

# BORZEN



TRAJNOSTNO  
POROČILO



2

0



1

4





TRAJNOSTNO POROČILO



# KAZALO

1. BESEDA DIREKTORJA .....	5
2. PREDSTAVITEV DRUŽBE.....	7
3. POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE .....	11
4. BORZEN IN TRAJNOSTNI RAZVOJ .....	12
4.1 Parametri trajnostnega poročila družbe.....	13
4.2 Povzetek ključnih dejstev .....	13
5. KLJUČNI KAZALNIKI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA .....	15
5.1 Poslovna uspešnost .....	15
5.2 Naši deležniki.....	16
5.3 Zaposleni in razvoj kadrov .....	17
5.4 Okolje .....	21
VSEBINSKO KAZALO PO SMERNICAH GRI.....	26









# 1. BESEDA DIREKTORJA

Če se danes vsi iskreno zavedamo, da je svet nekakšna globalna vas, kjer smo vsi med seboj povezani in torej nesporno s svojim razmišljanjem in dejanji vplivamo drug na drugega, posledično pa tudi na okolje, potem je smotrno in na mestu, da ravnamo odgovorno. Verjamem, da lahko ta metuljev efekt izkoristimo za delovanje v pozitivni smeri.

## SMERNICE ENERGETSKE POLITIKE SO NARAVNANE ZELENO

Stanje v svetovnem gospodarstvu kliče po spremembah, ki bodo le s trajnostno naravnanimi cilji prinesle prave pozitivne učinke. Če smo v kontekstu energetske politike trajnostni razvoj pred leti razumeli predvsem v smislu zanesljive oskrbe z električno energijo, v zadnjih letih v ospredje zagotovo stopajo teme obnovljivih virov energije in energetske učinkovitosti, kar je na svetovnem nivoju prinesel tudi Kjotski sporazum, jasne pa so tudi evropske zaveze, ki izhajajo iz Direktiv o obnovljivih virih ter energetske učinkovitosti, na nivoju naše države pa Akcijski načrti za obnovljive vire energije in učinkovito rabo energije. Slovenija se je na področju obnovljivih virov energije zavezala doseči 25 odstotni delež v končni bruto porabi energije do leta 2020, kar je relativno ambiciozen načrt.

## BORZENOVA TEMELJNA DEJAVNOST NOSI TRAJNOSTNI PEČAT

Borzen s svojim poslanstvom in delovanjem pomaga uresničevati prav nekatere izmed teh obvez. Narava Borzenovih temeljnih dejavnosti je trajnostno usmerjena, saj na eni strani s podporno shemo za proizvodnjo električne

energije iz obnovljivih virov in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije spodbujamo k večji izrabi zelenih virov energije in učinkovitejši rabi energije. Na drugi strani pa kot organizator trga z električno energijo prispevamo k stabilnemu, transparentnemu in dobro delujočemu trgu z električno energijo, kar je pomembno tako z vidika gospodarstva, kot tudi gospodinjstev, javne uprave in nevladnih institucij. Smo pomemben člen v verigi zagotavljanja električne energije, kar je samo po sebi družbeno odgovorno.

## STIČIŠČE ZNANJ IN IDEJ

Borzen je družba, usmerjena v razvoj. Vse razvojne dejavnosti pa so nesporno povezane z znanjem, ki pri vrednotah naše družbe zaseda eno izmed prioritetnih mest. Delujemo v dinamičnem okolju, ki se mu s svojo fleksibilnostjo in strateškim načrtovanjem uspešno prilagajamo. Jedro naše strategije so naši deležniki, cilji, ki si jih zadajamo, pa so naravnani k optimizaciji in razvoju naših storitev, z željo po večji dodani vrednosti za vse naše deležnike.

Zavedamo se, da na okolje, tako družbeno kot naravno, puščamo trajnostni pečat. Zato želimo, da je ta pečat pozitiven in odgovoren. Zavezujemo se, da je naš trajnostni pečat srčen. Pridružite se našemu razmišljanju.

**mag. Karol Peter Peršolja, direktor**



# 2. PREDSTAVITEV

## DRUŽBE

### O DRUŽBI

Osnovna dejavnost družbe Borzen, ki je bila ustanovljena leta 2001, je **izvajanje gospodarske javne službe dejavnost operaterja trga z elektriko**. Naše delo je sestavljeno iz dveh večjih sklopov:

- **Dejavnost operaterja trga**

Kot Operater trga s svojimi storitvami zagotavljamo in omogočamo usklajeno delovanje slovenskega elektroenergetskega sistema. Izvajamo naloge vodenja bilančne sheme, evidentiranje bilateralnih pogodb, izdelavo okvirnega voznega reda ter bilančni obračun in finančno poravnavo poslov povezanih s predhodno navedenimi nalogami. Poleg tega izvajamo naloge povezane z vzpostavitvijo in delovanjem izravnalnega trga kjer sistemski operater kupuje energijo za izravnavo odstopanj.

- **Dejavnost Centra za podpore**

Center za podpore operativno izvaja podporno shemo za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije. Na ta način podpiramo okoljevarstveno politiko ter osveščamo javnost.

**Borzen je promotor razvoja slovenskega elektroenergetskega trga**, njegove učinkovitosti ter tržnih mehanizmov v skladu s smernicami EU.

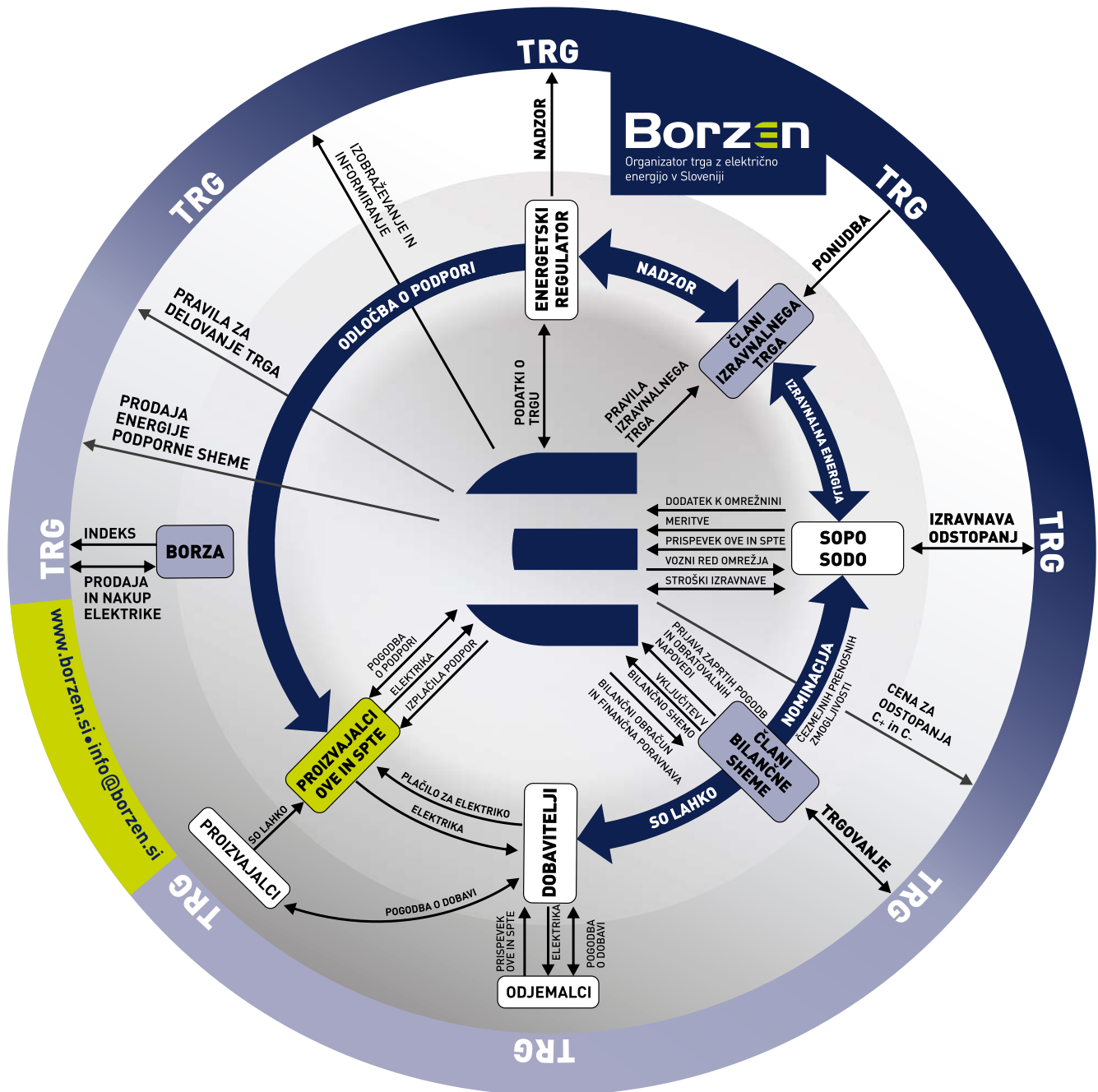
S sistemskim urejanjem slovenske elektroenergetike in usklajevanjem slovenske zakonodaje z evropsko, pomembno vplivamo na procese integracije slovenskega trga v enotni trg EU. S predanim delom vsak dan sproti soustvarjamo domače in mednarodno energetske okolje ter tako aktivno sooblikujemo tako slovenske kot tudi evropske trende energetike.

