

2016

TRAJNOSTNO POROČILO

BORZEN

1. NAŠA TRAJNOSTNA VIZIJA	3
2. KDO SMO	4
3. BORZEN IN TRAJNOSTNI RAZVOJ	8
3.1 Parametri trajnostnega poročila družbe	8
4.1. Previdnostni pristop in načela	11
4. UPRAVLJANJE DRUŽBE	11
5. POSLOVNA USPEŠNOST IN POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE	13
5.1. Ekonomski kazalci	13
5.2. Pomembnejši dogodki v letu 2016	16
5.3. Pomembnejši projekti in aktivnosti družbe	16
6. ZAPOSLENI IN RAZVOJ KADROV	17
6.1. Kadrovske kazalci	18
ŠTEVILO ZAPOSLENIH	18
6.2 Razvoj zaposlenih	21
6.3. Zdravje in varstvo pri delu	22
6.4. Komuniciranje z zaposlenimi in organizacijska klima	24
7.1. Okoljski kazalci	25
7. ODGOVORNOST DO NARAVNEGA OKOLJA	25
8. ODGOVORNOST DO ŠIRŠE DRUŽBENE SKUPNOSTI	27
8.1 Razvoj energetsko učinkovitih storitev	28
8.2 Zadovoljstvo odjemalcev	32
8.3 Sodelovanje in razvoj	32
VSEBINSKO KAZALO PO SMERNICAH GRI	36



1. NAŠA TRAJNOSTNA VIZIJA

ENERGETIKA SE NAHAJA KAR PRED TREMI REVOLUCIJAMI HKRATI – LIBERALIZACIJO, DEKARBONIZACIJO IN TEHNOLOŠKIMI SPREMEBAMI

Energetika se spreminja, te spremembe pa so v največji meri povezane z liberalizacijo trga (ta se je v Sloveniji pričela že pred prelomom tisočletja), dekarbonizacijo (prehodom v nizkoogljično družbo) ter novimi tehnologijami, ki narekujejo spremembe praktično na vseh področjih. Cilje, ki si jih je Slovenija zastavila denimo na področju OVE in zmanjševanju CO₂, prenovah stavb, učinkoviti rabi energije ter drugih področjih, bomo lahko uresničevali le skupaj in z miselnostjo, ki vključuje prilagajanje spremembam. Na Borzenu podpiramo učinkovitejše delovanje enotnega energetskega trga ter nov način upravljanja nacionalnih podnebno-energetskih politik, saj izvajamo nekatere mehanizme, ki bodo pomagali na tej poti, od podporne sheme za OVE in SPTE, do aktivnosti ozaveščanja in informiranja o OVE in URE.

BORZENOVA TEMELJNA DEJAVNOST JE USMERJENA V TRAJNOSTNI RAZVOJ

Borzen s svojim poslanstvom in delovanjem pomaga uresničevati prav nekatere izmed teh obvez. Narava Borzenovih temeljnih dejavnosti je trajnostno usmerjena, saj na eni strani s podporno shemo za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije spodbujamo k večji izrabi zelenih virov energije in učinkovitejši rabi energije. V sklopu lastne blagovne znamke Trajnostna energija pa izvajamo tudi različne aktivnosti na področju informiranja in ozaveščanja o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije. Na drugi strani pa kot operater trga z elektriko prispevamo k stabilnemu, transparentnemu in dobro delujočemu trgu z električno energijo, kar je pomembno tako z vidika gospodarstva kot tudi gospodinjstev, javne uprave in nevladnih institucij. Smo pomemben člen v verigi zagotavljanja električne energije, kar je samo po sebi družbeno odgovorno.

STIČIŠČE ZNANJ IN IDEJ

Borzen je družba, usmerjena v razvoj. Vse razvojne dejavnosti pa so nesporno povezane z znanjem, ki pri vrednotah naše družbe zaseda eno izmed prioritetenih mest. Delujemo v dinamičnem okolju, ki se mu s svojo fleksibilnostjo in strateškim načrtovanjem uspešno prilagajamo. Jedro naše strategije so naši deležniki, cilji, ki si jih zadajamo, pa so naravnani k optimizaciji in razvoju naših storitev, z željo po večji dodani vrednosti za vse naše deležnike. Zavedamo se, da na okolje, tako družbeno kot naravno, puščamo trajnostni pečat. Zato želimo, da je ta pečat pozitiven in odgovoren.

dr. Karol Peter Peršolja, direktor

G4-1: Izjava vodilne osebe v organizaciji o pomenu trajnostnega razvoja

2. KDO SMO

O DRUŽBI

Družba Borzen, d.o.o. je bila ustanovljena 28. marca 2001 na podlagi določil Energetskega zakona za izvajanje nalog obvezne gospodarske javne službe organiziranja trga z električno energijo kot hčerinska družba podjetja Elektro - Slovenija, d.o.o. Sredi leta 2007 je Vlada Republike Slovenije, na predlog Ministrstva Republike Slovenije za gospodarstvo, kot ustanoviteljica in edina družbenica v javnem podjetju Elektro - Slovenija, d.o.o., sprejela sklep, da se celotni poslovni delež podjetja Elektro - Slovenija, d.o.o. v družbi Borzen, d.o.o. neodplačno prenese na Republiko Slovenijo. Prenos lastništva je bil izveden decembra 2007. Z novim EZ-1 se gospodarska javna služba, katere naloge so bile zaupane Borzenu, imenuje gospodarska javna služba dejavnost operaterja trga z elektriko.

Osnovna dejavnost družbe Borzen, katere edini družbenik je Republika Slovenija, je **izvajanje gospodarske javne službe dejavnost operaterja trga z elektriko**. Na podlagi javnega pooblastila Borzen skladno s četrtem odstavkom 97. člena Energetskega zakona EZ-1 izdaja naslednje predpise:

- Pravila za delovanje trga z elektriko, za katera mora pred njihovo objavo v Uradnem listu Republike Slovenije pridobiti soglasje Agencije za energijo;
- Pravila za izvajanje izravnalnega trga z elektriko, ki jih izda po predhodnem usklajevanju s sistemskim operaterjem in za katera mora pred njihovo objavo v Uradnem listu Republike Slovenije pridobiti soglasje Agencije za energijo;
- Pravila za delovanje centra za podpore, za katera mora pred njihovo objavo v Uradnem listu Republike Slovenije pridobiti soglasje Vlade.

Z omenjenimi pravili Borzen pomembno določa delovanje trga elektrike kot tudi podrobnosti glede državne podporne sheme za elektriko iz OVE in SPTE. Kot **operater trga** Borzen s svojimi storitvami zagotavlja in omogoča usklajeno delovanje slovenskega elektroenergetskega sistema: vodenje bilančne sheme, evidentiranje bilateralnih pogodb, izdelava okvirnega voznega reda ter bilančni obračun in finančna poravnava bilančnega obračuna. Poleg navedenih so tu še

naloge, povezane z vzpostavitvijo in delovanjem izravnalnega trga, kjer sistemski operater kupuje oziroma prodaja energijo za izravnavo odstopanj elektro sistema. Borzenov **center za podpore** operativno izvaja podporno shemo za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije. Prav tako pa Borzen zagotavlja delovanje in tehnično upravlja Register potrtil o izvoru v Republiki Sloveniji, ki je temeljno orodje za zagotavljanje sledljivosti porekla oziroma izvora proizvedene elektrike v Sloveniji. V okviru lastne blagovne znamke TRAJNOSTNA ENERGIJA izvaja **dejavnosti informiranja, ozaveščanja in usposabljanja** o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije ter na ta način uresničuje naloge po 351. členu Energetskega zakona EZ-1 ter podpira okoljevarstvene politike preko osveščanja javnosti.

Poleg nalog gospodarske javne službe družba opravlja tudi **storitve kliringa in informacijske storitve za podjetje BSP Regionalna energetska borza d.o.o. ter storitve poročanja RRM - REMIT**.

Povezane družbe - Borzen je kapitalsko udeležen v družbi BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o., pri kateri je sodeloval tudi kot njen soustanovitelj. Družbo BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o. Borzen obvladuje skupaj z družbo Eles, d.o.o., vsak v višini 50 odstotkov poslovnega deleža.

DEJAVNOST OPERATERJA TRGA Z ELEKTRIKO

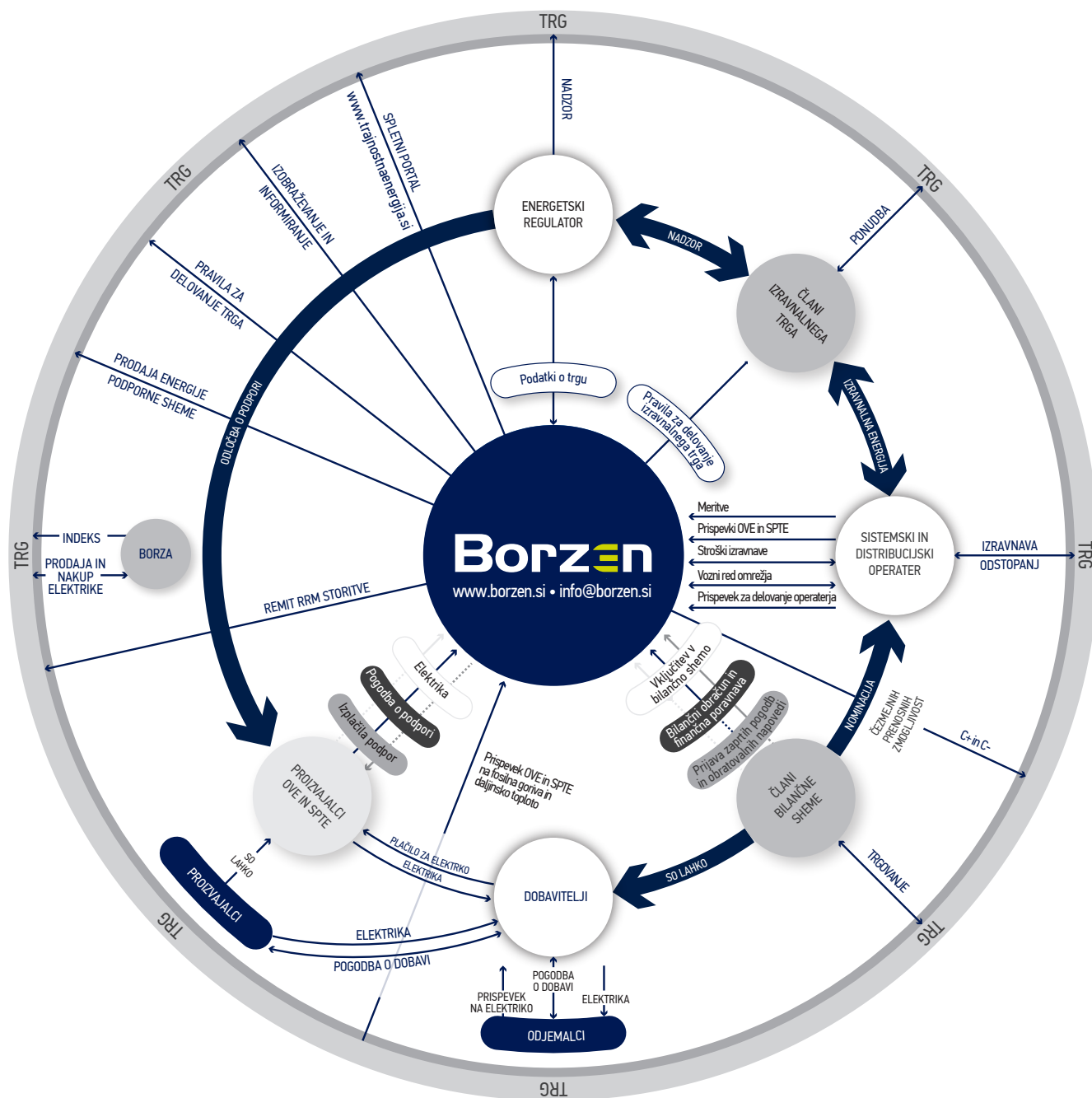
SLIKA 1

OPERATER TRGA Z ELEKTRIKO	
Vodenje bilančne sheme (vstop na trg)	Center za podpore
Evidentiranje zaprtih pogodb in obratovalnih napovedi ter izdelava okvirnega voznega reda	Podporna shema OVE in SPTE - sklepanje pogodb o podporah in izplačevanje odpor - upravljanje s sredstvi sheme - upravljanje z energijo sheme
Bilančni obračun	Register potrtil o izvoru
Izravnalni trg	Informiranje o OVE in URE
Poročanje RRM (REMIT)	Portal Trajnostna energija
Obračun in finančna poravnava	
Zagotavljanje urejenega in preglednega dela z elektriko	

