države pa Akcijski načrti za obnovljive vire energije in učinkovito rabo energije. Slovenija se je na področju obnovljivih virov energije zavezala doseči 25 odstotni delež v končni bruto porabi energije do leta 2020, kar je relativno ambiciozen načrt.

BORZENOVA TEMELJNA DEJAVNOST NOSI TRAJNOSTNI PEČAT

Borzen s svojim poslanstvom in delovanjem pomaga uresničevati prav nekatere izmed teh obvez. Narava Borzenovih temeljnih dejavnosti je trajnostno usmerjena, saj na eni strani s podporno shemo za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije spodbujamo k večji izrabi zelenih virov energije in učinkovitejši rabi energije. Na drugi strani pa kot organizator trga z električno energijo prispevamo k stabilnemu, transparentnemu in dobro delujočemu trgu z električno energijo, kar je pomembno tako z vidika gospodarstva, kot tudi gospodinjstev, javne uprave in nevladnih institucij. Smo pomemben člen v verigi zagotavljanja električne energije, kar je samo po sebi družbeno odgovorno.

STIČIŠČE ZNANJ IN IDEJ

Borzen je družba, usmerjena v razvoj. Vse razvojne dejavnosti pa so nesporno povezane z znanjem, ki pri vrednotah naše družbe zaseda eno izmed prioritetenih mest. Delujemo v dinamičnem okolju, ki se mu s svojo fleksibilnostjo in strateškim načrtovanjem uspešno prilagajamo. Jedro naše strategije so naši deležniki, cilji, ki si jih zadajamo, pa so naravnani k optimizaciji in razvoju naših storitev, z željo po večji dodani vrednosti za vse naše deležnike.

Zavedamo se, da na okolje, tako družbeno kot naravno, puščamo trajnostni pečat. Zato želimo, da je ta pečat pozitiven in odgovoren. Zavezujemo se, da je naš trajnostni pečat srčen. Pridružite se našemu razmišljanju.

mag. Karol Peter Peršolja
Direktor





2. predstavitev družbe

O DRUŽBI

Družba Borzen je bila ustanovljena 28. marca 2001. Ustanovitev Organizatorja trga je bila ena od obveznosti Energetskega zakona in hkrati eden temeljnih pogojev za odprtje notranjega trga z električno energijo v Sloveniji.

Osnovna dejavnost družbe je izvajanje gospodarske javne službe organiziranja trga z električno energijo, ki obsega organiziranje trga z električno energijo v ožjem pomenu besede in dejavnost Centra za podpore – izvajanje podporne sheme za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije.

Gospodarska javna služba organiziranja trga z električno energijo	
Organiziranja trga	Center za podpore
Vodenje bilančne sheme (vstop na trg)	Podporna shema OVE ¹ in SPTE ²
Evidentiranje zaprtih pogodb	Zanesljiva oskrba z EE ³ z uporabo DVE ⁴
Evidentiranje obratovalnih napovedi	Zagotavljanje zadostnih proizvodnih zmogljivosti EE
Izdelava okvirnega voznega reda	Izvajanje programov za varčevanje z EE
Bilančni obračun	Register potrdil o izvoru
Izravnalni trg	Osveščanje ter izobraževanje o OVE in URE ⁵
Obračun in finančna poravnava	

1 OVE – obnovljivi viri energije, 2 SPTE – soproizvodnja toplote in električne energije, 3 EE – električna energija, 4 DVE – domači viri energije, 5 URE – učinkovita raba energije

Slika 1: Naloge gospodarske javne službe organiziranja trga z električno energijo

Gospodarska javna služba organiziranja trga z električno energijo, ki jo na podlagi koncesije v skladu z Uredbo o načinu izvajanja gospodarske javne službe organiziranja trga z električno energijo izvaja Borzen, obsega naslednje naloge:

- upravljanje bilančne sheme organiziranega trga z električno energijo,
- evidentiranje pogodb o članstvu v bilančni shemi, odprtih in zaprtih pogodb,
- izvajanje bilančnega obračuna,
- izvajanje izravnalnega trga z električno energijo,
- izvajanje dejavnosti Centra za podpore,
- zbiranje in objava podatkov za zagotavljanje preglednosti delovanja organiziranega trga z električno energijo in
- izvajanje obračuna in finančne poravnave.

Poleg nalog gospodarske javne službe organiziranja trga z električno energijo družba opravlja tudi storitve obračuna in finančne poravnave poslov ter informacijske storitve za družbo BSP Regionalna energetska borza d.o.o. Družba Borzen kot organizator slovenskega trga z električno energijo prvenstveno deluje na slovenskem trgu, v okvirih sodelovanja v mednarodnih organizacijah in združenjih, pa je aktivna tudi pri sooblikovanju in podajanju mnenj v slovenski in evropski energetske politiki.

OSEBNA IZKAZNICA

POLNO IME PODJETJA	Borzen, organizator trga z električno energijo, d.o.o.
SKRAJŠANO IME PODJETJA	Borzen, d.o.o.
NASLOV	Dunajska cesta 156, 1000 Ljubljana, Slovenija
TELEFON	01 620 76 00
TELEFAKS	01 620 76 01
E-POŠTA	info@borzen.si
SPLETNA STRAN	www.borzen.si
OSNOVNA DEJAVNOST	66.110 Upravljanje finančnih trgov
MATIČNA ŠTEVILKA	1613383000
DAVČNA ŠTEVILKA	27799468
ŠTEVILKA VPISA V SODNI REGISTER	1/34438/00
DATUM VPISA V SODNI REGISTER	28. marec 2001
KRAJ VPISA V SODNI REGISTER	Okrožno sodišče v Ljubljani
OSNOVNI KAPITAL DRUŽBE	1.963.279 EUR
DIREKTOR DRUŽBE	mag. Karol Peter Peršolja
PRESEDNIK NADZORNEGA SVETA	mag. Vekoslav Korošec

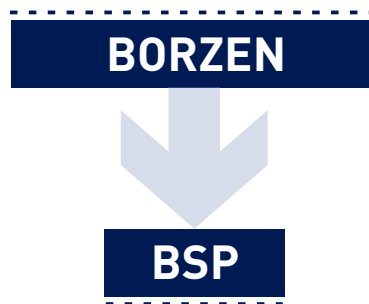


LASTNIŠTVO

Borzen je družba z omejeno odgovornostjo in je v 100 odstotni lasti Republike Slovenije.

POVEZANE DRUŽBE

Borzen je kapitalsko udeležen v družbi BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o., pri kateri je sodeloval tudi kot njen soustanovitelj. Družbo BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o. Borzen obvladuje skupaj z družbo Eles, d.o.o., vsak v višini 50 odstotkov poslovnega deleža.



UPRAVLJANJE DRUŽBE

Družba Borzen ima dvotirni sistem upravljanja. Organi upravljanja družbe so poslovodstvo, nadzorni svet in družbenik.

Poslovodstvo družbe je enočlanski organ - direktor, ki ga imenuje nadzorni svet za obdobje petih let.

Nadzorni svet družbe ima skladno z Aktom o ustanovitvi družbe tri člane, ki jih imenuje družbenik za obdobje petih let.

Edini družbenik družbe Borzen, d.o.o. je Republika Slovenija. Z uveljavitvijo Zakona o Slovenskem državnem holdingu dne 28. 12. 2012 je bila ukinjena Agencija za upravljanje kapitalskih naložb Republike Slovenije. Pravice družbenika od dne 28. 12. 2012 tako izvršuje Slovenska odškodninska družba d.d. vse do njenega preoblikovanja v Slovenski državni holding, d.d.

V družbi Borzen imamo vzpostavljeno funkcijo delavskega zaupnika, preko katerega je mogoče dostopati do organov upravljanja in nadzora, sicer pa v družbi velja neformalna politika odprtih vrat, kjer ima vsak zaposleni možnost obrniti se na vodstvo družbe.