**Za boljši jutri želimo prispevati že danes**, zato svoje moči usmerjamo k izpolnjevanju strateških ciljev, ki so tesno povezani z okoljevarstvenim področjem. V svojem delovanju se zato ne omejujemo le na trg električne energije, temveč se aktivno posvečamo tudi vprašanjem obnovljivih virov energije in učinkoviti rabi energije.

Sodelovanje pri oblikovanju energetske zakonodaje nas nenehno spodbuja k še boljšemu delu. Naloge, povezane z zagotavljanjem podpornih mehanizmov za obnovljive vire energije, ter naloge, povezane z informiranjem in osveščanjem o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije, s katerimi tudi sami prispevamo k varovanju okolja v Sloveniji, pa so naše vodilo k trajnostnemu razvoju v prihodnosti.

Družba Borzen kot operater slovenskega trga z električno energijo prvenstveno deluje na slovenskem trgu, v okvirih sodelovanja v mednarodnih organizacijah in združenjih, pa je aktivna tudi pri sooblikovanju in podajanju mnenj v slovenski in evropski energetske politiki.





## OSEBNA IZKAZNICA

POLNO IME PODJETJA	Borzen, organizator trga z električno energijo, d.o.o.
SKRAJŠANO IME PODJETJA	Borzen, d.o.o.
NASLOV	Dunajska cesta 156, 1000 Ljubljana, Slovenija
TELEFON	01 620 76 00
TELEFAKS	01 620 76 01
E-POŠTA	info@borzen.si
SPLETNA STRAN	www.borzen.si
OSNOVNA DEJAVNOST	66.110 Upravljanje finančnih trgov
MATIČNA ŠTEVILKA	1613383000
DAVČNA ŠTEVILKA	27799468
ŠTEVILKA VPISA V SODNI REGISTER	1/34438/00
DATUM VPISA V SODNI REGISTER	28. marec 2001
KRAJ VPISA V SODNI REGISTER	Okrožno sodišče v Ljubljani
OSNOVNI KAPITAL DRUŽBE	1.963.279 EUR
DIREKTOR DRUŽBE	mag. Karol Peter Peršolja
PREDSEDNIK NADZORNEGA SVETA	Gorazd Ažman

### LASTNIŠTVO

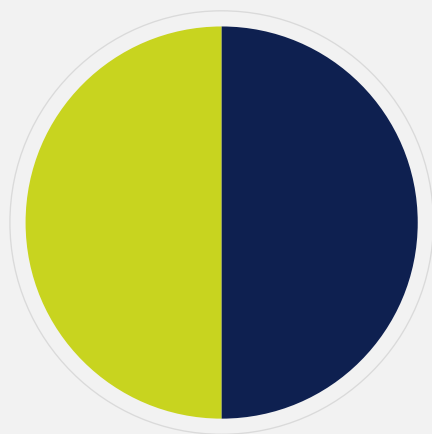
Borzen je družba z omejeno odgovornostjo in je v 100 odstotni lasti Republike Slovenije.

### POVEZANE DRUŽBE

Borzen je kapitalsko udeležen v družbi BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o., pri kateri je sodeloval tudi kot njen soustanovitelj. Družbo BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o. Borzen obvladuje skupaj z družbo Eles, d.o.o., vsak v višini 50 odstotkov poslovnega deleža.

■ Borzen

■ Eles



### UPRAVLJANJE DRUŽBE

Družba Borzen ima dvotirni sistem upravljanja. Organi upravljanja družbe so poslovodstvo, nadzorni svet in družbenik.

Poslovodstvo družbe je enočlanski organ - direktor, ki ga imenuje nadzorni svet za obdobje petih let.

Nadzorni svet družbe ima skladno z Aktom o ustanovitvi družbe tri člane, ki jih imenuje družbenik za obdobje petih let.

Edini družbenik družbe Borzen, d.o.o. je Republika Slovenija. Pravice družbenika je do uveljavitve EZ-1 izvrševala Slovenska

odškodninska družba d.d., z uveljavitvijo novega zakona EZ-1, v marcu 2014, pa je bilo upravljanje družbe preneseno na Vlado RS.

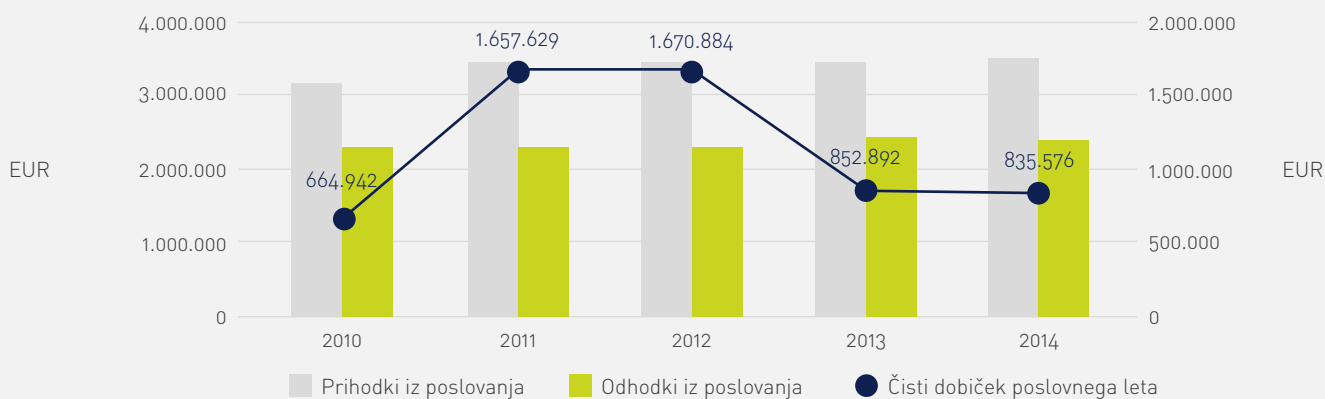
V družbi Borzen smo imeli do novembra 2013 vzpostavljeno funkcijo delavskega zaupnika, preko katerega je bilo mogoče dostopati do organov upravljanja in nadzora. Le ta pa je v začetku meseca novembra podal ustni in pisni odstop z mesta delovnega zaupnika. V družbi še naprej velja neformalna politika odprtih vrat, kjer ima vsak zaposleni možnost obrniti se na vodstvo družbe.

# 3. POMEMBNEJŠI

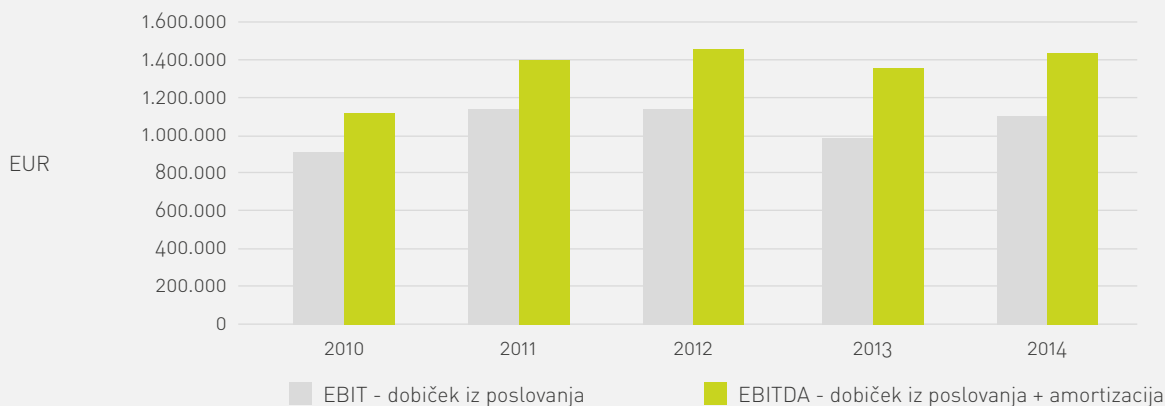
# PODATKI O POSLOVANJU

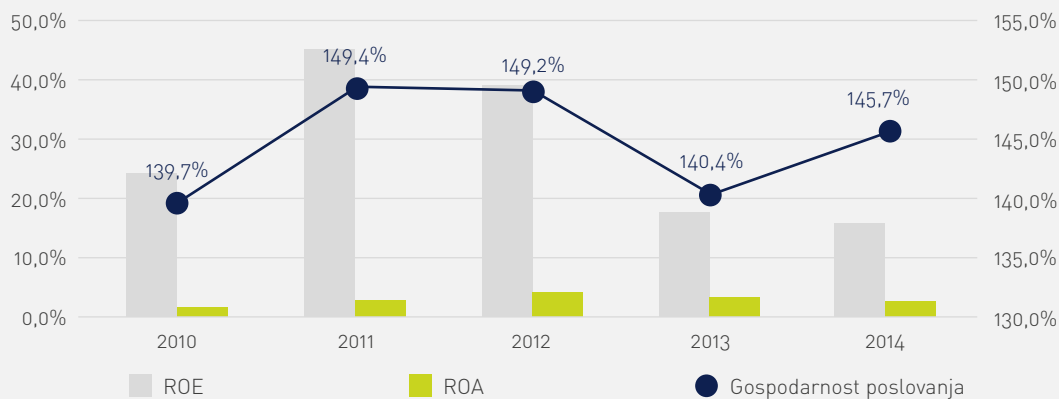
# DRUŽBE

Prihodki in odhodki iz poslovanja ter gibanje čistega dobička



Gibanje EBIT in EBITDA





Število članov na izravnalnem trgu <b>38 / 40</b>	Število članov na trgu z elektriko (člani bilančne sheme) <b>74 / 77</b>	Število proizvodnih naprav vključenih v podporno shemo <b>3.575 / 3.767</b>
Število poslov sklenjenih na izravnalnem trgu <b>546 / 954</b>	Število evidentiranih zaprtih pogodb in obratovalnih napovedi <b>106.533 / 112.012</b>	Količina proizvedene elektrike proizvodnih naprav vključenih v podporno shemo <b>802.889 MWh / 905.915 MWh</b>
Količina sklenjenih poslov na izravnalnem trgu <b>66.488 MWh / 78.976 MWh</b>	Količine elektrike iz evidentiranih zaprtih pogodb in obratovalnih napovedi <b>80.297.698 MWh / 82.480.280 MWh</b>	Izplačila za proizvedeno elektriko elektrarnam v podporni shemi po pogodbah <b>118.515.291 EUR / 130.833.782 EUR</b>