G4-4: Primarne blagovne znamke, izdelki in/ali storitve

VLOGA OPERATERJA TRGA NA TRGU Z ELEKTRIKO V SLOVENIJI

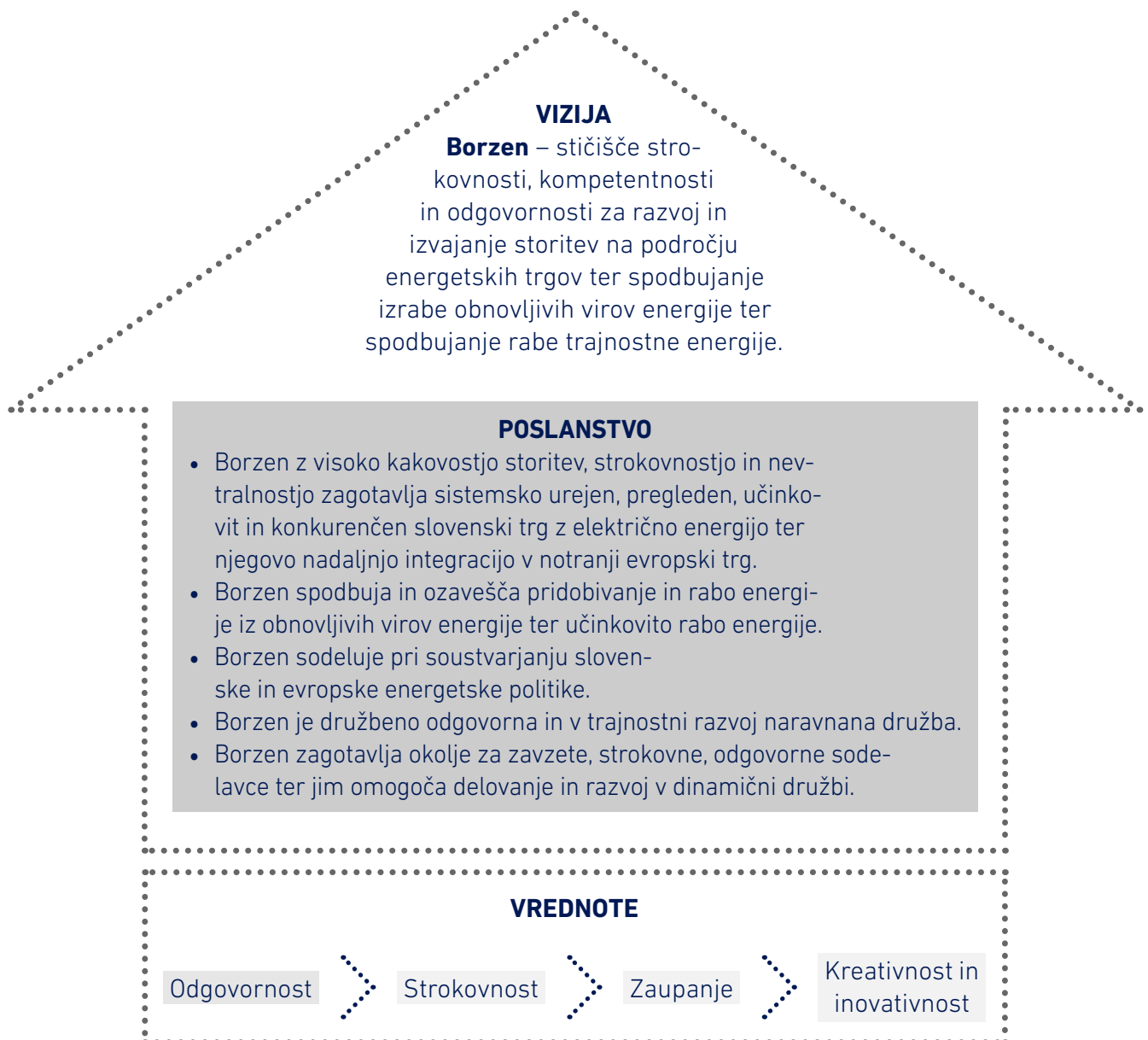
SLIKA 2



STRATEGIJA POSLOVANJA IN NAČRTI DRUŽBE

„HIŠA STRATEGIJE“

SLIKA 3



IZVEDBENA STRATEGIJA

SLIKA 4

OPERATIVNA ODLIČNOST		RAST IN RAZVOJ
Krepitev učinkovitosti in uspešnosti poslovanja: <ul style="list-style-type: none"> • dvig učinkovitosti poslovanja, • dvig kakovosti izvajanja procesov in (zrelost) poslovnih funkcij, • obvladovanje tveganj. 	Izboljšanje kakovosti storitev in zadovoljstva odjemalcev: <ul style="list-style-type: none"> • informacijska podpora izvajanju in razpoložljivosti storitev. 	<ul style="list-style-type: none"> • nove dejavnosti v okviru javne službe s področja energetskih virov, • razvoj tržnih dejavnosti s sinergijskimi učinki s storitvami, ki jih upravlja Borzen v okviru javne službe, • krepitev prepoznavnosti ugleda Borzena.

KLJUČNE STRATEŠKE USMERITVE:

- Dosegati zadovoljivo donosnost.
- Z operativno odličnostjo zagotavljati učinkovito delovanje.
- Utrjevanje obstoječih dejavnosti in prevzemanje nalog s sinergijskimi učinki s storitvami, ki jih opravlja Borzen v okviru gospodarske javne službe.

V preteklem letu smo sledili zastavljeni strategiji in ciljem družbe.

NAČRTOVANI CILJI ZA 2016	IZPOLNJEVANJE CILJEV V 2016
Sodelovanje v razvojnih slovenskih in mednarodnih projektih energetskega trga	Sodelovanje v različnih delovnih skupinah na področju razvoja energetskega trga, med pomembnejšimi pa na primer sodelovanje v okviru Europexa ter pri projektu izmenjave podatkov na energetskega trga (iPET).
Razvoj storitev centra za podpore	Priprava spletnega portala, ki je od sredine leta 2016 na voljo uporabnikom za enostavnejšo izmenjavo informacij s centrom za podpore.
Pozornost in prijaznost do deležnikov	Izvedba analize zadovoljstva deležnikov in različnih aktivnosti, predvsem na področju komuniciranja z deležniki; z večjim vključevanjem deležnikov kot tudi z bolj usmerjeno komunikacijo in novimi vsebinami.
Trajnostni razvoj	Kakovostno in zanesljivo izvajanje osnovnih dejavnosti Operaterja trga z elektriko in centra za podpore, izvajanje aktivnosti blagovne znamke in spletnega portala Trajnostna energija, pridobitev Certifikata družbeno odgovorno podjetje, priprava Trajnostnega poročila skladno z GRI smernicami, korporativno prostovoljstvo.
Optimizacija poslovnih procesov in kakovosti poslovanja	Optimizacija določenih poslovnih procesov ter informacijska podpora nekaterim poslovnim procesom.

3. BORZEN IN TRAJNOSTNI RAZVOJ

Zavedamo se, da na prihodnosti puščamo trajnostni odtis. Z drobnimi dejanji jo gradimo skupaj – danes ustvarjamo jutri. Trajnostni razvoj razumemo kot zavezo trajnostnega poslovanja naše družbe ter kot prizadevanja vsakega od zaposlenih, da s svojim delovanjem v službi in družbi prispeva k boljšemu svetu za vse. Velikopotezno? Morda. Uresničljivo? Vsekakor.

Družbeno odgovorno ravnanje je zajeto že v sami srži dejavnosti, ki jo opravljamo, saj kot operater trga z elektriko skrbimo za zanesljivo in stabilno delovanje slovenskega elektroenergetskega trga, kot izvajalec podporne sheme za OVE in SPTE pa spodbujamo in osveščamo o izrabi zelenih virov energije ter učinkoviti rabi energije.

ZAVEDAMO SE NAŠIH TRAJNOSTNIH ODTISOV, KI JIH PUŠČAMO PRIHODNJIM GENERACIJAM

V družbi Borzen želimo vsem našim deležnikom posredovati relevantne informacije ter na ta način prispevati k transparentnosti trajnostnega poslovanja, istočasno pa tudi k večji ozaveščenosti na tem področju; v ta namen smo pripravili pričujoče trajnostno poročilo. Celostno poročanje prikazuje strateški odnos med trajnostno in ekonomsko vrednostjo družbe.

3.1 PARAMETRI TRAJNOSTNEGA POROČILA DRUŽBE

Poročilo predstavlja pregled poslovanja v koledarskem letu 2016 in je pripravljeno v skladu s svetovnimi smernicami GRI 4 (Global Reporting

TRAJNOSTNI KONCEPT

G4-28: Obdobje poročanja podanih informacij

G4-32: Raven poročanja

G4-18: Proces določanja vsebine poročila in določanje meje poročila.

poslovanje družbe. S tem poročilom pa prav tako sledimo tudi smernicam evropske direktive o nefinančnem poročanju.

Pri pripravi vsebine so bila ključna načela trajnostnega poročanja, in sicer: trajnostni koncept, bistvenost, celovitost in vključenost deležnikov, pri čemer smo za dosego kvalitete poročila sledili načelom uravnoveženosti, primerljivosti, točnosti, jasnosti in zanesljivosti podatkov. Obseg in osnove poročila, ter posledično izbor indikatorjev, je preddefiniran s samo naravo in poslanstvom Borzena ter z izborom bistvenih vidikov s strani ključnih deležnikov. Narava delovanja Borzena omejuje poročanje o naši storitveni dejavnosti izključno v Sloveniji, prav tako je v 100-odstotni lasti države. Družba Borzen kot operater slovenskega trga z elektriko prvenstveno deluje na slovenskem trgu, v okvirih sodelovanja v mednarodnih organizacijah in združenjih pa je aktivna tudi pri sooblikovanju in podajanju mnenj v slovenski in evropski energetske politiki.

Initiative), ki postavljajo svetovne standarde v trajnostnem poročanju. Poročilo obsega poročanje na »OSNOVNI RAVNI« in predstavlja ključne informacije o ekonomskem, okoljskem, družbenem in upravljalnem odnosu in njihovem dolgoročnem vplivu na

Družba Borzen je lastnik poslovnih prostorov v večstanovanjski stavbi, kjer imamo kot manjši solastnik izredno omejen vpliv pri vprašanih, ki zadevajo skupne tematike stavbe (izbira energentov, izolacija...), prav tako pa nimamo vpliva na izbiro energentov na rezervni lokaciji oziroma kolokaciji, kjer se nahajajo nekateri naši IT strežniki. Narava poslovanja družbe zahteva visoko razpoložljivo in varnostno dobro podprto IT okolje (večje število zmogljivejših strežnikov, podvojena infrastruktura - rezervna lokacija), kar pomembno vpliva na naš trajnostni odtis. Kljub temu s pomočjo konsolidacije računalniške infrastrukture in uporabo virtualnih okolij, ki omogočajo racionalnejšo in optimalnejšo izrabo razpoložljivih virov, poskušamo v družbi vplivati na manjšo porabo električne energije.

Istočasno pa je Borzen, kot izvajalec gospodarske javne službe, ki je v 100-odstotni lasti države, determiniran

oziroma njegovo poslovanje omejeno z zakonodajo in drugimi pravnimi akti, ki zajemajo predvsem Energetski zakon, Zakon o javnem naročanju, Zakon o dostopu do informacij javnega značaja, koncesijsko pogodbo, različna priporočila in kodeksi s strani družbenika.

3.2 NAŠI DELEŽNIKI

Borzen je stičišče trga z električno energijo, naši deležniki pa so vsi, na katere s svojim poslovanjem vplivamo, ter tisti, ki s svojim poslovanjem vplivajo na nas. Ključni deležniki so tako tesno povezani z osnovno dejavnostjo družbe.