3. pomembnejši podatki o poslovanju družbe

KOLIČINE ELEKTRIČNE ENERGIJE IZ EVIDENTIRANIH ZAPRTIH POGODB IN OBRATOVALNIH NAPOVEDI	2012	81.505.102 MWh
	2011	73.114.379 MWh

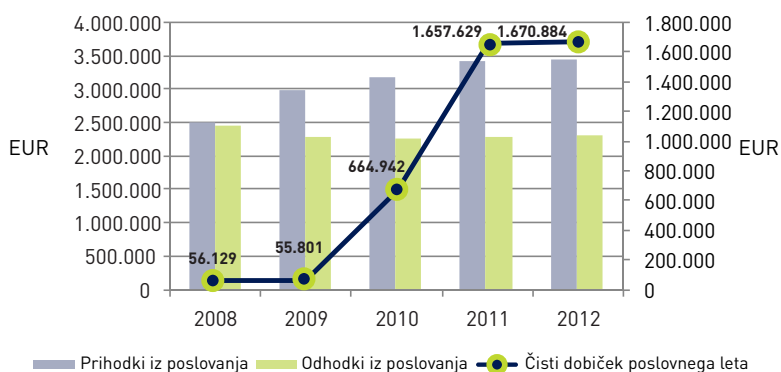
ŠTEVILO EVIDENTIRANIH ZAPRTIH POGODB IN OBRATOVALNIH NAPOVEDI	2012	100.291
	2011	93.958

ŠTEVILO BILANČNIH SKUPIN IN PODSKUPIN NA ORGANIZIRANEM TRGU Z ELEKTRIČNO ENERGIJO	2012	66
	2011	62

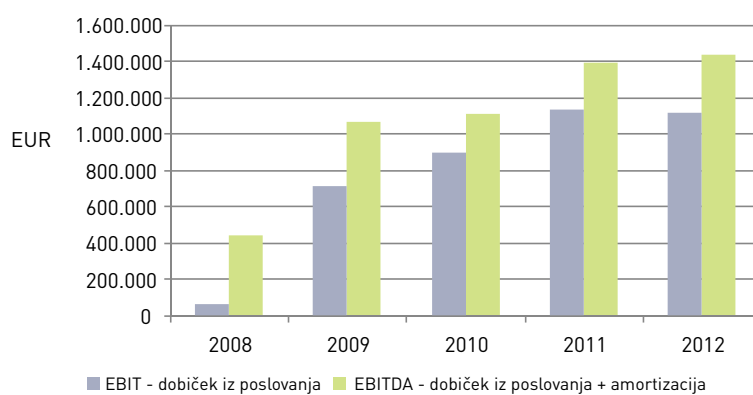
KOLIČINA PROIZVEDENE ELEKTRIČNE ENERGIJE PROIZVODNIH NAPRAV VKLJUČENIH V PODPORNO SHEMO	2012	653.969 MWh
	2011	943.254 MWh

ŠTEVILO PROIZVODNIH NAPRAV VKLJUČENIH V PODPORNO SHEMO	2012	2.543
	2011	1.522

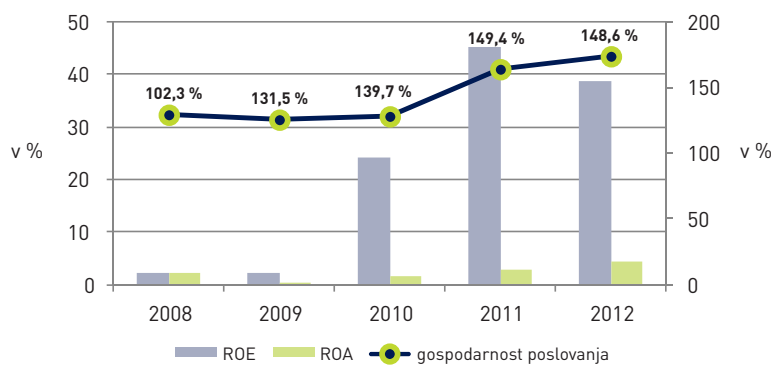
Prihodki in odhodki iz poslovanja ter gibanje čistega dobička



Gibanje EBIT in EBITDA



Donosnost sredstev (ROA), lastniškega kapitala (ROE) in gospodarnost poslovanja





4. borzen in trajnostni razvoj

Trajnostna naravnost družbe je razvojna drža družbe, ki se zaveda, da je potrebno odgovorno, posledično pa trajnostno, ravnati na vseh nivojih poslovanja družbe. V Borzenu trajnostni razvoj razumemo kot odgovorno ravnanje do vseh naših deležnikov in širše družbe, ne samo danes, temveč se zavedamo naših trajnostnih odtisov tudi v prihodnosti. Verjamemo, da z zavedanjem in širjenjem zavedanja o naši soodgovornosti do razvoja in obstoja družbe kot celote, prispevamo k trajnostnemu načinu razmišljanja.

Borzen je trajnostno naravnana družba, kar želimo osvestiti vsem deležnikom – našim zaposlenim, udeležencem trga, partnerjem, lastnikom in širši javnosti. Želimo jasno in glasno povedati na kakšen način in kako prispevamo k ohranjanju ravnovesja v družbenem in naravnem okolju. Celostno poročanje prikazuje strateški odnos med trajnostno in ekonomsko vrednostjo družbe. Predstavlja povezavo in jasno sporoča informacije o ekonomskem, okoljskem, družbenem in upravljavskem odnosu in njihovem dolgoročnem vplivu na poslovanje družbe. Iskreno in transparentno želimo deliti te informacije, ki so pomembne z vidika družbe kot celote.

Trajnostni razvoj je vpleten v naše poslanstvo, vizijo in strategijo, hkrati pa sovпада z interesi, pričakovanji in zahtevami, tudi potrebami družbe.



4.1 Parametri trajnostnega poročila družbe

V družbi Borzen želimo vsem našim deležnikom posredovati relevantne informacije ter na ta način prispevati k transparentnosti trajnostnega poslovanja, istočasno pa tudi k večji ozaveščenosti na tem področju.

Pričujoče trajnostno poročilo predstavlja pregled poslovanja v koledarskem letu 2012 in je tokrat v takšni obliki pripravljeno prvič, v prihodnosti pa bomo razvoj na posameznem segmentu trajnostnega odtisa spremljali predvidoma na letni ravni. Trajnostno poročilo je pripravljeno v skladu s svetovnimi smernicami GRI (Global Reporting Initiative)¹, ki postavljajo svetovne standarde v trajnostnem poročanju. Poročilo obsega poročanje na nivoju C in poroča o vseh potrebnih kazalnikih oziroma indikatorjih in parametrih, kot jih narekuje GRI standard.

Poročilo je pripravljeno in obsega trajnostni odtis družbe Borzen, pri čemer posebnih omejitev glede obsega poročila ni bilo zaznati. Vsi podatki, zajeti in predstavljeni v poročilu izvirajo in so last Borzena² ter so obdelani in predstavljeni resnično in nepopačeno.

Obseg in osnove poročila, ter posledično izbor indikatorjev, je predefiniran s samo naravo Borzena: družba, v 100-odstotni lasti države, ki v osnovi opravlja naloge gospodarske javne službe organiziranja trga z električno energijo, svojo storitveno dejavnost pa opravlja v Sloveniji. Družba Borzen je lastnik poslovnih prostorov v večstanovanjski stavbi, kjer imamo kot manjši solastnik izredno omejen vpliv pri vprašanjih, ki zadevajo skupne tematike stavbe (izbira energentov, izolacija...), prav tako pa nimamo vpliva na izbiro energentov na rezervni lokaciji oziroma kolokaciji, kjer se nahajajo nekateri IT strežniki. Narava poslovanja družbe zahteva visoko razpoložljivo in varnostno dobro podprto IT okolje (večje število zmogljivejših strežnikov, podvojena infrastruktura - rezervna lokacija), kar pomembno vpliva na naš trajnostni odtis. Kljub temu s pomočjo konsolidacije računalniške infrastrukture in uporabo virtualnih okolij, ki omogočajo racionalnejšo in optimalnejšo izrabo razpoložljivih virov, poskušamo v družbi vplivati na manjšo porabo električne energije

Kontaktna točka za vprašanja v zvezi s poročilom ali njegovo vsebino:
Eva Činkole Kristan, vodja službe za odnose z javnostmi
e-pošta: eva.cinkole@borzen.si
telefonska številka: 01/620 76 05

¹ Več informacij o trajnostnem poročanju in GRI lahko poiščete na spletni strani www.globalreporting.org
² Razen v primerih, ko je to eksplicitno označeno.