■ 2013 ■ 2014

## 4. BORZEN IN

# TRAJNOSTNI RAZVOJ

V Borzenu verjamo in se zavedamo, da je trajnostna naravnost družbe odgovorna drža družbe do vseh njenih deležnikov v sedanjosti in prihodnosti. Želimo in se trudimo ravnati po teh načelih ter jih vključevati v vse ravni našega poslovanja in v vse naše odnose. Hkrati pa poskušamo to miselnost in zavedanje prenašati tudi na naše deležnike ter na ta način prispevati k trajnostnemu načinu razmišljanja.

**ZAVEDAMO SE NAŠIH TRAJNOSTNIH ODTISOV, KI JIH PUŠČAMO PRIHODNJIM GENERACIJAM**

Celostno poročanje prikazuje strateški odnos med trajnostno in ekonomsko vrednostjo družbe. Predstavlja povezavo in jasno sporoča informacije o ekonomskem, okoljskem, družbenem in upravljavskem odnosu in njihovem dolgoročnem vplivu na poslovanje družbe. Iskreno in transparentno želimo deliti te informacije, ki so pomembne z vidika družbe kot celote.

Trajnostni razvoj je vpleten v naše poslanstvo, vizijo in strategijo, hkrati pa sovпада z interesi, pričakovanji in zahtevami, tudi potrebami družbe.

## 4.1 PARAMETRI TRAJNOSTNEGA POROČILA DRUŽBE

V družbi Borzen želimo vsem našim deležnikom posredovati relevantne informacije ter na ta način prispevati k transparentnosti trajnostnega poslovanja, istočasno pa tudi k večji ozaveščenosti na tem področju.

Pričujoče trajnostno poročilo predstavlja pregled poslovanja v koledarskem letu 2014 in zajema primerjavo ključnih segmentov trajnostnega odtisa. Trajnostno poročilo je pripravljeno v skladu s svetovnimi smernicami GRI (Global Reporting Initiative)<sup>1</sup>, ki postavljajo svetovne standarde v trajnostnem poročanju. Poročilo obsega poročanje na nivoju C in poroča o vseh potrebnih kazalnikih oziroma indikatorjih in parametrih, kot jih narekuje GRI standard.

Zadnje trajnostno poročilo je obsegalo leto 2013.

Poročilo je pripravljeno in obsega trajnostni odtis družbe Borzen, pri čemer posebnih omejitev glede obsega poročila nismo zaznali.

Vsi podatki, zajeti in predstavljeni v poročilu, izvirajo in so last Borzena<sup>2</sup> ter so obdelani in predstavljeni resnično in nepopačeno.

Obseg in osnove poročila, ter posledično izbor indikatorjev, je predefiniiran s samo naravo Borzena: družba, v 100-odstotni

lasti države, ki v osnovi opravlja naloge gospodarske javne službe organiziranja trga z električno energijo, svojo storitveno dejavnost pa opravlja v Sloveniji. Družba Borzen je lastnik poslovnih prostorov v večstanovanjski stavbi, kjer imamo kot manjši solastnik izredno omejen vpliv pri vprašanih, ki zadevajo skupne tematike stavbe (izbira energentov, izolacija...), prav tako pa nimamo vpliva na izbiro energentov na rezervni lokaciji oziroma kolokaciji, kjer se nahajajo nekateri naši IT strežniki.

Narava poslovanja družbe zahteva visoko razpoložljivo in varnostno dobro podprto IT okolje (večje število zmogljivejših strežnikov, podvojena infrastruktura - rezervna lokacija), kar pomembno vpliva na naš trajnostni odtis. Kljub temu s pomočjo konsolidacije računalniške infrastrukture in uporabo virtualnih okolij, ki omogočajo racionalnejšo in optimalnejšo izrabo razpoložljivih virov, poskušamo v družbi vplivati na manjšo porabo električne energije.

Kontaktna točka za vprašanja v zvezi s poročilom ali njegovim vsebino:

**Eva Činkole Kristan**, odnosi z javnostmi  
**e-pošta:** eva.cinkole@borzen.si  
**telefonska številka:** 01/620 76 05

<sup>1</sup>Več informacij o trajnostnem poročanju in GRI lahko poiščete na spletni strani [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)  
<sup>2</sup>Razen v primerih, ko je to eksplicitno označeno.

## 4.2 POVZETEK KLJUČNIH DEJSTEV

### EVROPSKI PROJEKT ČEZMEJNEGA TRGA

Projekt e-BADGE – evropski projekt konceptualnega čezmejnega izravnalnega trga z vplivom obnovljivih virov energije, kjer je Borzen eden od skupine sodelujočih iz več držav, je bil v letu 2014 v polnem teku. Glavnina dela je potekala na analizi možnih arhitektur ter postavitve simulatorja trga. Projekt se je formalno začel s 1. oktobrom 2012 in se bo zaključil konec septembra 2015.

### BORZEN PREVZEL VODENJE DELOVNE SKUPINE ZA OKOLJSKE TRGE V OKVIRU EUROPEX

Borzen je z letom 2014 preko Boruta Rajerja, direktorja energetskega področja, prevzel vodenje delovne skupine za okoljske trge (angleško: Work Group Environmental Market) znotraj evropskega združenja borz in operaterjev trga Europex. Delovna skupina se primarno posveča problematiki obnovljivih virov, podpornih shem in potrdil o izvoru ter njihovem vplivu na delovanje energetskih trgov.

### SPREJEM NOVEGA ENERGETSKEGA ZAKONA

V marcu 2014 je stopil v veljavo nov Energetski zakon (EZ-1), ki v slovenski pravni red prenaša vrsto evropskih direktiv ter tako usklajuje slovenski pravni red z evropskim pravnim redom. Na področju delovanja Borzena prinaša nekaj sprememb

(denimo 21 dnevni rok za izvedbo menjave dobavitelja in nov model financiranja), obsežnejše pa so spremembe na področju podporne sheme, kjer bo vstop v shemo po novem potekal preko razpisov. Podrobnosti bodo znane po sprejemu podzakonskih aktov. Omenjeni zakon je delno dopolnil tudi naloge, ki naj jih na področju informiranja in ozaveščanja o učinkoviti rabi energije in obnovljivih virih energije opravlja Borzen v funkciji Centra za podpore, istočasno pa je za izvedbo teh aktivnosti določil tudi nov finančni vir.

EZ-1 uvaja tudi novo terminologijo, tako se po novem gospodarska javna služba organiziranja trga z električno energijo, ki jo izvaja Borzen, imenuje gospodarska javna služba dejavnost operaterja trga z elektriko. Z uveljavitvijo novega zakona pa je bilo upravljanje družbe preneseno iz Slovenske odškodninske družbe na Vlado Republike Slovenije.

### RAZVOJ STORITEV NA PODROČJU UČINKOVITE RABE ENERGIJE

Z zavedanjem pomembnosti učinkovite rabe energije in spodbujanjem potencialov na tem področju smo v letu 2014 izvedli projekt zasnove novih pristopov k pospeševanju investicij v ukrepe učinkovite rabe energije ter razvili zasnovo storitve do te mere, da je pripravljena za izvedbo pilotnih projektov v letu 2015.

## **POROČANJE IN OBRAČUNAVANJE PRISPEVKOV ZA ZAGOTAVLJANJE PODPOR PROIZVODNJI ELEKTRIČNE ENERGIJE V SOPROIZVODNJI Z VISOKIM IZKORISTKOM IN IZ OBNOVLJIVIH VIROV ENERGIJE CENTRA ZA PODPORE**

Borzen je stopil v stik z dobavitelji fosilnih goriv in daljinske toplote končnim odjemalcem, ki so na podlagi EZ-1 in Uredbe o načinu določanja in obračunavanja prispevkov za zagotavljanje podpor proizvodnji električne energije v soproizvodnji z visokim izkoristkom in iz obnovljivih virov energije, ki je bila sprejeta meseca maja, zavezanci za obračunavanje in nakazovanje prispevkov, ter jim preko spletnega portala (<http://prispevek.borzen.si>) omogočili prijavo v register zavezancev in poročanje o višini obračunanih prispevkov končnim odjemalcem, istočasno pa nudil podporo in pomoč v povezavi s prispevkom.