G4-24:
Seznam deležnikov

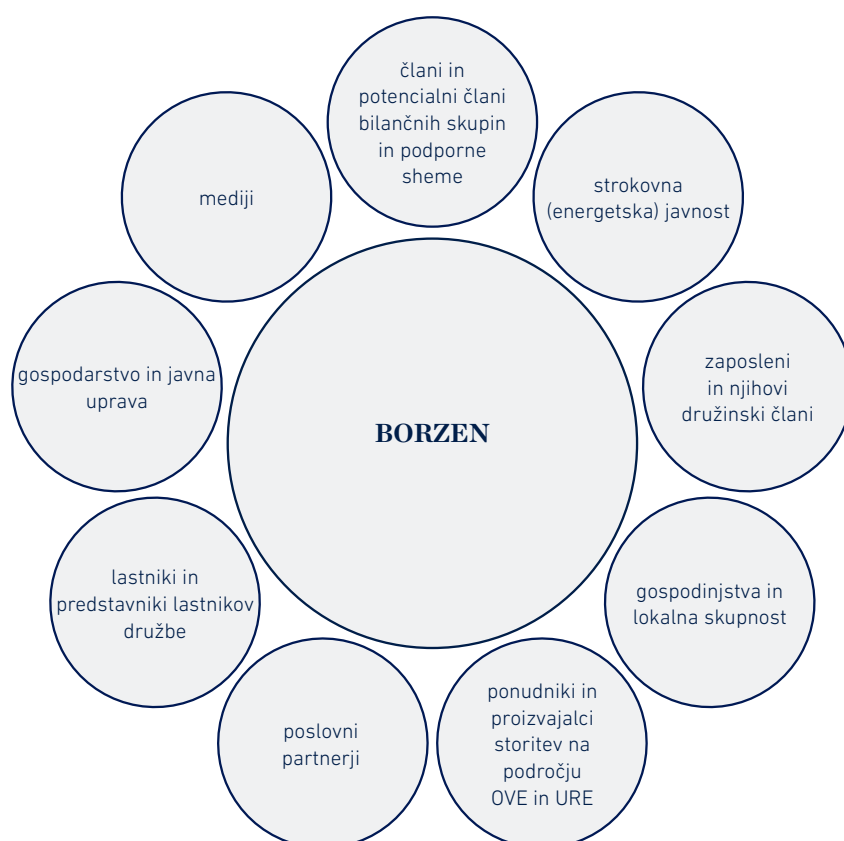
G4-25:
Podlaga za opredelitev in izbor deležnikov, s katerimi organizacija sodeluje

G4-26:
Pristop organizacije pri vključevanju deležnikov

Opredelitev in izbor deležnikov sta bili izvedeni na podlagi širšega konsenza ter s prispevki vseh relevantnih zaposlenih ter vodstva družbe. Pri tem smo se naslonili na teoretski model – shema vključenosti in vpliva deležnikov. Shema deležnikov je ne nazadnje del strategije družbe Borzen, s katero se je seznanil nadzorni svet ter jo sprejel družbenik.

DELEŽNIKI DRUŽBE BORZEN

SLIKA 5



Za nas je pomembno mnenje vseh naših deležnikov, vodimo in ustvarjamo vzdušje za odprt dialog, odnose pa gradimo odprto in proaktivno. Družba deležnike vključuje na različne načine; periodično (na vsaki dve leti), izvajanje ankete zadovoljstva zunanjih deležnikov od leta 2012 ter periodično (na vsaki dve leti) strukturirane analize zadovoljstva zaposlenih od leta 2013 dalje.

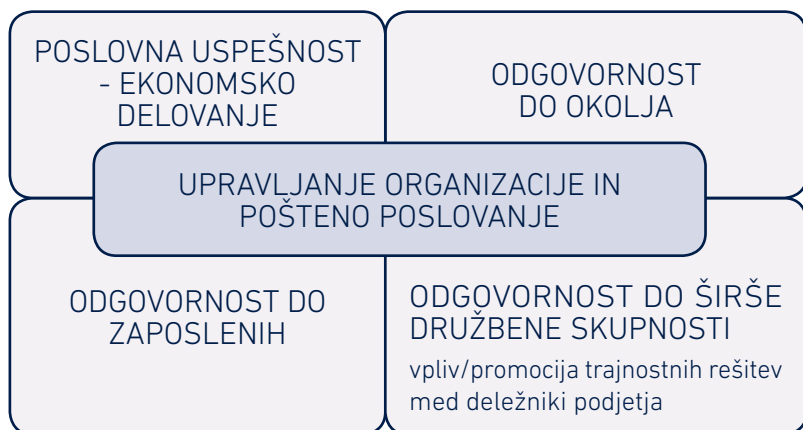
3.3. IZBRANI KLJUČNI KAZALNIKI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Pričujoče trajnostno poročilo so pripravili pristojni znotraj podjetja, pri tem pa so sodelovale relevantne skupine deležnikov. Pri pripravi konsolidiranih računovodskih izkazov družbe Borzen sodelujejo pristojni zaposleni, ožje vodstvo ter direktor. Izrazi so bili pregledani s strani zunanje revizije ter bili dokončno potrjeni skupaj z Letnim poročilom družbe Borzen s strani nadzornega sveta, nato pa javno objavljeni in posredovani ključnim deležnikom. Prav tako pristojni zaposleni, ožje vodstvo ter direktor sodelujejo pri oblikovanju vsebine trajnostnega poročila, poleg tega pa so v pripravo vključeni tudi zunanji deležniki družbe Borzen. Ti deležniki so bili predstavniki zaposlenih, predstavniki članov bilančnih skupin, predstavniki Centra za podpore, predstavniki medijev, predstavniki strokovne energetske javnosti in poslovni partnerji. Deležniki so preko vprašalnika identificirali in opredelili kot bistvene naslednje vidike: poslovna uspešnost, energija, emisije, nediskriminacija ter označevanje proizvodov in storitev. O teh vidikih organizacija že poroča in so vključeni v trajnostno poročilo. So pa deležniki identificirali kot pomembne še vidike: skladnost, protikorupcija, javna politika ter protikonkurenčno ravnanje, o katerih Borzen ne poroča, jih vključuje v svoje politike ter prakse. Trajnostno poročilo ni bilo revidirano s strani zunanjega revizorja, je pa poročilo javno dostopno.

Izbrani kazalniki s pomočjo deležnikov odražajo vse tiste elemente, ki v sklopu poslovanja naše družbe puščajo najmočnejši trajnostni pečat. Z izbranimi kazalniki želimo prikazati najpomembnejše vplive našega poslovanja na družbo in okolje.

BISTVENE VSEBINE TRAJNOSTNEGA POROČILA

SLIKA 6



Kot storitveno podjetje, ki opravlja funkcijo gospodarske javne službe v Sloveniji, težko najdemo korelacije s precejšnjim številom okoljskih indikatorjev, predvsem pa se zavedamo, da smo Borzen ljudje, ki delujejo za ljudi. In tako se več izbranih indikatorjev navezuje na socialno in ekonomsko področje. Vsi identificirani vidiki se nanašajo izključno na družbo Borzen ter na njeno poslovanje znotraj Slovenije.

Vsi opisani vidiki v nadaljevanju so bistveni za družbo Borzen, prav tako za vse vidike veljajo meje organizacije opisane v poglavju o parametrih poročanja.

G4-17:

Subjekti, ki so vključeni v konsolidirane računovodske izkaze

BISTVENOST

G4-19:

Seznam identificiranih vidikov pri procesu opredelitve vsebine poročila

CELOVITOST

G4-20:

Bistvenost posameznega vidika za organizacijo in meje poročila

G4-7:

Vrsta lastništva in pravna oblika organizacije

G4-34:

Upravljalvska struktura organizacije

4. UPRAVLJANJE DRUŽBE

Borzen, d.o.o. je družba z omejeno odgovornostjo, v 100-odstotni lasti Republike Slovenije in izvaja svoje storitve izključno v Sloveniji. Ima dvotirni sistem upravljanja, organi upravljanja pa so: poslovodstvo, nadzorni svet in družbenik.

POSLOVODSTVO DRUŽBE

Poslovodstvo družbe je enočlanski organ – direktor, ki ga imenuje nadzorni svet za obdobje petih let. Direktor dr. Karol Peter Peršolja vodi poslovanje ter zastopa in predstavlja družbo od 1. januarja 2010 dalje. S 1. januarjem 2015 je direktor dr. Karol Peter Peršolja nastopil nov petletni mandat. Direktor je odgovoren za odločitve o ekonomskih, okoljskih in družbenih vplivih organizacije, vsi procesi v organizaciji se dogajajo pod njegovim vodstvom in odobravanjem. Direktor je upravičen do osnovnega plačila (plača) in sprejemljivega plačila za uspešnost poslovanja (nagrada za poslovno uspešnost). Natančneje so prejemki opredeljeni v računovodskem poročilu družbe, ki je del Letnega poročila družbe Borzen.

Za izvrševanje posameznih nalog so odgovorni direktorji področij. Za družbeno odgovornost kot celoto pa skrbi PR strokovna služba, ki ima vzpostavljen neformalni tim družbene odgovornosti in poroča neposredno direktorju.

NADZORNI SVET DRUŽBE

Nadzorni svet družbe ima skladno z Aktom o ustanovitvi družbe Borzen, d.o.o. tri člane, ki jih imenuje družbenik za obdobje petih let.

Nadzorni svet se skladno z Zakonom o gospodarskih družbah, Aktom o ustanovitvi družbe Borzen, d.o.o. in Poslovníkom o delu nadzornega sveta sestaja najmanj enkrat na četrletje. V poslovnem letu 2016 je opravil pet rednih sej. Nadzorni svet za potrebe svojega delovanja ni ustanovil nobene posebne komisije. Člani nadzornega sveta so bili v letu 2016 upravičeni do prejemkov za svojo funkcijo na podlagi veljavnega sklepa družbenika in so podrobneje opredeljeni v računovodskem poročilu. Člani nadzornega sveta so za leto 2016 izvedeli samoocenjevanje svojega dela in sprejeli akcijski načrt. Člani nadzornega sveta so se seznanili s kriteriji neodvisnosti in so podpisali izjavo o neodvisnosti.

DRUŽBENIK

Pravice družbenika od uveljavitve novega zakona EZ-1 v marcu 2014 izvršuje Vlada Republike Slovenije, ki je tudi edini družbenik družbe Borzen, d.o.o. Družbenik odloča o vseh zadevah iz njegove pristojnosti samostojno. Družbenik običajno enkrat letno zaseda na skupščini. V poslovnem letu 2016 so bile izvedene tri skupščine, in sicer prva v mesecu juniju, druga 27. junija in tretja 14. decembra.

4.1. PREVIDNOSTNI PRISTOP IN NAČELA

Za uspešno poslovanje je pomembno, da tveganja kar najučinkoviteje prepoznamo in jih uspešno upravljamo. Borzen je družba, ki opravlja dejavnost gospodarske javne službe, kar pomeni, da smo prvenstveno vezani na naše zakonodajno okolje, ki močno vpliva

na vse kategorije zaznanih tveganj. Sistem celovitega obvladovanja tveganj je podprt z registrom tveganj, v katerem so identificirana vsa ključna tveganja, ki lahko vplivajo na doseganje načrtovanih poslovnih ciljev družbe in predstavlja strateško obvladovanje tveganj v naši družbi.

Glede na dejavnost in velikost družbe, število zaposlenih, nastopanje na trgu in zakonodajni okvir, ki omejuje in zavezuje delovanje družbe, smo tveganja v fazi prepoznavne sistemizirali v štiri skupine, in sicer:

- strateška/poslovna tveganja,
- operativna tveganja,
- finančna/tržna tveganja,
- tveganja skladnosti s predpisi – zakonodajna tveganja.

G4-14:
Previdnostni pristop in načela

STRATEŠKA/POSLOVNA TVEGANJA:

Med strateška tveganja štejemo tudi naložbeno tveganje, ki je povezano z naložbo v podjetje BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o., v kateri ima Borzen 50-odstotni lastniški delež. Gre predvsem za tveganje, povezano z upravljanjem naložbe, kar družbenika rešujeta z medsebojnim usklajevanjem glede upravljanja in nadaljnega razvoja družbe. Med druga poslovna tveganja uvrščamo še tveganje investicij in postopkov javnega naročanja, ki jih obvladujemo s stalnim izboljševanjem kakovosti priprave, izvedbe, aktiviranja in spremljanja.