→ → → 4.2 Povzetek ključnih dejstev

SPREJEM IN OBJAVA PRAVIL O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH PRAVIL ZA DELOVANJE ORGANIZIRANEGA TRGA Z ELEKTRIČNO ENERGIJO

Pravila o spremembah in dopolnitvah Pravil za delovanje organiziranega trga z električno energijo, ki določajo delovanje organiziranega trga z električno energijo, se periodično osvežujejo. Borzen kot organizator trga namreč želi vsem udeležencem omogočiti čim bolj optimalno poslovanje na trgu. Zato so v okviru javne obravnave vsakokrat pri spremembah in dopolnitvah Pravil vsi udeleženi akterji pozvani k podajanju svojih predlogov. Omenjena Pravila so bila skladno z Energetskim zakonom objavljena v Uradnem listu RS, št. 97/2011, v veljavo pa so stopila s 1. januarjem 2012.

IZDAJA PRIROČNIKA »KORISTNI NASVETI ZA IZGRADNJO MANJŠIH ELEKTRARN«

Borzen je v sodelovanju s SODO, d.o.o.³ izdal tretjo, posodobljeno verzijo priročnika "Koristni nasveti za izgradnjo manjših elektrarn za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov energije in s soproizvodnjo toplote in električne energije", s katero želimo vsem potencialnim investitorjem olajšati dostop do relevantnih informacij. Ena izmed bistvenih novosti ponatisnjene priročnika je shema, ki na preprost in pregleden način prikazuje osnovne korake pri izgradnji manjših elektrarn, vse od pridobitve lokacijske informacije do začetka obratovanja proizvodne enote v podporni shemi. Priročnik, ki osvešča in informira o obnovljivih virih energije, je bil izdan v slovenskem in angleškem jeziku.

VZPOSTAVITEV IZRAVNALNEGA TRGA

Vzpostavitev izravnalnega trga z električno energijo je korak v smeri večje preglednosti in ekonomske učinkovitosti trga z električno energijo, kar posledično prinaša pozitivne učinke za vse deležnike. Na izravnalnem trgu se zbirajo ponudbe udeležencev trga za prodajo oziroma nakup električne energije, v času tik pred izmenjavo električne energije, za namene izravnave odstopanj v elektroenergetskem sistemu.

INFORMIRANJE IN OZAVEŠČANJE O OBNOVLJIVIH VIRIH IN UČINKOVITI RABI ENERGIJE

Skladno z novo pridobljenimi nalogami Energetskega zakona (EZ-E), ki zajemajo predvsem informiranje, ozaveščanje, usposabljanje in objavo informacij o učinkoviti rabi energije in obnovljivih virih energije, se trudimo širiti informacije o obnovljivih virih energije ter o učinkoviti rabi energije. Obsežnejše informacije na tematiko, so bile skrbno izbrane ter so dostopne na spletni strani naše družbe.

ANALIZA ZADOVOLJSTVA DELEŽNIKOV

Borzen je z neodvisnim zunanjim izvajalcem izvedel raziskavo zadovoljstva naših deležnikov, natančneje uporabnikov storitev Centra za podpore ter članov bilančnih skupin in podskupin, ki so uporabniki storitev organiziranja trga. Rezultati obeh raziskav so izredno pozitivni in spodbudni, hkrati pa smo na ta način pridobili nekaj dragocenih informacij, ki jih bomo lahko uporabili pri našem nadaljnjem delu.

PETLETNA STRATEGIJA DRUŽBE

Oblikovali smo novo strategijo družbe, ki bo zaznamovala prihajajoče petletno obdobje našega delovanja in s katero še trdneje stopamo na pot trajnostnega razvoja. Sprejeli smo nekatere strateške cilje, ki utrjujejo pot Borzena tako na področju učinkovite rabe in zelene energije, kot tudi na področju optimalnih storitev za udeležence organiziranega trga z električno energijo.

³ SODO, d.o.o. – Sistemski operater distribucijskega omrežja z električno energijo





VSEEVROPSKI PROJEKT E-BADGE

Borzen skupaj s še 13 podjetji iz 5 evropskih držav igra aktivno vlogo v projektu 'e-BADGE'. Namen projekta je predlagati učinkovit pan-evropski inteligentni mehanizem za integracijo obnovljivih virov ter virtualnih elektrarn v čezmejni izravnalni trg. Projekt je tako naravnano v dobrobit trga in njegovih udeležencev, s pozitivnim doprinosom k učinkovitejšemu upravljanju z električno energijo, tako na področju prenosa, kot tudi distribucije, predvsem v smeri večje optimizacije, nadzora in varnosti na trgu z električno energijo.

ZELENA PISARNA

Na Borzenu želimo izboljšati tako delovno okolje kot tudi širše družbeno in naravno okolje ter vpeljati dobre zelene prakse, ki bodo rezultirale v boljši klimi zaposlenih na Borzenu, dvigovale ugled družbe, postavljale zgled v širšem okolju in se ne nazadnje odražale v zmanjševanju stroškov družbe na področju porabe energije in materiala. Projekt predstavlja aktivno delovanje družbe skladno s svetovnimi smernicami trajnostnega razvoja.





5. ključni kazalniki trajnostnega razvoja

Pričujoče trajnostno poročilo je namenjeno vsem našim ključnim deležnikom, izbrani kazalniki pa odražajo vse tiste elemente, ki v sklopu poslovanja naše družbe puščajo najmočnejši trajnostni pečat. Kot storitveno podjetje, ki opravlja funkcijo gospodarske javne službe v Sloveniji, težko najdemo korelacije s precejšnjim številom okoljskih indikatorjev, predvsem pa se zavedamo, da smo Borzen ljudje, ki delujejo za ljudi. In tako se več izbranih indikatorjev navezuje na socialno in ekonomsko področje.



5.1 Poslovna uspešnost

V tabeli prikazujemo podatke o poslovanju podjetja, s katerimi želimo na transparenten način prikazati poslovanje naše družbe.

GRI INDIKATOR
EC1

Investicije naše družbe so strateško usmerjene predvsem v tehnološki razvoj, ki je predpogoj za nadaljnji razvoj in kontinuirano izvajanje dejavnosti organiziranja trga z električno energijo preko visoko razpoložljivega sistema in tehnološko dovršenih storitev. Tovrstne storitve pa so tiste, ki prinašajo dodano vrednost pri delovanju vseh naših deležnikov. Istočasno pa prispevajo k stabilnosti slovenskega elektroenergetskega sistema ter ustvarjanju transparentnega in konkurenčnega trga z električno energijo v Sloveniji.

KAZALCI	Leto 2011	Leto 2012
IZ BILANCE STANJA na dan 31.12.		
Sredstva v EUR	58.059.206	19.680.184
Kapital v EUR	4.250.223	4.346.359
Obveznosti do državnih in drugih institucij v EUR	345.503 ⁴	49.777 ⁵
IZ IZKAZA POSLOVNEGA IZIDA		
Prihodki iz poslovanja v EUR	3.442.490	3.446.257
Odhodki iz poslovanja v EUR	2.303.883	2.319.155
Stroški materiala v EUR	80.751	61.280
Stroški storitev v EUR	749.096	710.482
Stroški dela v EUR	1.195.210	1.205.987
Celotni prihodki v EUR	4.369.641	4.352.606
Celotni odhodki v EUR	2.303.931	2.319.194
Čisti dobiček poslovnega leta v EUR	1.657.629	1.670.884
EBIT - dobiček iz poslovanja v EUR	1.138.607	1.127.102
EBITDA - dobiček iz poslovanja+amortizacija v EUR	1.400.307	1.443.180
Investicije v EUR	723.562	636.946
KAZALNIKI POSLOVANJA		
Dobičkonosnost kapitala (ROE)	45,1%	38,9%
Dobičkonosnost sredstev (ROA)	2,8%	4,3%
Gospodarnost poslovanja	149,4%	148,6%
Dodana vrednost na zaposlenega v EUR	89.445	92.094
ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.	29	30