### **PODPIS MEMORANDUMA O SODELOVANJU**

Konec maja sta Borzen, slovenski operater trga z elektriko, in COTEE, črnogorski operater trga z elektriko, v Podgorici podpisala memorandum o sodelovanju. Slednji med drugim temelji na vzpostavitvi prenosa znanj, dobrih praks in izkušenj na področju energetskih trgov v smislu tehničnih, pravnih in tudi specifičnih strokovnih rešitev. Poudarek je na vzajemnem sodelovanju na področju razvoja in raziskav na energetskih trgih, kar je ključno za rast in razvoj energetike.

### **RAZISKAVA ZADOVOLJSTVA DELEŽNIKOV**

S ciljem po čim večjem zadovoljstvu vseh naših deležnikov, ki ga želimo doseči tudi s pomočjo vključevanja deležnikov, smo v letošnjem letu izvedli raziskavo zadovoljstva uporabnikov s storitvami Centra za podpore in Operaterja trga z elektriko. Rezultati so spodbudni in zrcalijo naš pozitiven odnos do deležnikov, istočasno pa predstavljajo smernice njegovega oplemenitenja.

### **ZAGOTOVITEV IZPLAČIL UPRAVIČENCEM PODPORNE SCHEME**

Junija je bil uveljavljen nov prispevek za obnovljive vire in soproizvodnjo toplote in električne energije za končne odjemalce daljinske toplote in kupce fosilnih goriv, ki je zmanjšal razkorak med potrebnimi in zbranimi sredstvi podporne sheme. Vendarle pa je bil omenjeni prispevek uveljavljen z zamikom, zato se je manko v podporni shemi kazal do konca leta 2014. Borzen je tako tekom leta za premoščanje likvidnostnih težav najel dva okvirna kratkoročna kredita, in sicer v vrednosti 7,5 mio EUR in 9 mio EUR, ki sta bila konec leta 2014 poplačana.

### **POLNI CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE**

Na Borzenu smo v mesecu juliju prejeli polni certifikat Družini prijazno podjetje, s katerim želimo zaposlenim omogočiti

čim lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, saj verjamemo, da takšna prizadevanja dolgoročno prinašajo vzajemno zadovoljstvo družbe in njenih zaposlenih.

### **PRENOVLJENO SPLETNO MESTO DRUŽBE BORZEN**

V začetku septembra smo objavili oblikovno in strukturno prenovljeno korporativno spletno stran, ki se ponaša z novimi, interaktivnejšimi vsebinami, s poudarkom na grafičnem prikazovanju aktualnih podatkov o trgu z elektriko.

Intuitivna in uporabniku prijazna spletna stran vabi k ogledu različnih vsebin o trgu z elektriko, podporni shemi za zeleno energijo, učinkoviti rabi energije ter obnovljivih virih energije.

### **KORPORATIVNO PROSTOVOLJSTVO**

V duhu časa in udejanjanja naših vrednot smo v oktobru, v tednu korporativnega prostovoljstva, sodelovali pri akciji 'Združimo moči', ki sta jo organizirala AmCham in Slovenska filantropija. Zaposleni smo poprijeli za delo in pomagali urediti trim stezo in učno pot varovancem Centra za usposabljanje, delo in varstvo Dolfke Boštjančič na Škofljici. Preživeli smo konstruktiven dan, rezultati našega truda pa so pustili trajnostni pečat na trim stezi in učni poti pa tudi v srcih vseh nas.

### **PORTAL TRAJNOSTNA ENERGIJA**

Na Borzenu smo v mesecu decembru lansirali novo blagovno znamko in istoimenski spletni portal Trajnostna energija. S portalom želimo vzpostaviti informacijsko središče, stično točko za dostop do informacij o trajnostni energiji. Integrirati želimo vsebine, ki so iz tega področja dostopne na drugih slovenskih (in deloma tujih) spletnih straneh ter predstaviti nekatere dodatne informacije o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije. Z omenjenim projektom zasledujemo uresničevanje strategije in poslanstva Borzena, izpolnjujemo zakonske zaveze in krepimo trajnostno držo družbe.

### **DRAŽBA ZA TERMINSKO PRODAJO DELA ELEKTRIČNE ENERGIJE CENTRA ZA PODPORE**

Sredi decembra je bila izvedena dražba za del energije Centra za podpore. Na dražbi se je prodajala pasovna električna energija iz bilančne skupine Centra za podpore (Eko skupina) za leto 2015. Predmet dražbe je bila pasovna energija za obdobje od 1. 1. 2015 00:00 do 31. 12. 2015 24:00, razdeljena v lote po 1 MW pasovnega produkta. Prodajalo se je 6 lotov pasovne energije. Na dražbi sta bila uspešna dva kupca.

### **NOVA UREDBA O ZAGOTAVLJANJU PRIHRANKOV ENERGIJE**

Konec meseca decembra je bila sprejeta nova Uredba o zagotavljanju prihrankov energije (Uradni list RS št. 96/2014), na osnovi katere je določeno, da od 1. januarja 2015 dalje poročanje in nakazovanje sredstev za zagotavljanje prihrankov energije poteka preko Eko sklada.

### **SPREJEM PRAVIL ZA IZVAJANJE IZRAVNALNEGA TRGA Z ELEKTRIKO**

30. decembra so bila v Uradnem listu RS št. 97/14 objavljena nova Pravila za izvajanje izravnalnega trga z elektriko, ki udejanjajo novosti, vezane na EZ-1 in hkrati vnašajo nekaj novih določb, ki bodo pomagale k bolj zanesljivemu izvajanju temeljnega poslanstva izravnalnega trga, to je dobavi izravnalne energije za systemskega operaterja. Pravila so bila eden od prvih predpisov, pripravljenih po EZ-1, in sicer precej pred uradnim rokom, ki bi potekel šele marca 2016.

# 5. KLJUČNI KAZALNIKI

## TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Pričujoče trajnostno poročilo je namenjeno vsem našim ključnim deležnikom, izbrani kazalniki pa odražajo vse tiste elemente, ki v sklopu poslovanja naše družbe puščajo najmočnejši trajnostni pečat. Kot storitveno podjetje, ki opravlja funkcijo gospodarske javne službe v Sloveniji,

težko najdemo korelacije s precejšnjim številom okoljskih indikatorjev, predvsem pa se zavedamo, da smo Borzen ljudje, ki delujejo za ljudi. In tako se več izbranih indikatorjev navezuje na socialno in ekonomsko področje.

### 5.1 POSLOVNAUSPEŠNOST

V tabeli prikazujemo podatke o poslovanju podjetja, s katerimi želimo na transparenten način prikazati poslovanje naše družbe.

Investicije naše družbe so strateško usmerjene predvsem v tehnološki razvoj, ki je predpogoj za nadaljnji razvoj in kontinuirano izvajanje dejavnosti organiziranja trga z električno energijo preko visoko

razpoložljivega sistema in tehnološko dovršenih storitev. Tovrstne storitve pa so tiste, ki prinašajo dodano vrednost pri delovanju vseh naših deležnikov. Istočasno pa prispevajo k stabilnosti slovenskega elektroenergetskega sistema ter ustvarjanju transparentnega in konkurenčnega trga z električno energijo v Sloveniji.

GRI  
INDIKATOR  
EC1

KAZALCI	Leto 2013	Leto 2014
<b>IZ BILANCE STANJA na dan 31.12.</b>		
Sredstva v EUR	27.733.832	35.429.681
Kapital v EUR	5.199.251	5.291.811
Obveznosti do državnih in drugih institucij v EUR	287.254	969.363
<b>IZ IZKAZA POSLOVNEGA IZIDA</b>		
Prihodki iz poslovanja v EUR	3.409.121	3.499.818
Odhodki iz poslovanja v EUR	2.429.008	2.402.439
Stroški materiala v EUR	57.485	55.041
Stroški storitev v EUR	713.551	677.444
Stroški dela v EUR	1.268.292	1.316.827
Celotni prihodki v EUR	3.495.009	3.538.879
Celotni odhodki v EUR	2.488.626	2.538.957
Čisti dobiček poslovnega leta v EUR	852.892	835.576
EBIT - dobiček iz poslovanja v EUR	980.113	1.097.379
EBITDA - dobiček iz poslovanja+amortizacija v EUR	1.349.059	1.435.781
Investicije v EUR	241.387	208.851
<b>KAZALNIKI POSLOVANJA</b>		
Dobičkonosnost kapitala (ROE)	17,9%	15,9 %
Dobičkonosnost sredstev (ROA)	3,6%	2,7 %
Gospodarnost poslovanja	140,4%	145,7 %
Dodana vrednost na zaposlenega v EUR	86.930	92.932
<b>ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.</b>		
	31	29



## 5.2 NAŠI DELEŽNIKI

Poslujemo odgovorno – ker čutimo, da je to edina prava smer. Z vsemi našimi javnostmi se trudimo vzdrževati strokovne in pozitivne odnose, s ciljem vzajemnega zadovoljstva.

Naša vizija se glasi: Borzen – stičišče strokovnosti, kompetentnosti in odgovornosti za razvoj in izvajanje storitev na področju energetskih trgov ter spodbujanje rabe trajnostne energije.

Naše poslanstvo pa:

- Borzen z visoko kakovostjo storitev, strokovnostjo in nevtralnostjo zagotavlja sistemsko urejen, pregleden, učinkovit in konkurenčen slovenski trg z električno energijo ter njegovo nadaljnjo integracijo v notranji evropski trg.
- Borzen spodbuja pridobivanje in rabo električne energije iz obnovljivih virov energije ter učinkovito rabo energije.
- Borzen sodeluje pri soustvarjanju slovenske in evropske energetske politike. Borzen je družbeno odgovorna in v trajnostni razvoj naravnana družba.
- Borzen zagotavlja okolje za motivirane, strokovne, odgovorne sodelavce in jim omogoča delovanje in razvoj v dinamični družbi.