OPERATIVNA TVEGANJA:

Med tveganji v **informacijskem sistemu** so pomembna tveganja morebitnih motenj v delovanju aplikativne in sistemske programske opreme, strojne opreme ter komunikacijskih in omrežnih povezav v sistemu, posebno pozornost pa posvečamo tudi tveganjem, povezanim z informacijsko varnostjo. Tveganja zmanjšujemo predvsem z redundantnima neodvisnima optičnima povezavama med lokacijama, sinhrono replikacijo, centralnim nadzornim sistemom in varnostnim kopiranjem podatkov.

Tveganja na **področju človeških virov** so za družbo Borzen še posebej pomembna zaradi izvajanja različnih dejavnosti operaterja trga in specifičnosti dodeljenih nalog. Dodatne naloge, ki jih Borzen pridobiva vsako leto ter spremembe na trgu, zahtevajo

od zaposlenih stalno nadgrajevanje obstoječega in pridobivanje novega znanja, prilagodljivost ter kakovostno timsko delo. Za družbo predstavlja največje tveganje na področju kadrov morebitna izguba ključnih zaposlenih, zato posvečamo posebno pozornost socialnemu dialogu, dodatnemu strokovnemu usposabljanju kadrov, motiviranju zaposlenih ter zagotavljanju stimulativnih delovnih pogojev in okolja.

Ostala operativna tveganja družba omejuje z jasno opredeljenimi postopki, nedvoumno določenimi vlogami, odgovornostmi in pooblastili zaposlenih ter sprejetimi pravilniki.

FINANČNA/TRŽNA TVEGANJA:

Z obvladovanjem finančnih tveganj zasledujemo cilje stabilnega poslovanja, obvladovanja finančnih odhodkov v načrtovanih okvirih in dolgoročno plačilno sposobnost. **Tveganje neizpolnitve finančnih obveznosti** predstavlja tveganje, da nasprotna stranka ne bo izpolnila finančnih obveznosti v skladu s pogodbenimi določili. **Likvidnostno tveganje** opredeljuje sposobnost zagotavljanja zadostnih denarnih sredstev za sprotno poravnavanje zapadlih obveznosti. Najvišjo možno finančno likvidnost zagotavlja Borzen tako, da vselej razpolaga z zadostnimi likvidnimi sredstvi za poravnavanje zapadlih obveznosti v roku ter ločenim vodenjem sredstev v upravljanju.

ZAKONODAJNA TVEGANJA/SKLADNOST S PRAVILI:

Zakonodajno tveganje je tveganje, ki je povezano s spremembami in nedorečenostjo predpisov, na katere družba nima vplivov. Izpostavljenost družbe Borzen, d.o.o. zakonodajnim tveganjem je velika, saj je temeljna dejavnost družbe kot republiške gospodarske javne službe regulirana dejavnost. Pri tem je potrebno še posebej izpostaviti, da je vir financiranja gospodarske javne službe prav tako reguliran.

5. POSLOVNA USPEŠNOST IN POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE

5.1. EKONOMSKI KAZALCI

V tabeli prikazujemo podatke o poslovanju podjetja, s katerimi želimo na transparenten način prikazati poslovanje naše družbe.

PODATKI O POSLOVANJU PODJETJA

TABELA 1

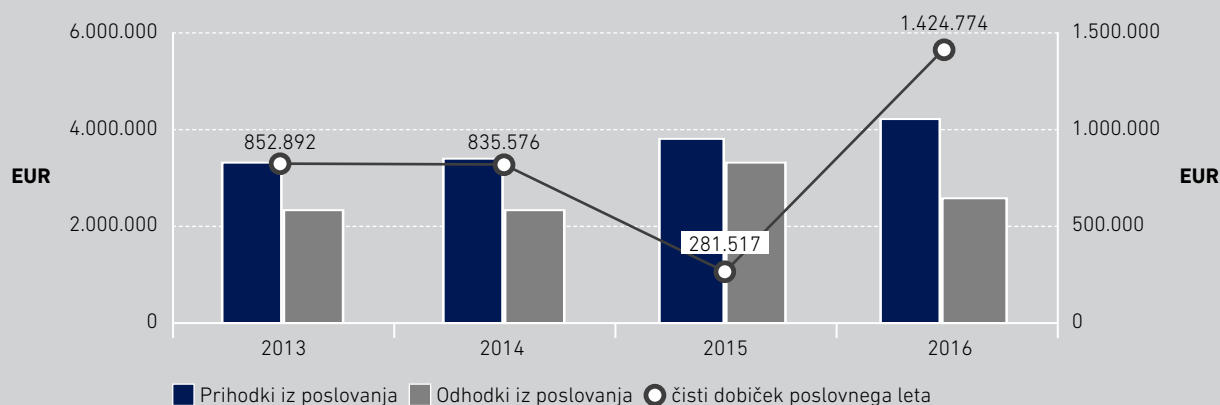
KAZALCI	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Poslovni načrt 2016	Leto 2016
IZ BILANCE STANJA na dan 31. 12.					
Sredstva v EUR	27.733.832	35.429.681	44.949.382	38.269.885	76.335.698
Kapital v EUR	5.199.251	5.291.811	4.738.582	4.767.749	4.435.041
IZ IZKAZA POSLOVNEGA IZIDA					
Prihodki iz poslovanja v EUR	3.409.121	3.499.818	3.914.975	3.962.500	4.348.563
Odhodki iz poslovanja v EUR	2.429.008	2.402.439	3.375.905	2.676.300	2.661.138
Čisti dobiček poslovnega leta v EUR	852.892	835.576	281.517	1.069.206	1.424.774
EBIT – dobiček iz poslovanja v EUR	980.113	1.097.379	539.070	1.286.200	1.687.425
EBITDA – dobiček iz poslovanja + amortizacija + odpisi v EUR	1.349.059	1.435.781	1.671.988	1.672.500	2.054.681
KAZALNIKI POSLOVANJA					
Dobičkonosnost kapitala (ROE)	17,9 %	15,9 %	5,6 %	21,0 %	31,1 %
Dobičkonosnost sredstev (ROA)	3,6 %	2,7 %	0,7 %	2,7 %	2,3 %
EBIDTA marža	39,6 %	41,1 %	42,7 %	42,2 %	47,3 %
Gospodarnost poslovanja	140,4 %	145,7 %	116,0 %	148,1 %	163,4 %
ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31. 12.	31	29	30	31	31

Družba Borzen je poslovno leto 2016 zaključila s čistim dobičkom v višini 1,42 mio EUR. V tem obdobju smo v družbi Borzen ustvarili za 4,36 mio EUR prihodkov in za 2,67 mio EUR odhodkov.

Bilančna vsota družbe Borzen je na dan 31. december 2016 znašala 76,34 mio EUR in se je v primerjavi s predhodnim letom povečala zaradi višjega presežka sredstev centra za podpore. Družba na dan 31. december 2016 izkazuje 4,44 mio EUR kapitala.

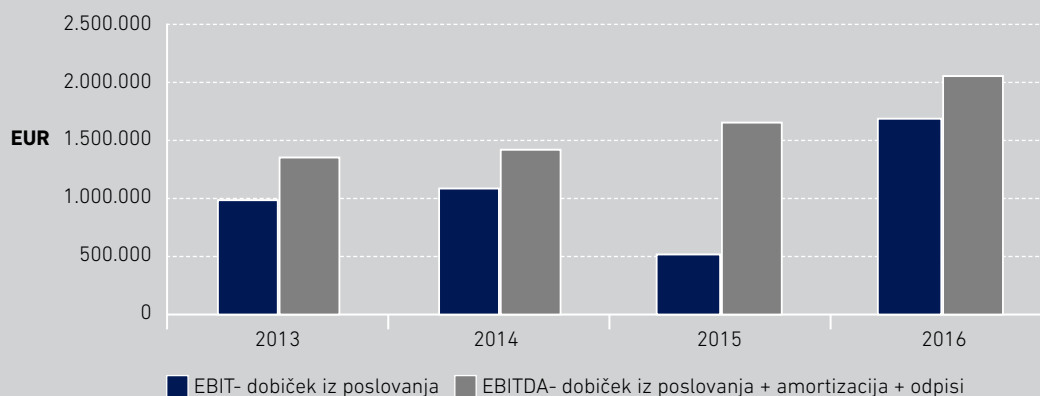
PRIHODKI IN ODHODKI IZ POSLOVANJA TER GIBANJE ČISTEGA DOBIČKA

SLIKA 7



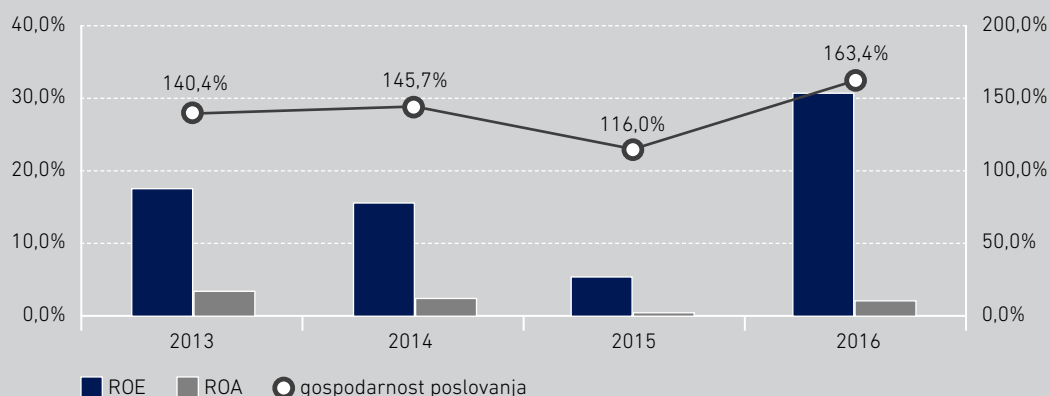
GIBANJE EBIT IN EBITDA

SLIKA 8



DONOSNOST SREDSTEV (ROA), LASTNIŠKEGA KAPITALA (ROE) IN GOSPODARNOST POSLOVANJA

SLIKA 9



POMEMBNEJŠI PODATKI O TRGU Z ELEKTRIKO, IZRAVNALNEM TRGU IN CENTRU ZA PODPORE

SLIKA 10

TRG Z ELEKTRIKO		IZRAVNALNI TRG		PODPORNA SHEMA	
ŠTEVILO ČLANOV (BILANČNA SHEMA)		ŠTEVILO ČLANOV		ŠTEVILO NAPRAV V SHEMI	
2015	2016	2015	2016	2015	2016
84	75	38	36	3.920	3.888
ŠTEVILO EVIDENTIRANIH ZAPRTIH POGODB IN OBRATOVALNIH NAPOVEDI		ŠTEVILO SKLENJENIH POSLOV		KOLIČINA (GWh) PROIZVEDENE ELEKTRIKE, NAPRAV VKLJUČENIH V SHEMO	
2015	2016	2015	2016	2015	2016
112.491	109.235	3.133	4.054	980,8	1.003,5
KOLIČINE (TWh) ELEKTRIKE IZ EVIDENTIRANIH ZAPRTIH POGODB IN OBRATOVALNIH NAPOVEDI		KOLIČINA SKLENJENIH POSLOV (GWh)		IZPLAČILA (EUR) ZA PROIZVEDENO ELEKTRIKO ELEKTRARNAM V SHEMI PO POGODBAH	
2015	2016	2015	2016	2015	2016
78,9	83,1	188,1	197,9	147,1 MIO	146,2 MIO

5.2. POMEMBNEJŠI DOGODKI V LETU 2016

JANUAR

V veljavo stopijo nova Pravila za delovanje operaterja trga.

Mag. Borut Rajer, direktor energetskega področja na Borzenu, dobi drugi mandat za vodenje delovne skupine za energetske trge v združenju Europex.

Zaživi prenovljen portal www.trajnostnaenergija.si.

Na javni televiziji RTV SLO so predvajane oddaje o trajnostni energiji (EKO UTRINKI), ki jih je pripravil Borzen.

MAREC

Borzen obeležuje 15 let delovanja.

APRIL

Pričetek izvajanja storitve poročanja RRM skladno z drugo fazo poročanja po uredbi REMIT.