Tabela 1

⁴ Podatki na dan 31.12.2011

⁵ Podatki na dan 31.12.2012

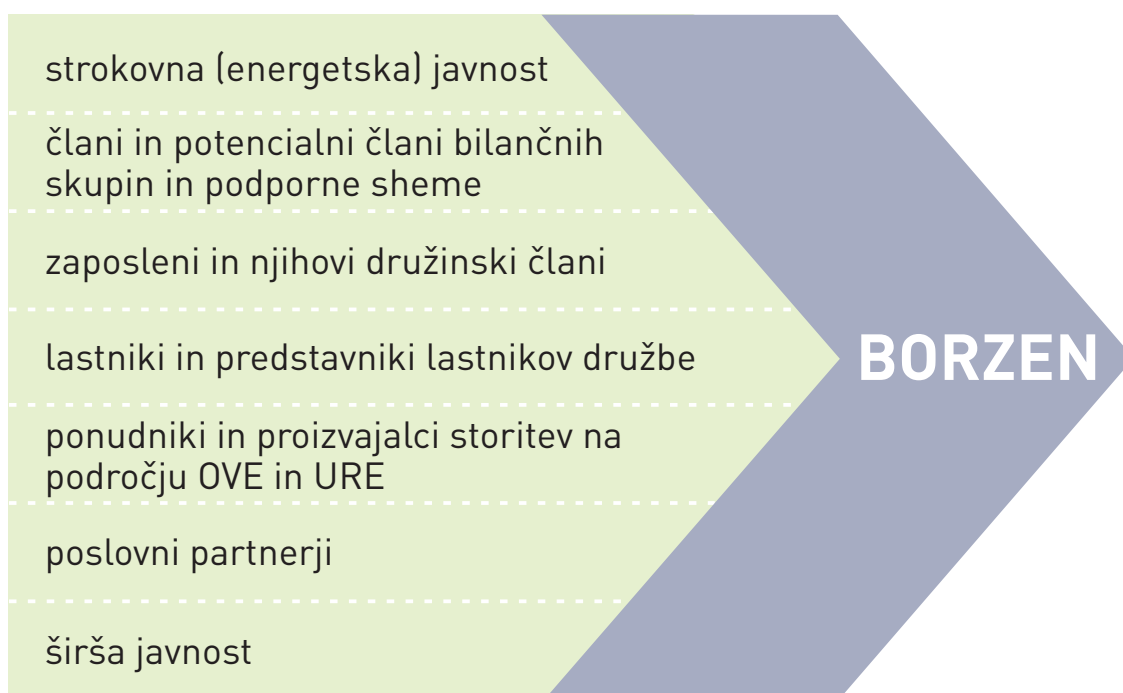
→ → → 5.2 Naši deležniki

Poslujemo odgovorno – ker čutimo, da je to edina prava smer. Z vsemi našimi javnostmi se trudimo vzdrževati strokovne in pozitivne odnose, s ciljem vzajemnega zadovoljstva. Naša vizija se glasi: Borzen – slovensko stičišče znanj, idej in izvajanja storitev na področju energetskih trgov. Naše poslanstvo pa:

GRI INDIKATOR
PR5

- Borzen z visoko kakovostjo storitev, strokovnostjo in nevtralnostjo zagotavlja sistemsko urejen, pregleden, učinkovit in konkurenčen slovenski trg z električno energijo ter njegovo nadaljnjo integracijo v notranji evropski trg.
- Borzen spodbuja pridobivanje in rabo električne energije iz obnovljivih virov energije ter učinkovito rabo energije.
- Borzen sodeluje pri soustvarjanju slovenske in evropske energetske politike.
- Borzen je družbeno odgovorna in v trajnostni razvoj naravnana družba.
- Borzen zagotavlja okolje za motivirane, strokovne, odgovorne sodelavce in jim omogoča delovanje in razvoj v dinamični družbi.

V vseh naših odnosih se močno prepleta in odraža prav vse navedeno. Borzen je stičišče trga z električno energijo, naši deležniki pa so vsi, na katere s svojim poslovanjem vplivamo, ter tisti, ki s svojim poslovanjem vplivajo na nas. Ključni deležniki so tako tesno povezani z osnovno dejavnostjo družbe – to je organiziranje trga z električno energijo:



Pomembno nam je mnenje vseh naših deležnikov, vodimo in ustvarjamo vzdušje za odprt dialog, odnose pa gradimo odprto in proaktivno. V preteklem letu smo tako pristopili k projektu izvedbe raziskave zadovoljstva naših deležnikov, natančneje uporabnikov storitev Centra za podpore ter članov bilančnih skupin in podskupin, ki so uporabniki storitev organiziranja trga. V prihodnje nameravamo takšno anketo izvajati periodično, na vsaki dve leti. Cenimo mnenje naših deležnikov in želimo njihov uvid ter predloge, ki bodo temelj naših vzajemnih odnosov. Na ta način smo pridobili nekaj dragocenih informacij, ki jih bomo lahko uporabili pri našem nadaljnjem delu, saj si želimo naše storitve približati in jih narediti uporabnikom prijazne. Spletna anketa zadovoljstva uporabnikov storitev Centra za podpore je dosegla več kot 20 odstotno odzivnost, kar je za primerljive spletne ankete zelo zadovoljivo in kaže na dejstvo, da so deležniki želeli deliti svoje mnenje z nami. Rezultati raziskave so spodbudni, saj je na primer kar 92 odstotkov anketirancev zadovoljnih z izvajanjem storitev, nezadovoljnih pa je le 1 odstotek vprašanih. Raziskava zadovoljstva s storitvami organiziranja trga med slovenskimi bilančnimi skupinami in podskupinami je dosegla izjemen odziv, saj je bila stopnja odziva skoraj 50 odstotna, medtem ko je bil odziv tujcev z nekaj manj kot 20 odstotki, nekoliko nižji. Tak odziv tujih anketirancev je še vedno v povprečju, ki ga dosegajo take vrste raziskav v tujini. Skupni rezultati za domače in tuje anketirance kažejo, da je zadovoljstvo s storitvami Organizatorja trga na visoki ravni, saj je kar 63 odstotkov anketirancev zadovoljnih, 28 odstotkov pa celo zelo zadovoljnih, nezadovoljna pa sta manj kot 2 odstotka anketirancev. Pri tujcih je kar 43 odstotkov popolnoma zadovoljnih, medtem ko je takih slovenskih anketirancev 20 odstotkov.

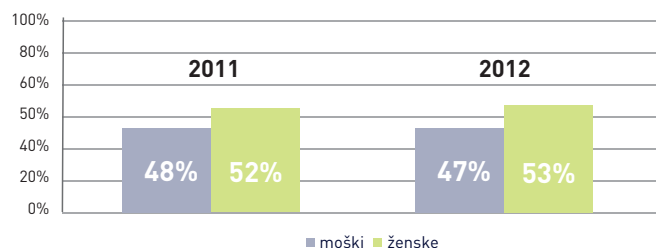
5.3 Zaposleni in razvoj kadrov

Na Borzenu se zavedamo, da so zagotovilo uspešnosti družbe brez dvoma zadovoljni zaposleni. Zato skrbimo za njihov osebnostni in strokovni razvoj. Prizadevamo si za ustvarjanje delovnega okolja, v katerem delovne zahteve in poslovne cilje družbe združujemo z zadovoljstvom, motiviranostjo, pripadnostjo in dobrimi medsebojnimi odnosi. Borzen zaposluje kompetentne, visoko strokovno usposobljene sodelavce, ki so jim družbena odgovornost, etično poslovanje ter usmerjenost v razvoj in napredek osnovna vodila pri delu.

ZAPOSLENI

Konec leta 2012 je bilo v družbi zaposlenih 30 sodelavcev, kar je eden več kot leto prej. Med zaposlenimi je 16 žensk, kar predstavlja 53 odstotkov vseh zaposlenih, in 14 moških, kar predstavlja 47 odstotkov vseh zaposlenih v družbi.

GRI INDIKATOR
LA1



Slika 2: Razčlenitev zaposlenih po spolu za leto 2011 in leto 2012

Vsi zaposleni imajo sklenjeno delovno razmerje za polni delovni čas. Delež sodelavcev zaposlenih za določen čas je konec leta 2012 znašal malo več kot 3 odstotke vseh zaposlenih in se je v primerjavi s predhodnim letom zmanjšal za 4 odstotne točke, kar je posledica spremembe enega delovnega razmerja za določen čas v delovno razmerje za nedoločen čas.

Spodnja tabela prikazuje raznolikost prebivališč zaposlenih po regijah. Največ zaposlenih v letu 2012, in sicer 64 odstotkov vseh zaposlenih, prihaja iz Osrednjeslovenske regije, kjer je tudi sedež družbe. Omenjeni delež se je v letu 2012, v primerjavi z letom 2011, povečal za dve odstotni točki, zaradi zaposlitve novo zaposlene iz Osrednjeslovenske regije (občina Ivančna Gorica).