### GRI INDIKATOR PR5

V vseh naših odnosih se močno prepleta in odraža prav vse navedeno. Borzen je stičišče trga z električno energijo, naši deležniki pa so vsi, na katere s svojim poslovanjem vplivamo, ter tisti, ki s svojim poslovanjem vplivajo na nas. Ključni deležniki so tako tesno povezani z osnovno dejavnostjo družbe

– to je organiziranje trga z električno energijo:

- člani in potencialni člani bilančnih skupin in podporne sheme (uporabniki naših storitev),
- zaposleni in njihovi družinski člani,
- strokovna (energetska) javnost,
- širša javnost (lokalna skupnost – v našem primeru smatramo kar celotno Slovenijo, zaradi narave naše dejavnosti),
- lastniki in predstavniki lastnikov družbe,
- poslovni partnerji,
- ponudniki in proizvajalci storitev na področju obnovljivih virov in učinkovite rabe energije.



Za nas je pomembno mnenje vseh naših deležnikov, vodimo in ustvarjamo vzdušje za odprt dialog, odnose pa gradimo odprto in proaktivno. V družbi izvajamo periodične raziskave zadovoljstva.

Leta 2012 smo tako izvedli prvo raziskavo zadovoljstva zunanjih deležnikov, natančneje uporabnikov storitev Centra za podpore ter članov bilančnih skupin in podskupin, ki so uporabniki storitev Operaterja trga. Rezultati ankete med deležniki Centra za podpore (na anketo je odgovarjalo 623 oseb) kažejo, da je splošno zadovoljstvo s storitvami Borzena v tem segmentu na visoki ravni, saj je skoraj 98 odstotkov anketirancev z njimi zadovoljnih. Nekatere izboljšave glede na rezultate anket so mogoče na področjih podajanja informacij

preko različnih kanalov in vodenju postopkov, kar bomo v prihodnosti podrobneje preučili in pripravili ustrezne rešitve.

Na anketo s področja Operaterja trga z elektriko (bilančna shema) je odgovarjalo 31 oseb, tako Slovencev kot tujcev. Splošno zadovoljstvo s storitvami v tem segmentu delovanja Borzena je 84 odstotno, kar je pozitiven rezultat. Prav tako se tudi na področju izvajanja te storitve kažejo možne izboljšave na področju podajanja informacij in komunikaciji ter na področju vodenja določenih postopkov, čemur se bomo posvetili v prihajajočih mesecih.

Prav tako pa od leta 2013 periodično, na vsaki dve leti, izvajamo strukturirano analizo zadovoljstva zaposlenih.

## 5.3 ZAPOSLENI IN RAZVOJ KADROV

Na Borzenu se zavedamo, da so zagotovilo uspešnosti družbe brez dvoma zadovoljni zaposleni. Zato skrbimo za njihov osebnostni in strokovni razvoj. Prizadevamo si za ustvarjanje stimulatívnega delovnega okolja, v katerem delovne zahteve in poslovne cilje družbe združujemo z zavzetostjo, motiviranostjo, pripadnostjo in dobrimi medsebojnimi odnosi. Borzen zaposluje kompetentne, visoko strokovno usposobljene sodelavce, ki so jim družbena odgovornost, etično poslovanje ter usmerjenost v razvoj in napredek osnovna vodila pri delu.

### BORZEN SMO LJUDJE. POSAMEZNIKI, KI SKUPAJ URESNIČUJEMO STRATEŠKE CILJE DRUŽBE.

Zavedamo se, da prav vsak sodelavec predstavlja pomemben delček mozaika naše družbe. Skrb za naše sodelavce je tako ena naših prioritét.

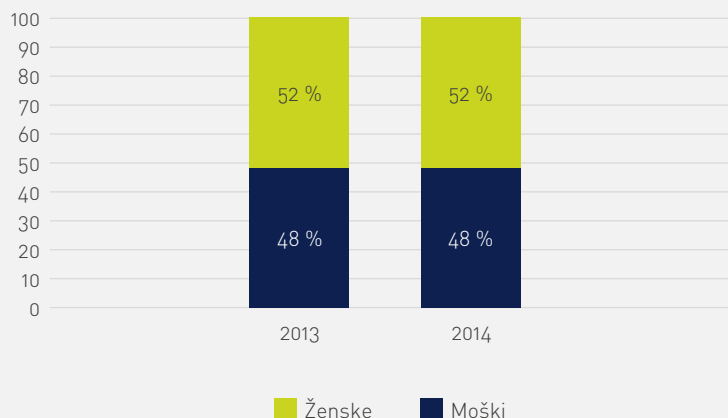
#### ZAPOSLENI

Konec leta 2014 je bilo v družbi zaposlenih 29 sodelavcev, kar sta dva manj kot leto prej. Med zaposlenimi je 15 žensk, kar predstavlja 52 odstotkov vseh zaposlenih, in 14 moških, kar predstavlja 48 odstotkov vseh zaposlenih v družbi. V primerjavi z letom 2014 se razmerje med spoloma ni spremenilo. Razčlenitev zaposlenih po spolu za leto 2013 in leto 2014.

Vsi zaposleni imajo sklenjeno delovno razmerje za polni delovni čas. Delež sodelavcev zaposlenih za določen čas je konec leta 2014 znašal malo več kot 3 odstotke vseh zaposlenih in se je v primerjavi s predhodnim letom zmanjšal za 3 odstotne točke, kar je posledica poteka pogodbe sodelavca, ki je nadomeščal začasno odstotno sodelavko v času porodniške odsotnosti.

GRI  
INDIKATOR  
LA1

Razčlenitev zaposlenih po spolu za leto 2013 in leto 2014



Spodnja tabela prikazuje raznolikost prebivališč zaposlenih po regijah. Največ zaposlenih v letu 2014, in sicer 63 odstotkov vseh zaposlenih, prihaja iz Osrednjeslovenske regije, kjer je tudi sedež družbe. Omenjeni delež se je v letu 2014, v primerjavi z letom 2013, zmanjšal za dve odstotni točki zaradi odhoda

dveh zaposlenih iz Osrednjeslovenske regije (občina Horjul, občina Ivančna Gorica). Povečal pa se je delež Savinjske regije, in sicer je v letu 2013 znašal 7 odstotkov, v letu 2014 pa se je povečal za tri odstotne točke zaradi zaposlitve novo zaposlenega iz občine Braslovče.

Razčlenitev zaposlenih glede na prebivališče po regijah za leto 2013 in leto 2014

Regija	2013	Delež v %	2014	Delež v %
Osrednjeslovenska	20	65	18	63
Gorenjska	2	6	2	7
Zasavska	1	3	1	3
Goriška	4	13	4	14
Savinjska	2	7	3	10
Pomurska	1	3	1	3
<b>Skupaj zaposlenih</b>	<b>31</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>

Razčlenitev zaposlenih glede na prebivališče po Osrednjeslovenskih občinah za leto 2013 in leto 2014

Osrednjeslovenska regija	2013	Delež v %	2014	Delež v %
Občina Brezovica	1	5	2	11
Občina Domžale	1	5	0	0
Občina Grosuplje	1	5	0	0
Občina Ivančna Gorica	2	10	2	11
Mestna občina Ljubljana	12	60	12	66
Občina Vodice	1	5	1	6
Občina Vrhnika	1	5	1	6
Občina Horjul	1	5	0	0
<b>Skupaj</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>18</b>	<b>100</b>

Pri iskanju in izbiri kadrov v naši družbi proučimo znanja, veščine, usposobljenosti in izkušnje, ki jih ima posameznik ter to upoštevamo kot edino vodilo pri zaposlitvi. Omogočamo enakopravno obravnavo vsem kandidatom za zaposlitev, ne glede na njihov spol, starost, raso ali katero drugo osebno okoliščino in spoštujemo vse zakonske norme.

### FLUKTUACIJA ZAPOSLENIH

V letu 2013 je bila fluktuacija 3,23 odstotna, v letu 2014 pa je zaradi odhodov sodelavcev narasla na 13,8 odstotkov. V družbi se zavedamo pomena zadržati kakovostne sodelavce, zato nenehno skrbimo, da so zaposleni zadovoljni in da se razvijajo tako na strokovni kot na osebni ravni. Spodnja tabela prikazuje pregled števila prihodov in odhodov v družbi v letu 2013 in letu 2014 po spolu, starosti in regiji.

**GRI  
INDIKATOR  
LA2**

	ODHODI		PRIHODI	
	2013	2014	2013	2014
Število	1	4	2	2
Spol	Ženski	2Ženski/ 2Moški	Moški/Ženski	Moški/Ženski
Starost	33 let	34/27/29/28 let	27/24 let	32/36 let
Regija	Gorenjska	Osrednjeslovenska	Goriška/ Osrednjeslovenska	Savinjska/ Osrednjeslovenska

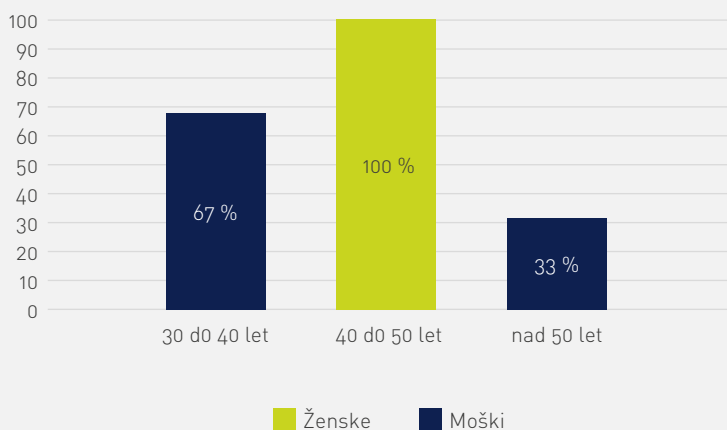
### SESTAVA ORGANOV VODENJA

Družba zajema tri ključne stebre: energetska področje, ekonomsko področje in splošno področje. Vsako področje ima direktorja področja, ki je pod vodstvom direktorja. Po spolu so zaposleni, ki zasedajo vodstvena delovna mesta, v razmerju 3:1, v prid moškega spola.