MAJ

Pričetek delovanja spletnega portala centra za podpore, ki je namenjen vsem upravičencem podporne sheme OVE in SPTE.

JUNIJ

Borzen izda strokovno monografijo »Obnovljivi viri energije v Sloveniji: Prerez časa in prostora«.

JULIJ

Sprememba firme družbe Borzen iz: Borzen, organizator trga z električno energijo, d.o.o. v Borzen, operater trga z električno, d. o. o. (poenotenje firme družbe z nazivom gospodarske javne službe).

Vlada RS podeli koncesijo za izvajanje gospodarske javne službe dejavnost operaterja trga z električno družbi Borzen, d.o.o. za dobo 20 let.

SEPTEMBER

Uspešno izvedena konferenca Trajnostna energija lokalno: »Kako do skoraj nič energijskih stavb?«.

Vzpostavljeno polno produkcijsko delovanje prenovljene aplikacije za evidentiranje zaprtih pogodb in obratovalnih napovedi.

OKTOBER

Direktor Borzena, dr. Karlo Peršolja, izvoljen v upravni odbor združenja evropskih borz in operaterjev trga z električno Europex.

Korporativna prostovoljska akcija zaposlenih na Borzenu v sodelovanju s Slovensko filantropijo.

NOVEMBER

Borzenov posvet »Transparentnost in integriteta na energetskem trgu«.

Kot eno prvih podjetij v državi Borzen pridobi Certifikat družbeno odgovorno podjetje.

Na Razpisu za povrnitev dela stroškov za izvedbo izobraževalnih projektov s področja obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije za mlade, ki ga je razpisal Borzen v okviru blagovne znake Trajnostna energija, je izbranih 5 projektov.

Borzenov Center za podpore izvede dražbo za prenos Eko skupine za leto 2017.

DECEMBER

Andraž Šavli, pomočnik direktorja energetskega področja na Borzenu, dobi vnovičen mandat predsednika sekcije iPET (Sekcija za izmenjavo podatkov na energetskem trgu).

Svečana razglasitev in podelitev nagrad trem zmagovalcem kot zaključek drugega Borzenovega natečaj za študente 016 za najboljšo raziskovalno nalogo s področja izrabe vetra in/ali lesne biomase za proizvodnjo elektrike v Sloveniji.

Borzen zaključi s projektom prehoda v digitalno poslovanje, ki omogoča dolgoročno elektronsko hrambo dokumentacije.

5.3. POMEMBNEJŠI PROJEKTI IN AKTIVNOSTI DRUŽBE

- Pravila operaterja trga in prenovljena aplikacija za evidentiranje zaprtih pogodb in obratovalnih napovedi;
- Pravila za delovanje centra za podpore;
- Raziskovalni projekt: zagotavljanje preglednosti delovanja trga z električno;
- Digitalno poslovanje.

Več o projektih in drugih aktivnostih v letnem poročilu družbe Borzen.

6. ZAPOSLENI IN RAZVOJ KADROV

Na Borzenu se zavedamo, da so zagotovilo uspešnosti družbe brez dvoma zadovoljni zaposleni. Zato skrbimo za njihov osebni in strokovni razvoj. Prizadevamo si za ustvarjanje stimulativenega delovnega okolja, v katerem delovne zahteve in poslovne cilje družbe združujemo z zavzetostjo, motiviranostjo, pripadnostjo in dobrimi medsebojnimi odnosi. Borzen zaposluje kompetentne, visoko strokovno usposobljene sodelavce, ki so jim družbena odgovornost, etično poslovanje ter usmerjenost v razvoj in napredek osnovna vodila pri delu.

BORZEN SMO LJUDJE. POSAMEZNIKI, KI SKUPAJ URESNIČUJEMO STRATEŠKE CILJE DRUŽBE.

SPOŠTOVANJE ETIČNIH NAČEL IN NORM OBNAŠANJA

V družbi se spodbuja ravnanje, s katerim se izraža spoštovanje tradicije, kulture in veroizpovedi posameznih udeležencev v vseh poslovnih odnosih. V nobenem primeru ni dovoljena diskriminacija zaradi rase, barve kože, spola, spolne usmerjenosti, zakonskega stanu, nosečnosti, starševstva, veroizpovedi,

političnega prepričanja, nacionalnosti, etične pripadnosti, invalidnosti, socialnega izvora ali statusa, članstva v sindikatu ali drugih osebnih okoliščin. **Vrednote, ki jim sledijo zaposleni v družbi, so zaupanje, odgovornost, strokovnost, kreativnost in inovativnost.** Vrednote imamo zapisane na spletni strani družbe ter v poslovnih prostorih družbe, sicer pa se odražajo tudi v naših internih dokumentih, kot npr. v Pravilniku o varovanju dostojanstva delavca, ki opredeljuje standarde in norme obnašanja.

Pravilnik ureja način prepoznavanja, preprečevanja in odpravljanja posledic spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu. Zaščita pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu se določi in uresniči v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, določbami zakona, ki ureja uresničevanje načela enakega obravnavanja, določbami zakona, ki ureja enake možnosti moških in žensk ter določbami zakona, ki ureja varnost in zdravje na delu. Med zaposlenimi smo izbrali pooblaščenca, ki sprejema prijave v okviru domnevnega spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja. Pooblaščenec se izobražuje in usposablja s področja varovanja dostojanstva in zaposlenim podaja informacije s tega področja, vodi pa tudi evidenco prijav. V letu 2016 ni bilo prijav diskriminacije.

Nekateri mehanizmi za podajanje informacij o etičnih in drugih etičnih zakonitostih in drugih zakonitih obnašanjih in vsebinah, nanašajoč se na organizacijsko integriteto, izhajajo iz zakonskih podlag, na primer Energetskega zakona EZ-1. Družba ima skladno z Zakonom o dostopu do informacij javnega značaja na svoji spletni strani javno objavljen Katalog informacij javnega značaja, kontakt uradne osebe, pristojne za podajanje informacij javnega značaja ter druge informacije. Prav tako v duhu transparentnosti na spletni strani, v svojih letnih poročilih in drugih publikacijah objavljamo različne informacije in podatke, ki so vezani na poslovanje družbe. Striktno se držimo tudi Priporočil družbenika ter zakonskih obvez na področju javnega naročanja, kjer med drugim skrbimo, da so na državnem portalu javnih naročil redno objavljene vse zahtevane informacije. Deležnikom je na voljo t.i. help desk, preko katerega lahko pridobijo informacije odnosno podajo pritožbe.

G4-56:

Organizacijska načela, vrednote, standardi in norme obnašanja

GRI4-57:

Notranji in zunanji mehanizmi za podajanje informacij o etičnih in drugih zakonitih obnašanjih in vsebinah nanašajoč se na organizacijsko integriteto

HR 3:

Skupno število primerov diskriminacije ter izvedeni korektivni ukrepi

6.1. KADROVSKI KAZALCI

ŠTEVILO ZAPOSLENIH

Konec leta 2016 je bilo v družbi zaposlenih 31 sodelavcev. V primerjavi z letom 2015 se je število zaposlenih povečalo za enega sodelavca. Vsi zaposleni imajo sklenjeno delovno razmerje za polni delovni čas. Delež sodelavcev, zaposlenih za določen čas, je konec leta 2016 znašal 10 odstotkov vseh zaposlenih in se je v primerjavi s predhodnim letom povečal za malo več kot 6 odstotnih točk. Posledica povečanja je bila zaposlitev sodelavcev za določen čas v času porodniških odsotnosti.

La-12:

Sestava organov vodenja in razčlenitev zaposlenih po kategorijah zaposlenih

G4-9:

Merila organizacije

FLUKTUACIJA ZAPOSLENIH

V letu 2016 je bila stopnja fluktuacije 6,45 in se je v primerjavi z letom 2015 znižala za 3,55-odstotni točki. V družbi se zavedamo pomena zadržati kakovostne sodelavce, zato nenehno skrbimo, da so zaposleni zadovoljni, zavzeti in motivirani in da se razvijajo tako na strokovni kot na osebni ravni. Spodnja tabela prikazuje pregled in primerjavo števila prihodov in odhodov v družbi v letu 2015 in letu 2016 po spolu, starosti in regiji.

RAZČLENITEV PO SPOLU, PO STAROSTI IN PO REGIJI ZAPOSLENIH, KI SO ODŠLI IZ DRUŽBE, IN NOVO ZAPOSLENIH ZA LETO 2015 IN LETO 2016

TABELA 2

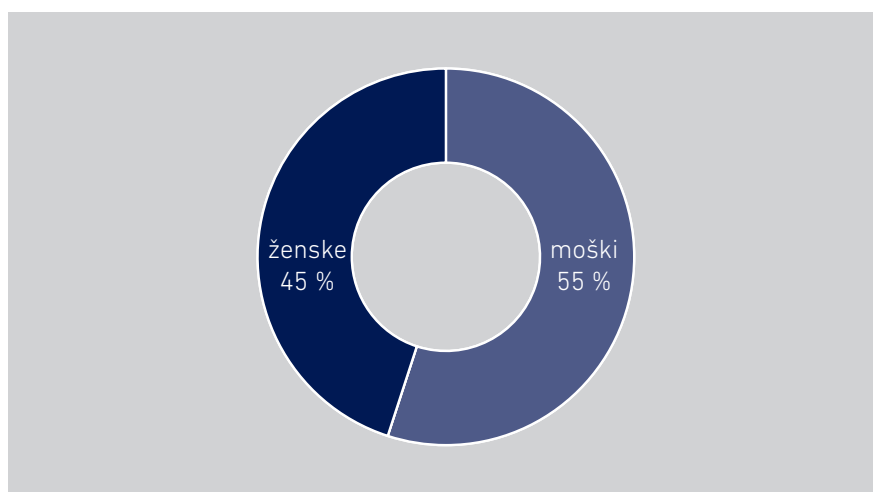
ODHODI	2015		2016	
	2015	2016	2015	2016
Število	3	2	4	3
Spol	2 Ženski/1 Moški	1 Ženska/1 Moški	4 Moški	2 Ženski/1 Moški
Starost	41/42/26	32/28	42/54/27/27	33/27/28
Regija	2 Osrednjeslovenska/ Goriška	Osrednjeslovenska/ Gorenjska	2 Osrednjeslovenska/ Gorenjska/ Jugovzhodna	Osrednjeslovenska/ 2 Goriška

STRUKTURA GLEDE NA SPOL

Med zaposlenimi na Borzenu je 17 predstavnikov moškega spola, kar predstavlja 55 odstotkov vseh zaposlenih, in 14 žensk, kar predstavlja 45 odstotkov vseh zaposlenih v družbi. Razmerje med spoloma se je nekoliko spremenilo v primerjavi s prejšnjim letom. In sicer se je delež predstavnic ženskega spola povečal za dve odstotni točki in delež moških zmanjšal za dve odstotni točki.

STRUKTURA ZAPOSLENIH GLEDE NA SPOL NA DAN 31. DECEMBER 2016

SLIKA 10



G4-10:

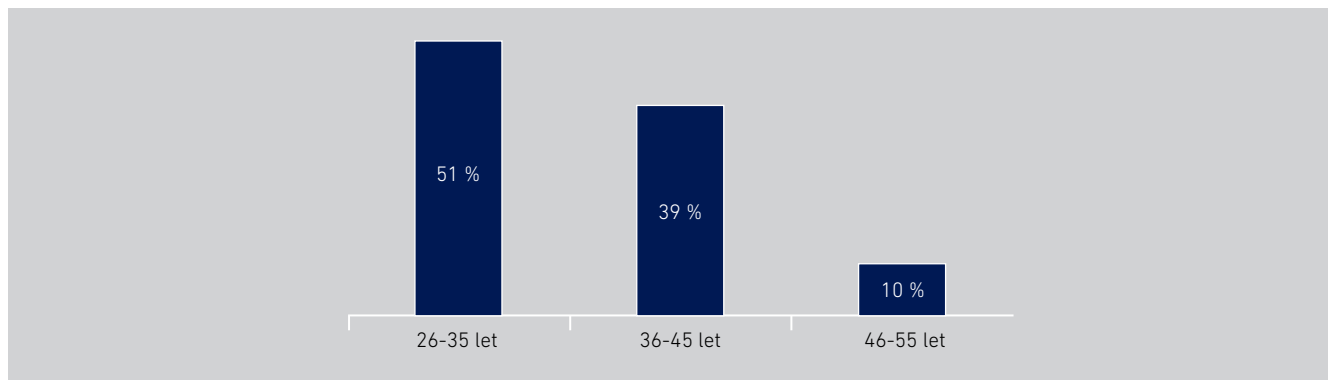
Merila organizacije: celotno število zaposlenih po vrsti pogodbe o zaposlitvi in spolu

STAROSTNA STRUKTURA

Povprečna starost zaposlenih v družbi je 38 let, kar se odraža v mladem in ambicioznem timu. Starostna struktura, prikazana v spodnjem grafikonu kaže, da je v družbi največ zaposlenih v starostni skupini od 26 do 35 let, in sicer 51 odstotkov, sledi ji skupina od 36 do 45 let s 39 odstotki vseh zaposlenih.

STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH V DRUŽBI NA DAN 31. DECEMBER 2016

SLIKA 11



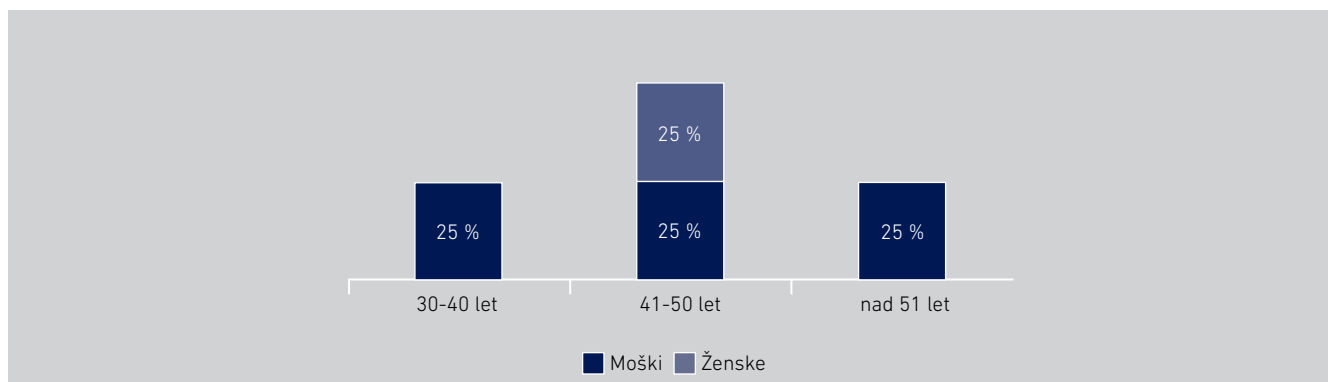
SESTAVA ORGANOV VODENJA

Družba zajema tri ključne stebre: energetska področje, ekonomsko področje in splošno področje. Vsako področje ima na čelu direktorja področja, ki odgovarjajo direktorju družbe. Po spolu so zaposleni, ki zasedajo vodstvena delovna mesta, v razmerju 3:1, v prid moškega spola.

Starostna struktura zaposlenih po spolu, ki zasedajo vodstvena delovna mesta, prikazana v spodnjem grafikonu kaže, da je največ vodij v starostni skupini med 41 in 50 let, in sicer prevladujeta oba spola s 25 odstotki. V letu 2015 je bila starostna struktura po spolu malo drugačna. In sicer je en vodja moškega spola v letu 2016 prišel v naslednjo starostno skupino.

STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH PO SPOLU, KI ZASEDAJO VODSTVENA DELOVNA MESTA NA BORZENU ZA LETO 2016

SLIKA 12



Družba ima dokaj raznoliko razčlenitev zaposlenih po spolu in starosti, ki kaže na enakost in odprtost za vse demografske skupine. Trend enakih možnosti želimo ohraniti tudi v prihodnosti.

STRUKTURA GLEDE NA REGIJE PREBIVALIŠČA

Spodnja tabela prikazuje raznolikost prebivališč zaposlenih po regijah. Največ zaposlenih v letu 2016, in sicer 61 odstotkov vseh zaposlenih, prihaja iz Osrednjeslovenske regije, kjer je tudi sedež družbe. Omenjeni delež je v letu 2016, v primerjavi z letom 2015, ostal enak. Za tri odstotne točke se je zmanjšala Gorenjska regija zaradi odhoda sodelavca. Povečalo se je število zaposlenih, ki prihajajo iz Goriške regije, zaradi prihoda dveh novih sodelavcev. Sodelavec, ki je prihajal iz Pomurske regije, pa se je za stalno preselil v Ljubljano, v Osrednjeslovensko regijo.

La-12:

Sestava organov vodenja in razčlenitev zaposlenih po kategorijah zaposlenih

G4-10:

Merila organizacije: opredelitev zaposlenih glede na regije prebivališča

RAZČLENITEV ZAPOSLENIH GLEDE NA PREBIVALIŠČE PO REGIJAH ZA LETO 2015 IN LETO 2016

TABELA 3

Regija	2015	Delež v %	2016	Delež v %
Osrednjeslovenska	18	61	19	61
Gorenjska	3	10	2	7
Zasavska	1	3	1	3
Goriška	3	10	5	16
Savinjska	3	10	3	10
Pomurska	1	3	0	0
Jugovzhodna	1	3	1	3
Skupaj zaposlenih	30	100	31	100

RAZČLENITEV ZAPOSLENIH GLEDE NA PREBIVALIŠČE PO OSREDNJESLOVENSKIH OBČINAH ZA LETO 2015 IN LETO 2016

TABELA 4

Osrednjeslovenska regija	2015	Delež v %	2016	Delež v %
Občina Brezovica	1	6	1	5
Občina Ivančna Gorica	2	11	2	11
Mestna občina Ljubljana	13	71	14	74
Občina Vodice	1	6	1	5
Občina Vrhnika	1	6	1	5
Skupaj	18	100	19	100

IZOBRAZBENA STRUKTURA

Največji odstotek zaposlenih ima VII. stopnjo izobrazbe, in sicer 58 odstotkov, sledi ji VI/2. stopnja z 19 odstotki ter VIII/1 z 10 odstotki.

Pri iskanju in izbiri kadrov v naši družbi proučimo znanja, veščine, usposobljenosti in izkušnje, ki jih ima posameznik ter to upoštevamo kot edino vodilo pri zaposlitvi. Omogočamo enakopravno obravnavo vsem kandidatom za zaposlitev, ne glede na njihov spol, starost, raso ali katero drugo osebno okoliščino in spoštujemo vse zakonske norme.

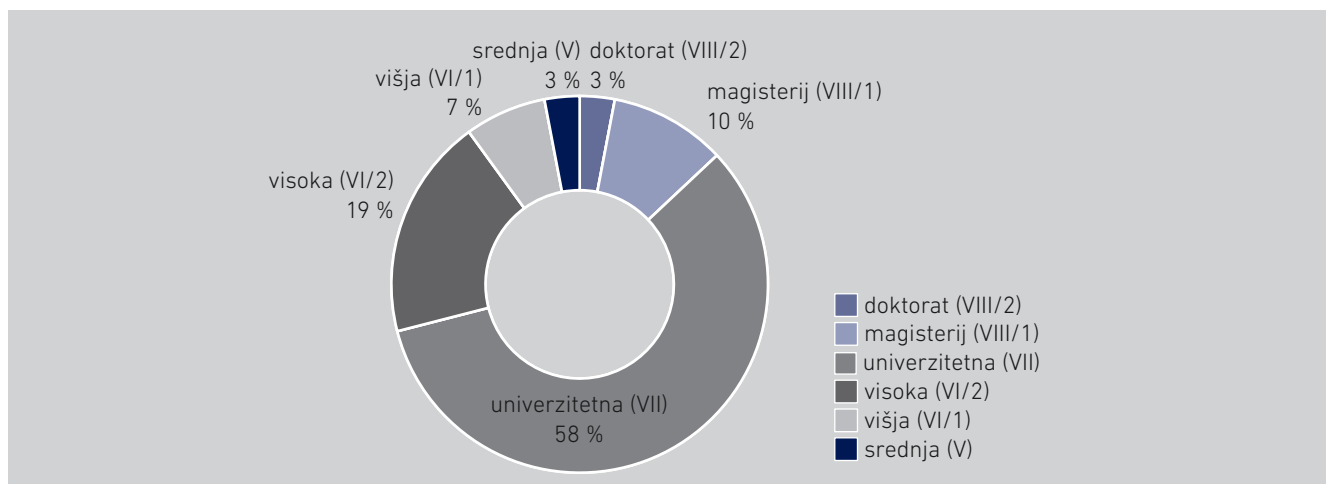
IZOBRAZBENA STRUKTURA V DELEŽIH NA DAN 31. DECEMBER 2015 IN 31. DECEMBER 2016

TABELA 5

Stopnja	Naziv strokovne izobrazbe	2015	Delež v %	2016	Delež v %
VIII/2	Doktorat	1	3	1	3
VIII/1	Magisterij	3	10	3	10
VII	Univerzitetna izobrazba	18	60	18	58
VI/2	Visoka strokovna izobrazba	5	17	6	19
VI/1	Višja strokovna izobrazba	1	3	2	7
V	Srednja izobrazba	2	7	1	3
Skupaj		30	100	31	100

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH NA DAN 31. DECEMBER 2016

SLIKA 13

**6.2 RAZVOJ ZAPOSLENIH****IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH**

Za Borzen je ključnega pomena, da razpolaga s kadrom, ki je strokovno izobražen in usposobljen za opravljanje zahtevanega dela. Zaposlovanje je tako nadgradnja skrbnega načrtovanja in razvoja kadrov. Vsako leto skrbno pripravimo letni načrt izobraževanja, ki obsega potrebe po izobraževanju zaposlenih, te pa sledijo zastavljenim strateškim ciljem družbe. Načrt izobraževanja je vsebinsko in vrednostno oblikovan za vsakega posameznika, pri čemer so upoštevane tudi individualne želje, ki so usklajene s cilji družbe. Vsi zaposleni so se tako tekom leta udeleževali različnih seminarjev, tečajev,

usposabljanj in konferenc. Pri izvajanju izobraževanj ni bilo razlik v udeležbi glede na spol in položaj v družbi, saj je izobraževanje in usposabljanje usklajeno s potrebami in kompetencami delovnega mesta, zastavljenimi cilji ter strokovnim in osebnim razvojem posameznika, kar je razvidno tudi iz izobraževalnih ur zaposlenih.

V letu 2016 je bilo v procese izobraževanja in usposabljanja vključenih 87 odstotkov zaposlenih. Izvedenih je bilo 1573 ur izobraževanja. V

skupno število ur so vključene tudi ure internega izobraževanja v okviru t.i. Borzenovih minutk, kjer zaposleni interno sodelavcem predstavijo nova pridobljena znanja in izkušnje. V povprečju se je vsak zaposleni izobraževal 51 ur. V primerjavi z letom 2015 se je število ur izobraževanj na zaposlenega malenkostno zmanjšalo.

LA-9:
Povprečno število ur izobraževanj na leto na zaposlenega

KLJUČNI PODATKI O IZOBRAŽEVANJU ZAPOSLENIH NA BORZENU ZA LETO 2015 IN 2016

TABELA 6

	2015	2016
Število udeležencev izobraževanj	28	27*
Delež zaposlenih	93%**	87%**
Število ur izobraževanja	1608	1573
Povprečno število ur izobraževanja na zaposlenega	54	51

*Sodelavke na starševskem dopustu ter zaposlitev nove sodelavke ob koncu leta.

**Odstotek vezan na število vseh zaposlenih

Zaposleni lahko svoje že pridobljeno znanje in izobrazbo nadgrajujejo in izpopolnjujejo z izobraževanjem ob delu. Velik interes zaposleni kažejo za nadaljnje šolanje oziroma študij in pridobivanje višje formalne izobrazbene stopnje. Borzen podpira tovrsten osebnostni razvoj zaposlenih s študijskim dopustom. V letu 2016 so se za pridobitev višje stopnje strokovne izobrazbe ob delu izobraževali trije zaposleni. Naši zaposleni so skrbeli tudi za prenos znanj kot predavatelji in sodelujoči na strokovnih srečanjih in konferencah. Pomemben vidik razvoja in izobraževanja so tudi strokovna literatura ter članstva v strokovnih združenjih, kjer poteka neformalni pretok znanja.