Regija	2011	Delež v %	2012	Delež v %
Jugovzhodna Slovenija	1	3	1	3
Osrednjeslovenska	18	62	19	64
Gorenjska	3	11	3	10
Zasavska	1	3	1	3
Goriška	3	11	3	10
Savinjska	2	7	2	7
Pomurska	1	3	1	3
Skupaj zaposlenih	29	100	30	100

Tabela 2: Razčlenitev zaposlenih glede na prebivališče po regijah za leto 2011 in leto 2012

Osrednjeslovenska regija	2011	Delež v %	2012	Delež v %
Občina Brezovica	1	5,5	1	5
Občina Domžale	1	5,5	1	5
Občina Grosuplje	1	5,5	1	5
Občina Ivančna Gorica	1	5,5	2	11
Mestna občina Ljubljana	12	67	12	64
Občina Vodice	1	5,5	1	5
Občina Vrhnika	1	5,5	1	5

Tabela 3: Razčlenitev zaposlenih glede na prebivališče po Osrednjeslovenskih občinah za leto 2011 in leto 2012

Pri iskanju in izbiri kadrov v naši družbi proučimo znanja, veščine, usposobljenosti in izkušnje, ki jih ima posameznik ter to upoštevamo kot edino vodilo pri zaposlitvi. Omogočamo enakopravno obravnavo vsem kandidatom za zaposlitev, ne glede na njihov spol, starost, raso ali katero drugo osebno okoliščino in spoštujemo vse zakonske norme.



FLUKTUACIJA ZAPOSLENIH

V družbi beležimo nizko stopnjo fluktuacije. V letu 2011 je bila 3,45 odstotna, v letu 2012 pa ni bilo odhodov iz družbe. V družbi se zavedamo pomena zadržati kakovostni kader, zato nenehno skrbimo, da so zaposleni zadovoljni in da se razvijajo tako na strokovni kot na osebni ravni. Spodnja tabela prikazuje pregled števila prihodov in odhodov v družbi v letu 2011 in letu 2012 po spolu, starosti in regiji.

GRI INDIKATOR
LA2

	ODHODI		PRIHODI	
	2011	2012	2011	2012
Število	1	0	1	1
Spol	Moški		Moški	Ženski
Starost	37 let		31 let	25 let
Regija	Osrednjeslovenska		Goriška	Osrednjeslovenska
Skupaj	18	100	19	100

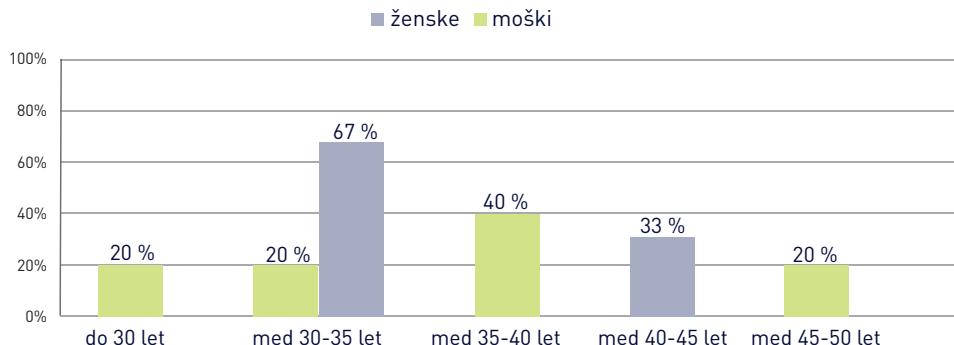
Tabela 4: Razčlenitev po spolu, po starosti in po regiji zaposlenih, ki so odšli iz družbe, in novo zaposlenih za leto 2011 in leto 2012

SESTAVA ORGANOV VODENJA

V družbi je sedem organizacijskih enot, vsaka s svojim vodjem, in pod vodstvom direktorja. Po spolu so zaposleni, ki zasedajo vodstvena delovna mesta, v razmerju 5:3, v prid moškega spola.

GRI INDIKATOR
LA13

Starostna struktura zaposlenih po spolu, ki zasedajo vodstvena delovna mesta, prikazana v spodnjem grafikonu kaže, da je največ vodij v starostni skupini med 30 in 35 let, in prevladuje ženski spol s 67 odstotki, ter v starostni skupini med 35 do 40 let, in sicer prevladuje moški spol s 40 odstotki. V letu 2011 je bila starostna struktura po spolu enaka.



Slika 3: Starostna struktura zaposlenih po spolu, ki zasedajo vodstvena delovna mesta na Borzenu za leto 2012

Družba ima raznoliko razčlenitev zaposlenih po spolu in starosti, ki kaže na enakost in odprtost za vse demografske skupine. Trend enakih možnosti želimo ohraniti tudi v prihodnosti.

RAZVOJ IN IZOBRAŽEVANJE KADROV

Za Borzen je ključnega pomena, da razpolaga s kadrom, ki je strokovno izobražen in usposobljen za opravljanje zahtevanega dela. Po drugi strani pa verjamemo, da je osebni karierni razvoj, ki je pomemben tudi v luči osebnostnega razvoja posameznika, nesporno povezan prav z znanjem. Vlaganje v znanje je zagotovo dobra dolgoročna naložba.

GRI INDIKATOR
LA10

V letu 2012 je bilo v procese izobraževanja in usposabljanja vključenih 93 odstotkov zaposlenih. Izvedenih je bilo 1.140 ur izobraževanja. V povprečju se je vsak zaposleni izobraževal 38 ur. Podatki za leto 2011 niso ustrezno opredeljeni, zato jih ne bomo vključili v poročilo.

Leto	2011	2012
Število udeležencev izobraževanj	Ni podatka	28*
Delež zaposlenih	Ni podatka	93%
Število ur izobraževanja	Ni podatka	1140
Povprečno število ur izobraževanja na zaposlenega	Ni podatka	38

*V mesecu decembru 2012 smo zaposlili novo sodelavko, ki se ni uspela udeležiti izobraževanj, in ena sodelavka je bila na starševskem dopustu.

Tabela 5: Ključni podatki o izobraževanju zaposlenih na Borzenu za leto 2012

Osebnostni in strokovni razvoj zaposlenih poteka preko strokovnih, formalnih in zakonsko zahtevanih izobraževanj, različnih programov usposabljanj, seminarjev in strokovnih srečanj. V okviru certifikata Družini prijazno podjetje je bilo za vodje organizirano izobraževanje na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter izobraževanje, ki je obravnavalo tematiko čustvene inteligence pri vodenju ter izobraževanje s področja vodstvenega komuniciranja. Za zaposlene smo izvedli timski coaching, katerega vsebina je bila delovanje timov, medsebojna komunikacija in medsebojni odnosi. Vedno nas veseli, ko vidimo, kako se pridobljena znanja implementirajo in uporabljajo v praksi.

Naši zaposleni so skrbeli tudi za prenos znanj kot predavatelji in sodelujoči na strokovnih srečanjih in konferencah. Poleg eksternega prenosa znanja, pa v družbi poteka tudi interni prenos znanj in izkušenj. V prihodnje želimo v tem segmentu zaposlene še bolj spodbuditi in postaviti formalne okvire pri izvajanju internih izobraževanj in delavnic. Pri izobraževanju ni bilo razlik v udeležbi glede na spol in položaj v družbi, saj je izobraževanje in usposabljanje usklajeno s potrebami in kompetencami delovnega mesta, zastavljenimi cilji ter strokovnim in osebnim razvojem posameznika.

Zaposleni lahko svoje že pridobljeno znanje in izobrazbo nadgrajujejo in izpopolnjujejo z izobraževanjem ob delu. Velik interes zaposleni kažejo za nadaljnje šolanje oziroma študij in pridobivanje višje formalne izobrazbene stopnje. Borzen podpira tovrsten osebni razvoj zaposlenih s študijskim dopustom. V letu 2012 se je za pridobitev višje stopnje izobrazbe ob delu izobraževalo 5 zaposlenih.