Starostna struktura zaposlenih po spolu, ki zasedajo vodstvena delovna mesta, prikazana v spodnjem grafikonu kaže, da je največ vodij v starostni skupini med 30 in 40 let, in sicer prevladuje moški spol s 67 odstotki. V letu 2013 je bila starostna struktura po spolu enaka.

GRI  
INDIKATOR  
LA13

Starostna struktura zaposlenih po spolu, ki zasedajo vodstvena delovna mesta na Borzenu za leto 2014



### RAZVOJ IN IZOBRAŽEVANJE KADROV

Za Borzen je ključnega pomena, da razpolaga s kadrom, ki je strokovno izobražen in usposobljen za opravljanje zahtevanega dela. Po drugi strani pa verjamemo, da je osebni karierni razvoj, ki je pomemben tudi v luči osebnostnega razvoja posameznika, nesporno povezan prav z znanjem. Vlaganje v znanje je zagotovo dobra dolgoročna naložba.

V letu 2014 je bilo v procese izobraževanja in usposabljanja vključenih 93 odstotkov zaposlenih. Izvedenih je bilo 1814 ur izobraževanja. V skupno število ur so vključene tudi ure internega izobraževanja v okviru Borzenovih minutk, kjer zaposleni predstavijo nova pridobljena znanja in izkušnje. V povprečju se je vsak zaposleni izobraževal 60 ur.

GRI  
INDIKATOR  
LA10

	2013	2014
Število udeležencev izobraževanj	29*	28*
Delež zaposlenih	94%	93%
Število ur izobraževanja	1765	1814
Povprečno število ur izobraževanja na zaposlenega	61	60

\*Tri sodelavke so bile na starševskem dopustu.

Osebnostni in strokovni razvoj zaposlenih poteka preko strokovnih, formalnih in zakonsko zahtevanih izobraževanj, različnih programov usposabljanj, seminarjev in strokovnih srečanj. Za vse zaposlene smo izvedli timski coaching, katerega vsebina je bila delovanje timov, medsebojna komunikacija in medsebojni odnosi. Vedno nas veseli, ko vidimo, kako se pridobljena znanja implementirajo in uporabljajo v praksi.

Naši zaposleni so skrbeli tudi za prenos znanj kot predavatelji in sodelujoči na strokovnih srečanjih in konferencah. Poleg eksterne prenosa znanja, pa v družbi poteka tudi interni prenos znanj in izkušenj. V tem segmentu smo pričeli z izvajanjem internih izobraževanj in delavnic, kjer posamezni zaposleni svojim sodelavcem prenašajo svoja znanja. Odziv zaposlenih je pozitiven, rezultati se pozitivno kažejo v učinkovitejšem nadaljnjem delu ter poslovnih procesih, istočasno pa ustvarjajo boljšo klimo med zaposlenimi.

Pri izvajanju izobraževanj ni bilo razlik v udeležbi glede na spol in položaj v družbi, saj je izobraževanje in usposabljanje usklajeno s potrebami in kompetencami delovnega mesta, zastavljenimi cilji ter strokovnim in osebnim razvojem posameznika, kar je razvidno tudi iz izobraževalnih ur zaposlenih.

Zaposleni lahko svoje že pridobljeno znanje in izobrazbo nadgrajujejo in izpopolnjujejo z izobraževanjem ob delu. Borzen podpira tovrsten osebnostni razvoj zaposlenih s študijskim dopustom. V letu 2014 se je za pridobitev višje stopnje izobrazbe ob delu izobraževalo 4 zaposleni.

### IZOBRAŽEVANJE V ZVEZI Z VIDIKI ČLOVEKOVIH PRAVIC

V družbi se spodbuja ravnanje, s katerim se izraža spoštovanje tradicije, kulture in veroizpovedi posameznih udeležencev v vseh poslovnih odnosih. V nobenem primeru ni dovoljena diskriminacija zaradi rase, barve kože, spola, spolne usmerjenosti, zakonskega stanu, nosečnosti, starševstva, veroizpovedi, političnega prepričanja, nacionalnosti, etične pripadnosti, invalidnosti, socialnega izvora ali statusa, članstva v sindikatu ali drugih osebnih okoliščin.

**GRI  
INDIKATOR  
HR3**

Družba deluje skladno s Pravilnikom o varovanju dostojanstva delavcev, ki podrobneje ureja način prepoznavanja, preprečevanja in odpravljanja posledic spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu. Zaščita pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu se določi in uresniči v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, določbami zakona, ki ureja uresničevanje načela enakega obravnavanja, določbami zakona, ki ureja enake možnosti moških in žensk ter določbami zakona, ki ureja varnost in zdravje na delu.

Med zaposlenimi smo izbrali pooblaščenca, ki sprejema prijave v okviru domnevnega spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja. Pooblaščenec se izobražuje in usposablja s področja varovanja dostojanstva in zaposlenim podaja informacije s tega področja, vodi pa tudi evidenco prijav. V letu 2014 prijav ni bilo.

### SOCIALNA VARNOST ZA MLADE DRUŽINE

Verjamemo, da so otroci naše največje bogastvo, zato se vsakega novorojenčka naših zaposlenih vsi skupaj od srca razveselimo. Vsem staršem želimo, da polno doživijo čudovito izkušnjo starševstva, zato spodbujamo koriščenje vseh oblik starševskega dopusta. Istočasno pa mladim družinam želimo karseda varno prihodnost. Po vrnitvi iz starševskega dopusta zaposleni nadaljujejo svojo karierno pot v naši družbi, prehod in ponovno vključitev v delovno okolje, pa jim pokušamo karseda olajšati.

S tem v zvezi smo v okviru polnega Certifikata družini prijazno podjetje, sprejeli ukrep ponovno vključevanje zaposlenega po daljši odsotnosti, ki zajema tudi starševski dopust. Ukrep zaposlenim omogoča prilagojen urnik in postopen prevzem delovnih obveznosti, s tem pa olajša vrnitev na delovno mesto po daljši odsotnosti. Vrnitev je tako manj stresna, zaposleni in njihove družine pa zadovoljnejše.

Starševski dopust lahko koristita oba starša. V letu 2014 je bilo na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka 5 sodelavk, v letu prej enako število. V letu 2013 ni bilo očetov, ki bi lahko koristili očetovski dopust, v letu 2014 pa kar 5 očetov.

**GRI  
INDIKATOR  
LA15**

	2013	2014
Porodniški dopust in dopust za nego in varstvo otroka (ženski spol)	5	5
Očetovski dopust (moški spol)	0	5

Vsi zaposleni, ki so koristili starševski dopust so se vrnili na svoje delovno mesto in so še vedno zaposleni dvanajst mesecev po vrnitvi na delo, kar velja za obe predmetni leti.

V okviru delovnih zahtev in pogojev usklajujemo potrebe in želje zaposlenih in skrbimo za ravnovesje med zasebnim in službenim življenjem. Skladno internim pravilnikom družbe in Zakonom o starševstvu in družinskih prejemkih zaposlenim omogočamo krajši delovni čas, fleksibilen delovni čas in koriščenje neplačanega dopusta.

### SOCIALNA VARNOST V ZRELIH LETIH

Na Borzenu se zavedamo, da je socialna varnost visoko na prioritetni lestvici zaposlenih, zato skušamo na tem področju pozitivno delovati. Vsako starostno obdobje zaznamujejo določeni izzivi, socialna varnost ob upokojitvi je zagotovo eden izmed njih. Zato v naši družbi že vse od ustanovitve leta 2001 vsem zaposlenim za nedoločen čas, omogočamo stimulatивно vključitev v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, in sicer z možnostjo soudeležbe pri plačilu premije, ali z možnostjo brez soudeležbe.

Na ta način želimo predvsem povečati socialno varnost zaposlenih v času njihove upokojitve.

Zaposleni ponujeno možnost skozi leta pozitivno sprejemajo in koristijo, kar kažejo tudi številke v spodnji tabeli. Celoten znesek za plačilo premije predstavlja 5,84 odstotka mesečne plače zaposlenega. Pri določanju višine odstotka soudeležbe družbe se stimulatивно upošteva starost zaposlenega ter soudeležba zaposlenega pri plačilu premije.

GRI  
INDIKATOR  
EC3

Podatki o dodatnem pokojninskem zavarovanju za Borzen

	2013	2014
Število zaposlenih v družbi	31	29
Število udeležencev DPZ*	29	29
Število udeležencev* (v %)	94%	100%
Višina premije družbe (v EUR)	39.689,06	39.457,76

\*DPZ – dodatno pokojninsko zavarovanje

V letu 2014 je bilo na Borzenu 29 zaposlenih vključenih v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, v letu 2013 pa 31. Višina obračunane premije, ki je bremenila Borzen, je v letu 2014 znašala 39.457,76 EUR, v letu 2013 pa 39.689,06 EUR.