Poleg eksterne prenosa znanja pa v družbi poteka tudi interni prenos znanj in izkušenj. V tem segmentu smo pričeli z izvajanjem internih izobraževanj in delavnic, kjer posamezni zaposleni svojim sodelavcem prenašajo svoja znanja. Odziv zaposlenih je pozitiven, rezultati se pozitivno kažejo v učinkovitejšem nadaljnjem delu ter poslovnih procesih, istočasno pa ustvarjajo boljšo klimo med zaposlenimi. Za vse zaposlene smo izvedli tudi timski coaching, katerega vsebina je bila delovanje timov, medsebojna komunikacija in medsebojni odnosi.

MOTIVIRANJE ZAPOSLENIH

Z razvojem kompetenc zaposlenih, s ciljnim vodenjem, z usmerjeno dvosmerno komunikacijo in drugimi orodji skrbimo za ustrezno raven motivacije in pripadnosti zaposlenih. Posebno pozornost namenjamo tudi nematerialnim oblikam nagrajevanj, kot na primer vključevanje v različne

projekte, delovne skupine in podobno, kar še dodatno proaktivno deluje na zavzetost zaposlenih.

6.3.ZDRAVJE IN VARSTVO PRI DELU

Borzen skrbi za varno in zdravo delovno okolje vseh zaposlenih. V vse procese in projekte vključujemo novosti s področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom. Za vsa delovna mesta je izdelana ocena tveganja s predpisanimi ukrepi, ki zagotavljajo ustrezno varnost zaposlenih. Tveganja periodično ocenjujemo in jih s primernimi varnostnimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni, hkrati pa zaposlenim omogočamo delo z napredno in človeku prijazno tehnologijo in materiali.

Organiziramo redne periodične zdravstvene preglede zaposlenih, kar omogoča spremljanje zdravja in zmožnosti opravljanja dela. V družbi merimo zanemarljivo nizko stopnjo bolniške odsotnosti. Razlog temu je reševanje zdravstvenih in drugih težav zaposlenih ter preventivna skrb za zdravje zaposlenih.

V okviru promocije zdravja na delovnem mestu ozaveščamo zaposlene o preventivnih dejavnostih za preprečitev bolezni, hkrati pa zaposlenim omogočamo, da sami aktivno poskrbijo za zdravo delovno okolje. Družba se zaveda pomembnosti ozaveščenosti svojih zaposlenih, zato bomo nadaljevali s proaktivnimi dejavnostmi na tem področju.

ŠPORTNE AKTIVNOSTI

V okviru promocije zdravja na Borzenu omogočamo zaposlenim različne aktivnosti, saj se zavedamo, da kakovostno in zdravo preživljanje

prostega časa pozitivno vpliva na zaposlene. Družba podpira delovanje Športnega društva Borzen, ki skrbi za rekreativne športne aktivnosti in kulturna udejstvovanja.

DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

Borzen se zaveda, da je usklajevanje poklicnega in družinskega življenja dandanes vse večji izziv, zato že od leta 2010 v sklopu certifikata »Družini prijazno podjetje« z različnimi ukrepi s področja lažjega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja skuša pozitivno reševati izzive na tem področju.

Na ta način želimo zaposlenim omogočiti čim lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, saj verjamemo, da takšna prizadevanja dolgoročno prinašajo vzajemno zadovoljstvo družbe in njenih zaposlenih, zato bomo v prihodnje nadaljevali s podobnimi aktivnostmi.

SOCIALNA VARNOST ZA MLADE DRUŽINE

Verjamemo, da so otroci naše največje bogastvo, zato se vsakega novorojenčka naših zaposlenih vsi skupaj od srca razveselimo. Vsem staršem želimo, da polno doživijo čudovito izkušnjo starševstva, zato spodbujamo koriščenje vseh oblik starševskega dopusta. Istočasno pa mladim družinam želimo karseda varno prihodnost. Po vrnitvi s starševskega dopusta zaposleni nadaljujejo svojo

LA-3:

Vrnitve na delo in stopnja ohranitev delovnih mest po koriščenju starševskega dopusta

KORIŠČENJE MATERINSKEGA, OČETOVskega TER STARŠEVskega DOPUSTA V LETIH 2015 IN 2016

TABELA 7

	2015	2016
Materinski dopust in starševski dopust (ženski spol)	2	4
Očetovski dopust (moški spol)	1	6

karierno pot v naši družbi, prehod in ponovno vključitev v delovno okolje, pa jim pokušamo karseda olajšati.

S tem v zvezi smo v okviru polnega Certifikata družini prijazno podjetje, sprejeli ukrep ponovno vključevanje zaposlenega po daljši odsotnosti, ki zajema tudi starševski dopust. Ukrep zaposlenim omogoča prilagojen urnik in postopen prevzem delovnih obveznosti, s tem pa olajša vrnitev na delovno mesto po daljši odsotnosti. Vrnitev je tako manj stresna, zaposleni in njihove družine pa zadovoljnejše.

Starševski dopust lahko koristita oba starša. V letu 2016 so bile na

materinskem in starševskem dopustu 4 sodelavke, v letu prej pa 2 sodelavki. V letu 2015 je en oče koristil očetovski dopust, v letu 2016 pa ni bilo očetov, ki bi koristili očetovski dopust.

Vsi zaposleni, ki so koristili starševski dopust, so se vrnili na svoje delovno mesto in so še vedno zaposleni dvanajst mesecev po vrnitvi na delo, kar velja za obe predmetni leti.

V okviru delovnih zahtev in pogojev usklajujemo potrebe in želje zaposlenih in skrbimo za ravnovesje med zasebnim in službenim življenjem. Skladno internim pravilnikom družbe in Zakonom o starševstvu in družinskih

prejemkih zaposlenim omogočamo krajši delovni čas, fleksibilen delovni čas in koriščenje neplačanega dopusta.

SOCIALNA VARNOST V ZRELIH LETIH

Na Borzenu se zavedamo, da je socialna varnost visoko na prioritetni lestvici zaposlenih, zato skušamo na tem področju pozitivno delovati. Vsako starostno obdobje zaznamujejo določeni izzivi, socialna varnost ob upokojitvi je zagotovo eden izmed njih. Zato v naši družbi že vse od ustanovitve leta 2001 vsem zaposlenim za nedoločen čas omogočamo stimulatивно vključitev v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, in sicer z možnostjo soudeležbe pri plačilu premije, ali z možnostjo brez soudeležbe. Na ta način želimo predvsem povečati socialno varnost zaposlenih v času njihove upokojitve.

Zaposleni ponujeno možnost skozi leta pozitivno sprejemajo in koristijo, kar kažejo tudi številke v spodnji tabeli. Celoten znesek za plačilo premije predstavlja 5,84 odstotka mesečne plače zaposlenega. Pri določanju višine odstotka soudeležbe družbe se stimulatивно upošteva starost zaposlenega ter soudeležba zaposlenega pri plačilu premije.

V letu 2016 je bilo na Borzenu 31 zaposlenih vključenih v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, v

letu 2015 pa 30. Višina obračunane premije, ki je bremenila Borzen, je v letu 2016 znašala 43.154,29 EUR, v letu poprej pa 40.631,27 EUR.

PROSTOVOLJNO DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE IN NEZGODNO ZAVAROVANJE

Na Borzenu omogočamo zaposlenim možnost vključitve v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, z namenom povečanja socialne varnosti zaposlenih, predvsem v času upokojitve. V prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje so vključeni vsi zaposleni. Vsem zaposlenim nudimo tudi nezgodno zavarovanje za primere nezgod tako v času opravljanja rednega dela kot tudi v prostem času.

EC-3:
Finančne ugodnosti za zaposlene

PODATKI O DODATNEM POKOJNINSKEM ZAVAROVANJU ZA

BORZEN V LETIH 2015 IN 2016

TABELA 8

	2015	2016
Število zaposlenih v družbi	30	31
Število udeležencev DPZ*	30	31
Število udeležencev DPZ* (v %)	100%	100%
Višina premije družbe (v EUR)	40.631,27	43.154,29

*DPZ – dodatno pokojninsko zavarovanje

6.4. KOMUNICIRANJE Z ZAPOSLENIMI IN ORGANIZACIJSKA KLIMA

KOMUNICIRANJE Z ZAPOSLENIMI

Redni letni razgovori z zaposlenimi so pripomoček za ugotavljanje delovne uspešnosti posameznika v preteklosti in prepoznavanje njegovih kompetenc v prihodnosti. Vsebina letnih razgovorov je poglobljen pogovor o tekočih nalogah,

opravljenem delu in rezultatih, ciljih in nalogah za prihodnje obdobje ter o osebnostnem razvoju in karierni poti zaposlenega.

Zaposleni so o dogajanju na Borzenu sprotno informirani preko intraneta, elektronske pošte ter različnih formalnih in neformalnih srečanj. Imajo tudi možnost aktivnega sodelovanja pri ustvarjanju ciljev družbe, omogočeno jim je svobodno izražanje mnenj, v

družbi pa velja tudi politika odprtih vrat.

Verjamemo, da je na ravni komuniciranja pomembna dobra mednivojska komunikacija kot tudi kakovostna komunikacija znotraj tima družbe. V okviru internega komuniciranja se posvečamo tudi tem tematikam, kar se med drugim odraža v rednih izvajanjih t. i. teambuilding programov.

7. ODGOVORNOST DO NARAVNEGA OKOLJA

Varovanje okolja je ena osnovnih pravic, dolžnosti in odgovornosti vseh zaposlenih in ga obravnavamo kot sestavni del politike vodenja družbe. Sledimo trendu učinkovite rabe na področju energije, vode in materiala. Borzen se trudi slediti načelom trajnostnega razvoja tudi v segmentu varovanja okolja, ki je neposredno vpet v naše poslovanje. Borzen namreč upravlja državno podporno shemo za okolju prijazne načine proizvodnje električne energije (OVE in SPTE) in s tem spodbuja izrabo teh naravnih virov, kar ima pozitivne posledice za okolje. Istočasno spodbujamo učinkovito rabo energije in skrbimo za informiranje in ozaveščanje o trajnostni energiji.

Trajnostna naravnost je tako del našega vsakdana že danes, še močnejše pa bodo teme trajnostne drže in varovanja okolja del našega jutri. Z novim Energetskim zakonom so bile Borzenu namreč zaupane pristojnosti, ki zajemajo predvsem naloge, povezane z informiranjem, ozaveščanjem, usposabljanjem in objavo informacij o učinkoviti rabi energije in obnovljivih virih energije. V povezavi s tem smo ponosni na našo blagovno znamko Trajnostna energija, ki od konca leta 2014 deluje v smeri širitve in spodbujanja znanj s področja trajnostne energije.

V prostorih družbe se aktivno ukvarjamo z osveščanjem vseh zaposlenih o varovanju narave, ločujemo odpadke, uporabljamo reciklirane materiale, varčujemo s pitno vodo in električno energijo. Ker pa želimo na tem področju narediti še korak več, smo na podlagi izmerjenega ogljičnega odtisa postavili smernice za njegovo izboljšanje v prihodnosti.

7.1. OKOLJSKI KAZALCI

Borzen se z rezultati pred leti izmerjenega ogljičnega odtisa uvršča v povprečje primerljivih slovenskih pisarniških podjetij in nekoliko nad povprečje pri primerljivih mednarodnih pisarniških podjetjih. S tem smo želeli tudi pričeti glasno razpravljati o problematiki ter na ta način osveščati najprej vse zaposlene, pa tudi ostale naše deležnike.

Zaradi narave dejavnosti Borzena smo sprejeli odločitev, da bomo redno spremljali in merili ogljični odtis v segmentu, kjer imamo kot družba največji vpliv v smislu zmanjšanja. Odločili smo se, da bomo spremljali

GRI4-EN30:

Pomembni vplivi na okolje, ki so rezultat transportnih in logističnih dejavnosti organizacije

GRI4-EN3:

Poraba energije znotraj organizacije

GRI4-5:

Učinkovita raba energije

GRI4-EN19:

Zmanjševanje emisij

GRI4-EN15:

Neposredne emisije toplogrednih plinov

GRI4-EN6:

Zmanjševanje porabe energije

ogljčni odtis službenih poti, opravljenih z avtomobilom. Sprejeli smo nekatere ukrepe, ki stremijo k manjšim izpustom tudi v tej kategoriji in so podrobneje opisani v nadaljevanju.