IZOBRAŽEVANJE V ZVEZI Z VIDIKI ČLOVEKOVIH PRAVIC

Aprila 2012 je bil posodobljen Etični kodeks družbe Borzen. V družbi se spodbuja ravnanje, s katerim se izraža spoštovanje tradicije, kulture in veroizpovedi posameznih udeležencev v vseh poslovnih odnosih. V nobenem primeru ni dovoljena diskriminacija zaradi rase, barve kože, spola, spolne usmerjenosti, zakonskega stanu, nosečnosti, starševstva, veroizpovedi, političnega prepričanja, nacionalnosti, etične pripadnosti, invalidnosti, socialnega izvora ali statusa, članstva v sindikatu ali drugih osebnih okoliščin.

GRI INDIKATOR
HR3

Konec leta 2012 smo začeli pripravljati Pravilnik o varovanju dostojanstva delavcev, ki podrobneje ureja način prepoznavanja, preprečevanja in odpravljanja posledic spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu. Zaščita pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu se določi in uresniči v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, določbami zakona, ki ureja uresničevanje načela enakega obravnavanja, določbami zakona, ki ureja enake možnosti moških in žensk ter določbami zakona, ki ureja varnost in zdravje na delu.

V naslednjem letu bomo med zaposlenimi izbrali pooblaščenca, ki bo sprejemal prijave v okviru domnevnega spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja. Pooblaščenec se bo izobraževal in usposabljal s področja varovanja dostojanstva in bo zaposlenim podajal informacije.

SOCIALNA VARNOST ZA MLADE DRUŽINE

Verjamemo, da so otroci naše največje bogastvo, zato se vsakega novorojenčka naših zaposlenih vsi skupaj od srca razveselimo. Vsem staršem želimo, da polno doživijo čudovito izkušnjo starševstva, zato spodbujamo koriščenje vseh oblik starševskega dopusta. Istočasno pa mladim družinam želimo karseda varno prihodnost. Po vrnitvi iz starševskega dopusta zaposleni nadaljujejo svojo karierno pot v naši družbi, prehod in ponovno vključitev v delovno okolje, pa jim pokušamo karseda olajšati.

GRI INDIKATOR
LA 15

Starševski dopust lahko koristita oba starša. V letu 2012 so bile na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka 3 sodelavke, v letu prej pa 5. Očetovski dopust v trajanju 15 dni (v obdobju do dopolnjenega šestega meseca otrokove starosti) sta v letu 2011 izkoristila dva sodelavca. Očetovski dopust so izkoristili vsi očetje, ki jim je to zakonsko pripadalo. V letu 2012 pa ni bilo očetov, ki bi lahko koristili očetovski dopust.

Leto	2011	2012
Porodniški dopust in dopust za nego in varstvo otroka (ženski spol)	5	3
Očetovski dopust (moški spol)	2	0

Tabela 6: Koriščenje porodniškega dopusta, dopusta za nego in varstvo otroka ter očetovskega dopusta v letih 2011 in 2012



Vsi zaposleni, ki so koristili starševski dopust so se vrnili na svoje delovno mesto in so še vedno zaposleni dvanajst mesecev po vrnitvi na delo, kar velja za obe predmetni leti.

V okviru delovnih zahtev in pogojev usklajujemo potrebe in želje zaposlenih in skrbimo za ravnovesje med zasebnim in službenim življenjem. Skladno z internim pravilnikom družbe in Zakonom o starševstvu in družinskih prejemkih zaposlenim omogočamo krajši delovni čas, fleksibilen delovni čas in koriščenje neplačanega dopusta.

SOCIALNA VARNOST V ZRELIH LETIH

Na Borzenu se zavedamo, da je socialna varnost visoko na prioritetni lestvici zaposlenih, zato skušamo na tem področju pozitivno delovati. Vsako starostno obdobje zaznamujejo določeni izzivi, socialna varnost ob upokojitvi je zagotovo eden izmed njih. Zato v naši družbi že vse od ustanovitve leta 2001 vsem zaposlenim za nedoločen čas, omogočamo stimulatивно vključitev v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, in sicer z možnostjo soudeležbe pri plačilu premije, ali z možnostjo brez soudeležbe. Na ta način želimo predvsem povečati socialno varnost zaposlenih v času njihove upokojitve.

GRI INDIKATOR
EC3

Zaposleni ponujeno možnost skozi leta pozitivno sprejemajo in koristijo, kar kažejo tudi številke v spodnji tabeli. Celoten znesek za plačilo premije predstavlja 5,84 odstotka mesečne plače zaposlenega. Pri določanju višine odstotka soudeležbe družbe se stimulatивно upošteva starost zaposlenega ter soudeležba zaposlenega pri plačilu premije.

Leto	2011	2012
Število zaposlenih v družbi	29	30
Število udeležencev DPZ*	27	28
Število udeležencev DPZ* (v %)	93%	93%
Višina premije družbe (v EUR)	36.518,69	38.688,31

*DPZ – dodatno pokojninsko zavarovanje

Tabela 7: Podatki o dodatnem pokojninskem zavarovanju za Borzen v letih 2011 in 2012

V letu 2011 je bilo na Borzenu 27 zaposlenih vključenih v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, v letu 2012 pa 28. Višina obračunane premije, ki je bremenila Borzen je v letu 2011 znašala 36.518,69 EUR, v letu 2012 pa 38.688,31 EUR.





5.4 Okolje

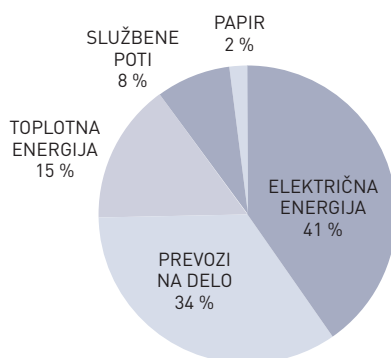
ZELENA PISARNA

Borzen je v letu 2012 izmeril svoj ogljični odtis za leto 2011, z namenom preveriti in opredmetiti lastne izpuste CO₂⁶. S tem smo želeli tudi pričeti glasno razpravljati o problematiki ter na ta način osveščati najprej vse zaposlene, pa tudi ostale naše deležnike.

GRI INDIKATOR
EN7

Ogljični odtis Borzena = 175.269,82 kg CO₂e

Ogljični odtis zaposlenega = 5.007,71 kg CO₂e



Slika 4: Ogljični odtis Borzena glede na posamezen vir

Borzen se z rezultati uvršča v povprečje primerljivih slovenskih pisarniških podjetij in nekoliko nad povprečje pri primerljivih mednarodnih pisarniških podjetjih. Interpretacije in razlage posameznih virov so opisane v nadaljevanju.

28

letno poročilo družbe borzen za leto 2012

1. Emisije na račun porabljene električne energije so z 2.026,56 kg CO₂e/zaposlenega sicer nad povprečjem za pisarniška podjetja. Toda ob upoštevanju dejstva, da Borzen zaradi narave poslovanja razpolaga z zmogljivimi strežniki na domači lokaciji in na kolokaciji, kar je ključno za porabo električne energije in s tem povzročene emisije toplogrednih plinov, lahko nastale emisije ocenimo kot povprečno.

2. Emisije na račun prevozov na delo so z 1.718,41 kg CO₂e/zaposlenega nekoliko (približno 10 odstotkov) višje od emisij primerljivih organizacij. Najpomembnejši razlogi so:

- sorazmerno visoka povprečna oddaljenost prebivališča zaposlenih od sedeža podjetja (22 km/zaposlenega),
- neučinkovit sistem javnega prevoza in
- skoraj 98 odstotni delež prevozov z osebnim avtomobilom.

3. Emisije na račun ogrevanja oziroma porabe toplotne energije so 751,97 kg CO₂e/zaposlenega oziroma 15 odstotkov. Primerjava je sorazmerno težavna (različni energenti, lokacija, velikost in zasedenost poslovnih prostorov, itd). Je pa Borzen približno 10 odstotkov učinkovitejši od primerljive organizacije z enakim sistemom ogrevanja.

⁶ Pri izračunu ogljičnega odtisa je poleg odtisa družbe Borzen, upoštevan tudi 50 odstotni ogljični odtis podjetja BSP, ki je v 50 odstotni lasti Borzena.

4. Poslovne poti in prevozi s službenim avtomobilom s 375,51 kg CO₂e/zaposlenega predstavljajo 8 odstotkov ogljičnega odtisa. Borzen je na tem področju precej bolj učinkovit od primerljivih organizacij.