## 5.4 OKOLJE

### OGLJIČNI ODTIS

Borzen se z rezultati pred leti izmerjenega ogljičnega odtisa uvršča v povprečje primerljivih slovenskih pisarniških podjetij in nekoliko nad povprečje pri primerljivih mednarodnih pisarniških podjetjih.

S tem smo želeli tudi pričeti glasno razpravljati o problematiki ter na ta način osveščati najprej vse zaposlene, pa tudi ostale naše deležnike.

Zaradi narave dejavnosti Borzena smo sprejeli odločitev, da bomo redno spremljali in merili ogljični odtis v segmentu, kjer imamo kot družba največji vpliv v smislu zmanjšanja.

Odločili smo se, da bomo spremljali ogljični odtis službenih poti, opravljenih z avtomobilom. Sprejeli smo nekatere ukrepe, ki stremijo k manjšim izpustom tudi v tej kategoriji in so podrobneje opisani v nadaljevanju.

V letu 2013 je bilo za namene službenih poti opravljenih 21.613 km, medtem ko se je število prevoženih kilometrov v letu 2014 rahlo povečalo. S tem se je povečala tudi količina izpustov, kar je razvidno iz spodnje tabele.

GRI  
INDIKATOR  
EN7

Ogljični odtis in število prevoženih kilometrov z avtomobilom za potrebe službenih poti v 2013 in 2014

	2013	2014
Skupno opravljena pot (km)	21.613	23.916
Emisije TGP (kg CO <sub>2</sub> e)	5.045,17	5.582,76

Zavedamo se, da je najboljši pristop k načrtovanju in izvajanju ukrepov čim bolj celosten.

Spodbujamo pozitivističen pristop k projektu zmanjševanja ogljičnega odtisa. V oblikovanje in izvajanje strategije in aktivnosti želimo vključiti čim več zainteresiranih zaposlenih, s čimer se dviguje učinkovitost projekta.

Zavedamo se, da je ozaveščanje in informiranje zaposlenih prek različnih komunikacijskih kanalov osnova, od katere je odvisen končni uspeh in doseganje zastavljenih ciljev. Na akcijskem nivoju smo tako sprejeli nekatere ukrepe,

predvsem pa smatramo, da je za našo družbo najbolj smotno spremljati zmanjševanje emisij na račun službenih poti, saj na ostale kazalnike težje in manj neposredno vplivamo (na primer prevozi na delo) oziroma v nekaterih primerih težje spremljamo njihove spremembe (na primer električna in toplotna energija, voda).

Tako na primer zmanjševanje deleža letalskih prevozov, ki ima sicer zelo velik objektivni potencial na področju zmanjševanja emisij in stroškov, v našem primeru ocenjujemo zgolj kot majhen potencial, saj je realna možnost zmanjševanja deleža poletov z letali zelo omejena.

Ukrepi na področju zmanjševanja ogljičnega odtisa na račun službenih poti

UKREP	Zmanjševanje ogljičnega odtisa	Zniževanje stroškov	Ozaveščanje zaposlenih
Zmanjševanje deleža letalskih poti (oddaljenost do 400 km)	+	+	++
Zmanjševanje potreb po službenih poteh zaradi organizacije sestankov na sedežu Borzen	++	++	+
Spodbujanje telekonferenc	++	+++	++
Združevanje in splošna optimizacija poti	+	+	++
Obvezna uporaba službenega vozila za službene poti	++	+++	

\* Potencial smo ocenili z + (majhen potencial), ++ (srednji potencial) ali +++ (velik potencial).

## RAZVOJ ENERGETSKO UČINKOVITIH STORITEV

Borzenovi temeljni dejavnosti – organiziranje trga z električno energijo in izvajanje podporne sheme za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov (OVE) in visoko učinkovite sproizvodnje toplote in električne energije (SPTE), sta v srži prepleteni prav s trajnostnim razvojem in še posebej z razvojem energetsko učinkovitih storitev, kar je skladno tudi s smernicami Evropske unije.

Naš Center za podpore z izvajanjem podporne sheme in dejavnostmi informiranja in osveščanja na področju obnovljivih virov energije ter učinkovite rabe energije spodbuja rast elektrarn OVE+SPTE, kar posledično prispeva k zagotavljanju

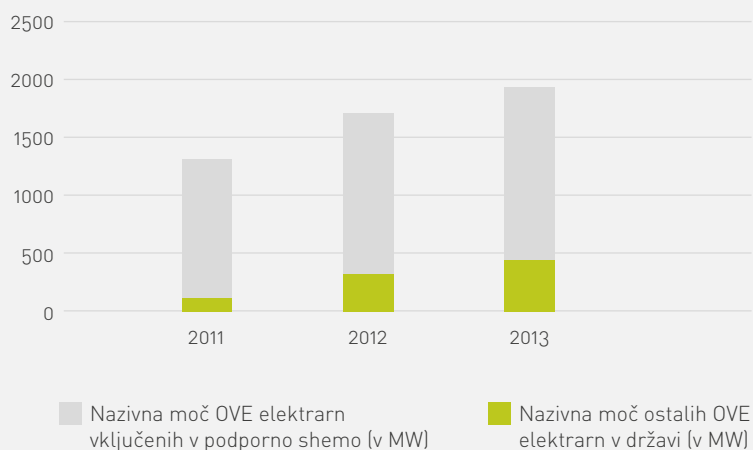
večje izrabe naravnih virov in manjšim CO2 izpustom. Vztrajna rast števila enot, vključenih v podporno shemo, zagotovo kaže trend večje izrabe obnovljivih virov energije.

Spodnja indikatorja prikazujeta nazivno oziroma dejansko delovno moč OVE elektrarn ter proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov energije ter vključujeta primerjavo med obnovljivih virov energije v Sloveniji<sup>3</sup> in med elektrarnami, ki so vključene v novo<sup>4</sup> podporno shemo.

**GRI  
INDIKATOR  
EN6**

<sup>3</sup>Vir podatkov o nazivni moči OVE elektrarn v Sloveniji: Ministrstvo za infrastrukturo in prostor – Direktorat za energijo, Statistični urad republike Slovenije

<sup>4</sup>Podatki zajemajo le proizvodne enote vključene v novo podporno shemo, t.j. enote, ki so v sistem pridobivanja podpor vstopile po letu 2009.

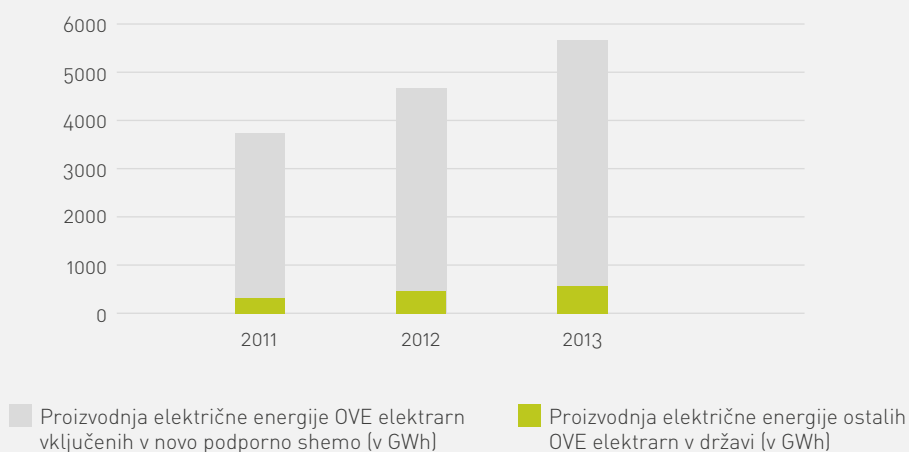


Nazivna moč OVE elektrarn v MW

	2011	2012	2013	2014
Nazivna moč OVE elektrarn vključenih v podporno shemo (v MW)	123,8	324,18	442,56	442.580
Nazivna moč ostalih OVE elektrarn v državi (v MW)	1.186,2	1.396	1.490	n.p.
<b>Skupaj (v MW)</b>	1.310	1.720,18	1.932,56	n.p.

\*np – ni podatka

Primerjava med proizvodnjo OVE elektrarn v Sloveniji in OVE elektrarn vključenih v novo podporno shemo



Proizvodnja OVE elektrarn v Sloveniji

	2011	2012	2013	2014
Proizvodnja električne energije OVE elektrarn vključenih v novo podporno shemo (v GWh)	331,07	454,16	572,29	632,97
Proizvodnja električne energije ostalih OVE elektrarn v državi (v GWh)	3.379,93	4.182	5.058	n.p.
<b>Skupaj (v GWh)</b>	3.711	4.636,16	5.630,20	n.p.

\*np – ni podatka



V letu 2014 je Center za podpore skladno z novim EZ-1 dobil še okrepljene naloge s področja izvajanja aktivnosti informiranja in ozaveščanja o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije.