Na Borzenu smo se odločili, da bomo spremljali ogljični odtis službenih poti, opravljenih z avtomobilom. Sprejeli smo nekatere ukrepe, ki stremijo k manjšim izpustom tudi v tej kategoriji in so podrobneje opisani v nadaljevanju.

V letu 2011 je bilo za namene službenih poti opravljenih 24.165 km, medtem ko se je število prevoženih kilometrov v letu 2012 nekoliko zmanjšalo. S tem se je zmanjšala tudi količina izpustov, in sicer za 7 odstotnih točk.

	2011	2012
Skupno opravljena pot (km)	24.165	22.496
Emisije TGP (kg CO ₂ e)	5.640,89	5.251,29

Tabela 8: Ogljični odtis in število prevoženih kilometrov z avtomobilom za potrebe službenih poti v 2011 in 2012

5. Poraba papirja predstavlja 2 odstotni delež ogljičnega odtisa. Pri primerjavi smo se osredotočili na porabo papirja za tiskanje in ugotovili:

- da povprečni zaposleni pisarniškega papirja porabi 45 kg na leto oziroma 35 listov na dan in
- da je to bolj učinkovito od primerljivih organizacij a precej manj od najbolj učinkovitih na tem področju.

6. Poraba embalarane vode je bila na polovici leta 2011 odpravljena. Ker smo že v prvi polovici leta s 43 l/zaposlenega skoraj dosegli slovensko letno povprečje (53 l/prebivalca), lahko trdimo, da so se s tem ukrepom pomembno zmanjšali negativni vplivi na okolje na tem področju.

7. Poraba vode iz vodovoda je z 13,8 m³ visoka. Obe obliki porabe vode nista signifikantni z vidika računanja ogljičnega odtisa, vendar precej bolj z drugih okoljskih perspektiv.

Družba Borzen bi s sajenjem 175 dreves nevtralizirala svoje emisije CO₂e iz leta 2011. Emisije bi se nevtralizirale tekom celotne življenjske dobe dreves, pod predpostavko, da doživijo 'običajno' starost.

Na podlagi pridobljenih podatkov smo sprejeli tudi določene cilje in ukrepe, s katerimi želimo zmanjšati ogljični odtis. Ukrepi so načrtovani in izbrani s ciljem doseganja sinergičnih učinkov in vključujejo tudi:

- prevzemanje pobude in vloge mnenjskega vodje v panogi,
- zniževanje stroškov,
- dvig ugleda družbe v javnosti in
- večja lojalnost in zadovoljstvo zaposlenih.

Zavedamo se, da je najboljši pristop k načrtovanju in izvajanju ukrepov čim bolj celosten. S tem povečamo verjetnost zgoraj omenjenih sinergičnih učinkov. Osnova je sprejetje strategije trajnostnega razvoja, ki vključuje:

- vizijo in cilje družbe Borzen na področju trajnostnega razvoja,
- aktivnosti in
- komunikacijski plan.



Spodbujamo pozitivističen pristop k projektu zmanjševanja ogljičnega odtisa. V oblikovanje in izvajanje strategije in aktivnosti želimo vključiti čim več zainteresiranih zaposlenih, s čimer se dviguje učinkovitost projekta. V prihodnje bomo vzpostavili sistem podajanja predlogov in idej na tem področju.

Zavedamo se, da je ozaveščanje in informiranje zaposlenih prek različnih komunikacijskih kanalov osnova, od katere je odvisen končni uspeh in doseganje zastavljenih ciljev. Na akcijskem nivoju smo tako sprejeli nekatere ukrepe, predvsem pa smatramo, da je za našo družbo najbolj smotrno spremljati zmanjševanje emisij na račun službenih poti, saj na ostale kazalnike težje in manj neposredno vplivamo (na primer prevozi na delo) oziroma v nekaterih primerih težje spremljamo njihove spremembe (na primer električna in toplotna energija, voda).

Tako na primer zmanjševanje deleža letalskih prevozov, ki ima sicer zelo velik objektivni potencial na področju zmanjševanja emisij in stroškov, v našem primeru ocenjujemo zgolj kot majhen potencial, saj je realna možnost zmanjševanja deleža poletov z letali zelo omejena.

UKREP	zmanjševanje ogljičnega odtisa	zniževanje stroškov	ozaveščanje zaposlenih
Zmanjševanje deleža letalskih poti (oddaljenost do 400 km)	+	+	++
Zmanjševanje potreb po službenih poteh zaradi organizacije sestankov na sedežu Borzen	++	++	+
Spodbujanje telekonferenc	++	+++	++
Združevanje in splošna optimizacija poti	+	+	++
Obvezna uporaba službenega vozila za službene poti	++	+++	

*Potencial smo ocenili z + (majhen potencial), ++ (srednji potencial) ali +++ (velik potencial)

Tabela 9: Ukrepi na področju zmanjševanja ogljičnega odtisa na račun službenih poti

RAZVOJ ENERGETSKO UČINKOVITIH STORITEV

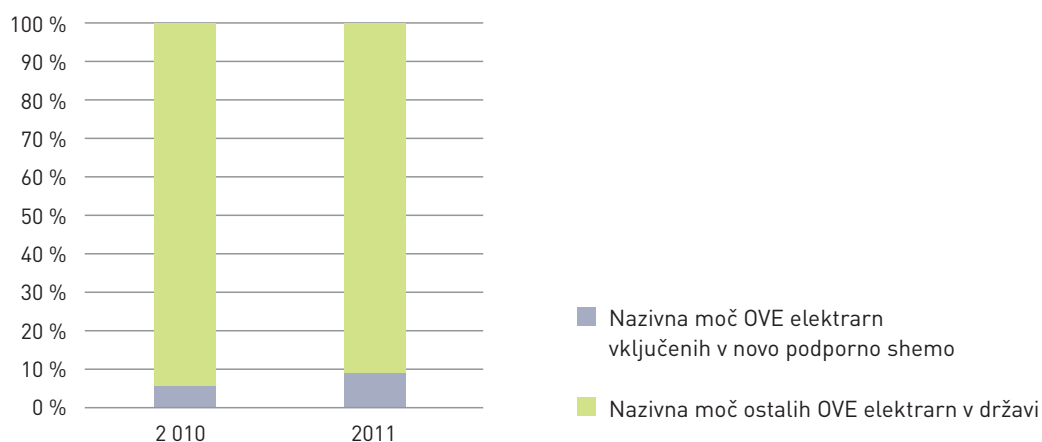
Borzenovi temeljni dejavnosti – organiziranje trga z električno energijo in izvajanje podporne sheme za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov (OVE) in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije (SPTE), sta v srži prepleteni prav s trajnostnim razvojem in še posebej z razvojem energetsko učinkovitih storitev, kar je skladno tudi s smernicami Evropske unije.

GRI INDIKATOR EN6

Naš Center za podpore z izvajanjem podporne sheme in dejavnostmi informiranja in osveščanja na področju obnovljivih virov energije ter učinkovite rabe energije spodbuja rast elektrarn OVE+SPTE, kar posledično prispeva k zagotavljanju večje izrabe naravnih virov in manjšim CO2 izpustom. Vztrajna rast števila enot, vključenih v podporno shemo, zagotovo kaže trend večje izrabe obnovljivih virov energije, saj je število enot vključenih v podporno shemo od leta 2011 do leta 2012 poraslo skoraj za 70 odstotkov.

Spodnja indikatorja prikazujeta nazivno oziroma dejansko delovno moč OVE elektrarn ter proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov energije ter vključujeta primerjavo med obnovljivih virov energije v Sloveniji⁷ in med elektrarnami, ki so vključene v novo⁸ podporno shemo.

⁷ Vir podatkov o nazivni moči OVE elektrarn v Sloveniji: Ministrstvo za infrastrukturo in prostor – Direktorat za energijo, Statistični urad republike Slovenije
⁸ Podatki zajemajo le proizvodne enote vključene v novo podporno shemo, t.j. enote, ki so v sistem pridobivanja podpor vstopile po letu 2009.

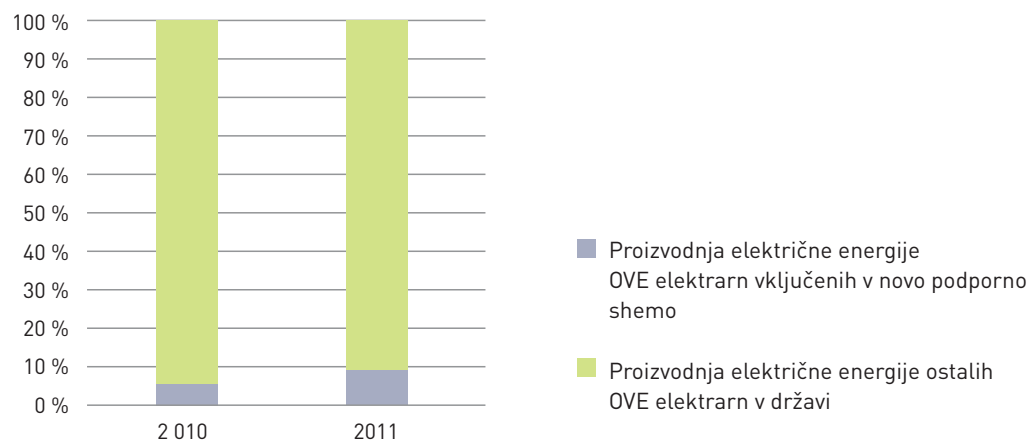


Slika 5: Primerjava med nazivno močjo OVE elektrarn v Sloveniji in OVE elektrarn vključenih v novo podporno shemo

	2010	2011	2012
Nazivna moč OVE elektrarn vključenih v novo podporno shemo	58,45 MW	123,80 MW	324,18 MW
Nazivna moč ostalih OVE elektrarn v državi	1206,55 MW	1186,2 MW	n.p.
Skupaj	1265 MW	1310 MW	n.p.

*np - ni podatka

Tabela 10: Nazivna moč OVE elektrarn v MW



Slika 6: Primerjava med proizvodnjo OVE elektrarn v Sloveniji in OVE elektrarn vključenih v novo podporno shemo





	2010	2011	2012
Proizvodnja električne energije OVE elektrarn vključenih v novo podporno shemo	240,17 GW	331,07 GW	454,16 GW
Proizvodnja električne energije ostalih OVE elektrarn v državi	4.401,83 GW	3.379,93 GW	n.p.
Skupaj	4.642 GW	3.711 GW	n.p.

*np - ni podatka

Tabela 11: Proizvodnja OVE elektrarn v Sloveniji

Borzen kot Organizator trga z električno energijo izvaja naloge povezane z zagotavljanjem zanesljivega delovanja trga. Borzen skrbi za vstop udeležencev na trg v okviru bilančne sheme. Vsaka pravna ali fizična oseba, ki želi aktivno poslovati na trgu z električno energijo postane član bilančne sheme. Vsakodnevno se pri organizatorju trga evidentira vse posle na trgu, ta evidenca napovedi porabe in proizvodnje elektrike pa je osnova za zanesljivo oskrbo z električno energijo, saj jo sistemski operater prenosnega omrežja uporablja pri nadzoru obratovanja omrežja. Z izvajanjem izravnalnega trga poleg tega skrbi za razpoložljivost platforme, kjer se pod konkurenčnimi pogoji ponuja energijo za izravnavo odstopanj v sistemu, s čimer se prispeva k nižanju stroškov izravnave in večji transparentnosti nabave izravnalne energije. Borzen konec meseca izvaja tudi bilančni obračun, ki porazdeli stroške izravnave odstopanj odjema oziroma porabe od napovedi, in sicer na način, ki spodbuja natančnost napovedi, s tem pa k manjšim stroškom in posledično nižjim cenam elektrike pri končnih odjemalcih. Borzen tudi pripravlja in sprejema pravila za delovanje trga. Z njihovim rednim posodabljanjem poskrbi, da so pravila pravočasno posodobljena, pri tem pa so v čim večji meri upoštevani predlogi udeležencev trga. Vse te naloge skrbijo za učinkovito delovanje preglednega in popolnoma odprtega trga z električno energijo.





6. vsebinsko kazalo po smernicah GRI

VSEBINSKO KAZALO PO SMERNICAH GRI	Odgovor se nahaja na strani/odgovor
1. STRATEGIJA IN ANALIZA	
1.1 Izjava večine izkušenih odločevalcev v organizaciji	9
2. ORGANIZACIJSKI PROFIL	
2.1 ime organizacije	12
2.2 primarne blagovne znamke, produkti in/ali storitve	11
2.3 Operativna struktura organizacije	13
2.4 Lokacija sedeža organizacije	12
2.5 Število držav, kjer organizacija deluje	13
2.6 Vrsta lastništva in pravna oblika	13
2.7 Trgi, ki jih organizacija oskrbuje	13
2.8 Merila organizacije	14, 15
2.9 Pomembne spremembe v obdobju poročanja glede velikosti, strukture, lastništva	Na teh področjih v obdobju poročanja ni bilo sprememb.
2.10 Prejete nagrade v obdobju poročanja	V obdobju poročanja ni bilo prejetih nagrad.
3. PARAMETRI POROČILA	
3.1 Obdobje poročanja	16
3.2 Datum zadnjega poročanja	16
3.3 Časovni okvir poročanja	16
3.4 Kontaktna točka za vprašanja	16
3.5 Postopek za določitev vsebine poročila	16
3.6 Meje poročila	16
3.7 Posebne omejitve glede obsega poročila	16
3.8 Osnova za poročanje o skupnih vlaganjih, hčerinskih družbah, najetih objektih, uporabi zunanjih storitev ter drugih subjektih, ki pomembno vplivajo na primerljivost informacij med poročili in/ali med posameznimi organizacijami	13, 16
3.9 Podatki in obdelava podatkov	16
3.10 Razlaga učinka morebitnih popravkov glede podanih informacij v prejšnjih poročilih	Takšnih popravkov ni bilo.
3.11 Pomembnejše spremembe iz preteklih obdobij poročanja v obsegu, mejah ali merilnih metodah uporabljenih v poročilo	Takšnih sprememb ni bilo.
3.12 GRI vsebinsko kazalo	33, 34
4. VODENJE, SPREJEMANJE ZAVEZ IN VKLJUČEVANJE	
4.1 Vodstvena struktura organizacije	13
4.2 Navedite, ali je predsednik upravnega odbora (v enotirnem sistemu upravljanja) tudi izvršni direktor	13
4.3 Struktura članov najvišjega organa upravljanja	13
4.4 Mehanizmi, ki delničarjem in zaposlenim zagotavljajo priporočila in usmeritve k najvišjemu organu vodenja in nadzora	13

VSEBINSKO KAZALO PO SMERNICAH GRI	Odgovor se nahaja na strani/odgovor
4.14 Seznam deležnikov	20
4.15 Podlaga za opredelitev deležnikov	20
GRI KAZALNIKI UČINKOVITOSTI	
EKONOMSKO PODROČJE	
EC1: Poslovna uspešnost	19
EC3: Finančne ugodnosti za zaposlene	26
PR5: Prakse, ki se nanašajo na zadovoljstvo strank	20
SOCIALNO PODROČJE	
LA1: Skupno število delavcev glede na vrsto zaposlitve, pogodbo o zaposlitvi in regijo, ter razčlenjeno po spolu	21
LA2: Skupno število in delež novih zaposlitev in fluktuacija zaposlenih po starostnih skupinah, spolu in regiji	23
LA10: Povprečno število ur izobraževanj na leto na zaposlenega glede na spol, ter po kategorijah zaposlenih	24
LA13: Sestava organov vodenja in razčlenitev zaposlenih po kategorijah zaposlenih glede na spol, starostno skupino, ranljive skupine ter druge kazalnike	23
LA 15: Vrnitev na delo in stopnja ohranitve delovnih mest po koriščenju starševskega dopusta, po spolu	25
HR3: Skupno število ur izobraževanja na zaposlenega na področju usmeritev in postopkov v zvezi z vidiki človekovih pravic, ki so pomembni	25
OKOLJSKO PODROČJE	
EN6: Aktivnosti za razvoj energetske učinkovitih storitev, ki bazirajo na rabi obnovljivih virov energije	30
EN7: Aktivnosti za zmanjšanje posredne porabe energije	28

Izdajatelj: **Borzen, d.o.o.**Besedila: **Borzen, d.o.o.**Idejna zasnova in grafično oblikovanje: **Studio Corner**