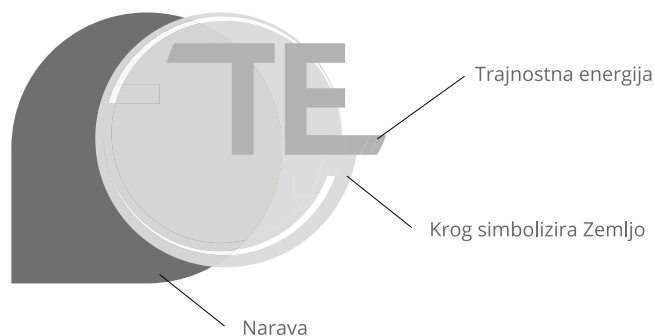
Zasnovali smo novo blagovno znamko – Trajnostna energija, ki konceptualno združuje in ustrezno komunicira tako obnovljive vire energije kot tudi učinkovito rabo energije.

Logotip nove blagovne znamke Trajnostna energija



## TRAJNOSTNA ENERGIJA

Novo blagovno znamko smo opremili z logotipom, ki vizualno povzema ter komunicira trajnostno in zeleno energijo, kot je razvidno tudi iz spodnje slike. Kreiranje in vzpostavitev blagovne znamke je botrovala naši ideji in želji dotakniti se širšega kroga različnih javnosti in smiselno združiti usmerjeno komunikacijo do teh javnosti.



Kot enega večjih in vidnejših projektov informiranja in ozaveščanja na področju obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije v letu 2014 lahko izpostavimo vzpostavitev spletnega portala [www.trajnostnaenergija.si](http://www.trajnostnaenergija.si). Spletni portal Trajnostna energija predstavlja informacijsko središče, stično točko za dostop do informacij o učinkoviti rabi energije in obnovljivih virih energije. S portalom želimo na enostaven in pregleden način na enem mestu zbrati kakovostne in strokovne informacije, ki bodo uporabnikom

na eni strani pripomogle k učinkovitejši rabi energije, po drugi strani pa nadgradile njihovo poznavanje o obnovljivih virih energije in njihove uporabe. S portalom želimo povezati različne akterje, informacije in ideje s področja trajnostne energije ter soustvariti družbeno odgovorno družbo. Odzivi na portal, ki je luč sveta ugledal 10. decembra, so izredno pozitivni, obiskanost portala pa nad pričakovanji. Z ažurnim urednikovanjem in stalnimi nadgradnjami portala verjamemo, da bo tako še naprej.

Spletni portal [www.trajnostnaenergija.si](http://www.trajnostnaenergija.si)



Trajnostna energija je tista energija, ki jo potrebujemo za zadovoljevanje naših današnjih potreb, pri čemer pa ne vplivamo na potrebe generacij, ki prihajajo za nami. Viri trajnostne energije vključujejo vse vrste obnovljivih virov energije, običajno pa tudi tehnologije izboljšanja energetske učinkovitosti.

Našo pozornost smo zavedajoč se, da se vedno bolj spreminja celotna paradigma delovanja elektroenergetskega sistema, posvetili tudi problematiki napovedovanja razpršenih virov energije, ki je pomemben vzrok teh sprememb, saj imajo vse večji pomen razpršeni viri manjših moči, kjer so njihovi lastniki pretežno majhna podjetja ali posamezniki in ne velike energetske družbe, proizvodnja pa ni več vodljiva, temveč jo je potrebno (podobno kot odjem) napovedovati. Omenjeno tematiko smo vsebinsko zajeli tudi v posebni publikaciji z naslovom »Napovedovanje proizvodnje razpršenih virov energije«, ki smo jo predstavili javnosti.

Področje informiranja in osveščanja je odlična priložnost, da posredujemo informacije o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije čim širši množici ter po svojih močeh pripomoremo k večjemu zavedanju in poznavanju obeh tematik. V prihodnje nameravamo na tem področju izpeljati tudi nove projekte ter vsebinsko obogatiti obstoječe.

Borzen kot Operater trga z električno energijo izvaja naloge povezane z zagotavljanjem zanesljivega delovanja trga. Borzen skrbi za vstop udeležencev na trg v okviru bilančne

sheme. Vsaka pravna ali fizična oseba, ki želi aktivno poslovati na trgu z električno energijo postane član bilančne sheme. Vsakodnevno se pri organizatorju trga evidentira vse posle na trgu, ta evidenca napovedi porabe in proizvodnje elektrike pa je osnova za zanesljivo oskrbo z električno energijo, saj jo sistemski operater prenosnega omrežja uporablja pri nadzoru obratovanja omrežja. Z izvajanjem izravnalnega trga poleg tega skrbi za razpoložljivost platforme, kjer se pod konkurenčnimi pogoji ponuja energijo za izravnavo odstopanj v sistemu, s čimer se prispeva k nižanju stroškov izravnave in večji transparentnosti nabave izravnalne energije. Borzen konec meseca izvaja tudi bilančni obračun, ki porazdeli stroške izravnave odstopanj odjema oziroma porabe od napovedi, in sicer na način, ki spodbuja natančnost napovedi, s tem pa k manjšim stroškom in posledično nižjim cenam elektrike pri končnih odjemalcih. Borzen tudi pripravlja in sprejema pravila za delovanje trga. Z njihovim rednim posodabljanjem poskrbi, da so pravila pravočasno posodobljena, pri tem pa so v čim večji meri upoštevani predlogi udeležencev trga. Vse te naloge skrbijo za učinkovito delovanje preglednega in popolnoma odprtega trga z električno energijo.

# VSEBINSKO KAZALO

## PO SMERNICAH GRI

		Odgovor se nahaja na strani/odgovor
<b>1. STRATEGIJA IN ANALIZA</b>		
1.1 Izjava večine izkušenih odločevalcev v organizaciji		5
<b>2. ORGANIZACIJSKI PROFIL</b>		
2.1 ime organizacije		9
2.2 primarne blagovne znamke, produkti in/ali storitve		7, 24
2.3 Operativna struktura organizacije		10
2.4 Lokacija sedeža organizacije		9
2.5 Število držav, kjer organizacija deluje		7, 13
2.6 Vrsta lastništva in pravna oblika		9, 13
2.7 Trgi, ki jih organizacija oskrbuje		7, 13
2.8 Merila organizacije		13
2.9 Pomembne spremembe v obdobju poročanja glede velikosti, strukture, lastništva	Na teh področjih v obdobju poročanja ni bilo sprememb.	
2.10 Prejete nagrade v obdobju poročanja	V obdobju poročanja ni bilo prejetih nagrad.	
<b>3. PARAMETRI POROČILA</b>		
3.1 Obdobje poročanja		13
3.2 Datum zadnjega poročanja		13
3.3 Časovni okvir poročanja		13
3.4 Kontaktna točka za vprašanja		13
3.5 Postopek za določitev vsebine poročila		13
3.6 Meje poročila		13
3.7 Posebne omejitve glede obsega poročila		13
3.8 Osnova za poročanje o skupnih vlaganjih, hčerinskih družbah, najetih objektih, uporabi zunanjih storitev ter drugih subjektih, ki pomembno vplivajo na primerljivost informacij med poročili in/ali med posameznimi organizacijami		13
3.9 Podatki in obdelava podatkov		13
3.10 Razlaga učinka morebitnih popravkov glede podanih informacij v prejšnjih poročilih	Takšnih popravkov ni bilo.	
3.11 Pomembnejše spremembe iz preteklih obdobj poročanja v obsegu, mejah ali merilnih metodah uporabljenih v poročilo	Takšnih sprememb ni bilo.	
3.12 GRI vsebinsko kazalo		26

**4. VODENJE, SPREJEMANJE ZAVEZ IN VKLJUČEVANJE**

4.1 Vodstvena struktura organizacije	10
4.2 Navedite, ali je predsednik upravnega odbora (v enotirnem sistemu upravljanja) tudi izvršni direktor	10
4.3 Struktura članov najvišjega organa upravljanja	19
4.4 Mehanizmi, ki delničarjem in zaposlenim zagotavljajo priporočila in usmeritve k najvišjemu organu vodenja in nadzora	10
4.14 Seznam deležnikov	16
4.15 Podlaga za opredelitev deležnikov	16

**GRI KAZALNIKI UČINKOVITOSTI****EKONOMSKO PODROČJE**

EC1: Poslovna uspešnost	15
EC3: Finančne ugodnosti za zaposlene	21
PR5: Prakse, ki se nanašajo na zadovoljstvo strank	16

**SOCIALNO PODROČJE**

LA1: Skupno število delavcev glede na vrsto zaposlitve, pogodbo o zaposlitvi in regijo, ter razčlenjeno po spolu	17, 18
LA2: Skupno število in delež novih zaposlitev in fluktuacija zaposlenih po starostnih skupinah, spolu in regiji	18, 19
LA10: Povprečno število ur izobraževanj na leto na zaposlenega glede na spol, ter po kategorijah zaposlenih	19
LA13: Sestava organov vodenja in razčlenitev zaposlenih po kategorijah zaposlenih glede na spol, starostno skupino, ranljive skupine ter druge kazalnike	19
LA15: Vrnitev na delo in stopnja ohranitve delovnih mest po koriščenju starševskega dopusta, po spolu	20,21
HR3: Skupno število ur izobraževanja na zaposlenega na področju usmeritev in postopkov v zvezi z vidiki človekovih pravic, ki so pomembni	20

**OKOLJSKO PODROČJE**

EN6: Aktivnosti za razvoj energetsko učinkovitih storitev, ki bazirajo na rabi obnovljivih virov energije	22-25
EN7: Aktivnosti za zmanjšanje posredne porabe energije	21, 22



Izdajatelj: **Borzen, d.o.o.**

Besedila: **Borzen, d.o.o.**

Idejna zasnova in oblikovanje: **Studio Terminal d.o.o.**



**BORZEN**