V letu 2015 je bilo za namene službenih poti opravljenih 38.852 km, medtem ko se je število prevoženih kilometrov v letu 2016 zmanjšalo na 26.821,5 km. S tem pa se je zmanjšala tudi količina izpustov, kar je razvidno iz tabele 9.

Spodbujamo pozitivističen pristop k projektu zmanjševanja ogljičnega odtisa. V oblikovanje in izvajanje strategije in aktivnosti želimo vključiti čim več zainteresiranih zaposlenih, s čimer se dviguje učinkovitost projekta.

GRI4-EN6:

Zmanjševanje porabe energije

Zavedamo se, da je ozaveščanje in informiranje zaposlenih prek različnih komunikacijskih kanalov osnova, od katere je odvisen končni uspeh in doseganje zastavljenih ciljev. Na akcijskem nivoju smo tako sprejeli nekatere ukrepe, predvsem pa smatramo, da je za našo družbo najbolj smotno spremljati zmanjševanje emisij na račun službenih poti, saj na ostale kazalnike težje in manj neposredno vplivamo (na primer prevozi na delo) oziroma v nekaterih primerih težje spremljamo njihove spremembe (na primer električna in toplotna energija, voda).

Tako na primer zmanjševanje deleža letalskih prevozov, ki ima sicer zelo velik objektiven potencial na področju zmanjševanja emisij in stroškov, v našem primeru ocenjujemo zgolj kot majhen potencial, saj je realna možnost zmanjševanja deleža poletov z letali zelo omejena.

GRI4:EN7:

Izboljšanje energetske učinkovitosti izdelkov in storitev

OGLJIČNI ODTIS IN ŠTEVILO PREVOŽENIH KILOMETROV Z AVTOMOBILOM ZA POTREBE SLUŽBENIH POTI V 2015 IN 2016

TABELA 9

	2015	2016
Skupno opravljena pot (km)	38.852	26821,5
Emisije TGP (kg CO ₂ e)	9.069,20	6260,93

UKREPI NA PODROČJU ZMANJŠEVANJA OGLJIČNEGA ODTISA NA RAČUN SLUŽBENIH POTI

TABELA 10

UKREP	ZMANJŠEVANJE OGLJIČNEGA ODTISA	ZNIŽEVANJE STROŠKOV	OZAVEŠČANJE ZAPOSLENIH
Zmanjševanje deleža letalskih poti (oddaljenost do 400 km)	+	+	++
Zmanjševanje potreb po službenih poteh zaradi organizacije sestankov na sedežu Borzen	++	++	+
Spodbujanje telekonferenc	++	+++	++
Združevanje in splošna optimizacija poti	+	+	++
Obvezna uporaba službenega vozila za službene poti	++	+++	

* Potencial smo ocenili z + (majhen potencial), ++ (srednji potencial) ali +++ (velik potencial).

8. ODGOVORNOST DO ŠIRŠE DRUŽBENE SKUPNOSTI

Na Borzenu v jedro poslovanja družbe postavljamo naše deležnike. Brez njih trg z elektriko zagotovo ne bi bil, kakršen je. Prepoznavamo in priznavamo različne deležnike oziroma javnosti in našo komunikacijo prilagajamo vsaki izmed skupin posebej. Zadovoljni deležniki dajejo pozitiven signal, da svoje storitve opravljamo kakovostno, s tem pa uresničujemo naše poslanstvo gospodarske javne službe.

TRUDIMO SE DELITI DOBRE PRAKSE IN PODPIRAMO PRENOS ZNANJA V ŠIRŠE DRUŽBENO OKOLJE.

V letu 2016 smo izpeljali intenziven postopek analize vrzeli na področju družbene odgovornosti v naši družbi, ki temelji na ocenjevanju relevantnih deležnikov, ocenjevanju strokovne organizacije in samoocenjevanju. Rezultat izvedenega postopka je pridobitev Certifikata družbeno odgovorno podjetje, ki predstavlja družbeno odgovoren princip upravljanja. Borzen je certifikat pridobil za področje organizacijskega upravljanja (nivo C) in področje vključenost v skupnost in razvoj (nivo B). Na celostnem nivoju tako Borzen dosega nivo C.



Področje **komuniciranja z deležniki** je v letu 2016 zaznamovalo predvsem komuniciranje s tremi ključnimi skupinami - to so obstoječi in potencialni člani bilančne sheme ter obstoječi in potencialni upravičenci podporne sheme, dodatno pa tudi

širši krog javnosti, ki jih targetiramo v sklopu blagovne znamke **Trajnostna energija**. Da bi svoje delovanje še bolj približali končnim uporabnikom naših storitev in jim omogočili lažje sodelovanje z nami, smo se odločili za izdelavo spletnega portala za potrebe centra za podpore, ki omogoča hitrejšo interakcijo med deležniki in upravičencem zagotavlja vpogled v podatke o proizvodnji ter omogoča izdajo računov. Posodobili smo vsebine na korporativni spletni strani, ki so vezane na center za podpore in izvedli javno obravnavo pravil za delovanje centra za podpore, kar pomeni, da so jih s svojimi pripombami in predlogi lahko dopolnjevali vsi zainteresirani subjekti. Borzen stremi k naprednemu energetskega trga, ki bo kot tak sam po sebi največja dodana vrednost za vse obstoječe in potencialne člane bilančne sheme. Aktivnosti, ki jih velja izpostaviti na področju komuniciranja v letu 2016, so priprava in objava dodatnih podatkov o delovanju trga z elektriko na korporativni spletni strani naše družbe ter javna obravnavo Pravil za delovanje centra za podpore, kar pomeni, da so jih s svojimi pripombami in predlogi lahko dopolnjevali vsi zainteresirani subjekti. Borzen želi v čim večji meri upoštevati predloge udeležencev trga za izboljšanje delovanja trga z elektriko.

ZAGOTAVLJANJE PREGLEDNOSTI DELOVANJA TRGA Z ELEKTRIKO

Borzen je za udeležence trga z elektriko in plinom v mesecu oktobru 2015 pričel izvajati storitev poročanja podatkov o energetskih veleprodajnih poslih skladno z Uredbo o celovitosti in preglednosti veleprodajnega energetskega trga (»Regulation

on energy Market Integrity and Transparency«, krajše: REMIT). Izhajajoč iz omenjene Uredbe morajo namreč vsi udeleženci, ki sklepajo posle na debelo na trgu z električno energijo ali plinom – tako na organiziranem trgu kot tudi bilateralno ali na trgih OTC (»over the counter«) poročati podatke o energetskih veleprodajnih poslih Agenciji za sodelovanje energetskih regulatorjev (ACER).

Izmenjava podatkov je bistvena za pravilno izvajanje nalog operaterja trga in za delovanje celotnega elektroenergetskega sistema. Izmenjava podatkov predstavlja pomemben korak k bolj zanesljivemu in hitrejšemu posredovanju podatkov Operaterju trga. Zato si Borzen prizadeva razvijati in krepiti to področje, tudi s sodelovanjem v združenjih kot je Sekcija za izmenjavo podatkov na energetskega trga.

Ostale aktivnosti povezane z zagotavljanjem preglednosti delovanja trga z elektriko:

- **VZPOSTAVITEV POSREDOVANJA PODATKOV PO EVROPSKI UREDBI 543/2013 – »TRANSPARENCY« (več informacij v letnem poročilu)**
- **ELEKTRONSKI DOSTOP DO EVIDENCE BILANČNE SHEME**
- **OBJAVA DODATNIH PODATKOV O DELOVANJU TRGA NA SPLETNI STRANI**

GRI4-S01:

Delež projektov, ki zajemajo vključevanje lokalne skupnosti, presoje vplivov in razvojni programi

8.1 RAZVOJ ENERGETSKO UČINKOVITIH STORITEV

Borzenovi temeljni dejavnosti – organiziranje trga z električno energijo in izvajanje podporne sheme za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov (OVE) in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije (SPTE), sta v srži prepleteni prav s trajnostnim razvojem in še posebej z razvojem energetske učinkovitih storitev, kar je skladno tudi s smernicami Evropske unije.

PODPORNA SCHEMA OVE + SPTE

Naš center za podpore z izvajanjem podporne sheme spodbuja rast elektrarn OVE+SPTE, kar posledično prispeva k zagotavljanju večje izrabe naravnih virov in manjšim CO2 izpustom. Vztrajna rast števila enot, vključenih v podporno shemo, zagotovo kaže trend večje izrabe obnovljivih virov energije. Center za podpore je namreč skladno z Energetskim zakonom operativni izvajalec podporne sheme za okolju prijazne načine proizvodnje električne energije. Podporne sheme so instrument državne pomoči (subvencij), potrjen s strani Evropske unije, ki z višjimi odkupnimi cenami omogoča realizacijo investicij v obnovljive vire energije (OVE) in visoko učinkovito soproizvodnjo toplote in električne energije (SPTE), potrebnih za doseg državnih ciljev glede deleža uporabe obnovljivih virov v končni porabi energije.

V podporni shemi je bilo konec leta 2016 3.888 elektrarn s skupno nazivno močjo 412 MW, kar predstavlja dobro desetino instaliranih zmogljivosti v Republiki Sloveniji.

REGISTER POTRDILO O IZVORU

Potrdila o izvoru so elektronski zapisi, ki predstavljajo dokaz, da je bila v določenem proizvodnem objektu v določenem obdobju proizvedena določena količina električne energije, na način, kot ga določa potrdilo o izvoru električne energije. Borzen skladno z Energetskim zakonom upravlja nacionalni Register potrdil o izvoru.

Register potrdil o izvoru je računalniška podpora sistemu izdajanja potrdil o izvoru električne energije. Uporabnikom na pregleden in enostaven način preko svetovnega spleta omogoča izdajo, prenos in unovčenje potrdil o izvoru. Razni sezname, ki so podprti v registru potrdil o izvoru, omogočajo uporabniku stalen pregled nad njegovimi računi, podatke pa lahko tudi izvaža ter poljubno obdeluje v za to namenjenih programskih orodjih.

Informiranje in osveščanje o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije – TRAJNOSTNA ENERGIJA

Na področju informiranja in ozaveščanja o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije, pod okriljem blagovne znamke **Trajnostna energija**, smo v letu 2016 izvedli vrsto aktivnosti, ki smo jih smotno komunicirali in združevali tudi preko spletnega portala TRAJNOSTNA ENERGIJA (www.trajnostnaenergija.si). Spletni portal Trajnostna energija

predstavlja informacijsko središče, stično točko za dostop do informacij o učinkoviti rabi energije in obnovljivih virih energije. Na portalu so na enostaven in pregleden način na enem mestu zbrane kakovostne in strokovne informacije, ki na eni strani pripomorejo k učinkovitejši rabi energije, po drugi strani pa nudijo različne informacije o obnovljivih virih energije in njihovi uporabi. S portalom, ki je v začetku leta 2016 zaživel v prenovljeni različici, želimo povezati različne akterje, informacije in ideje s področja trajnostne energije ter soustvariti družbeno odgovorno družbo.

Področje informiranja in osveščanja je odlična priložnost, da posredujemo informacije o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije čim širši množici ter po svojih močeh pripomoremo k večjemu zavedanju in poznavanju obeh tematik. V prihodnje nameravamo na tem področju izpeljati tudi nove projekte ter vsebinsko obogatiti obstoječe.

LOGOTIP BLAGOVNE ZNAMKE TRAJNOSTNA ENERGIJA

SLIKA 14



Trajnostna energija je tista energija, ki jo potrebujemo za zadovoljevanje naših današnjih potreb, pri čemer pa ne vplivamo na potrebe generacij, ki prihajajo za nami. Viri trajnostne energije vključujejo vse vrste obnovljivih virov energije, običajno pa tudi tehnologije izboljšanja energetske učinkovitosti.

KLJUČNE AKTIVNOSTI INFORMIRANJA IN OZAVEŠČANJA O OVE IN URE V 2016:

Konferenca TRAJNOSTNA ENERGIJA Lokalno

V septembru smo izvedli drugo strokovno srečanje lokalnih energetskih upravljavcev 016 TRAJNOSTNA ENERGIJA LOKALNO z naslovom »Kako do skoraj ničenergijskih stavb«.

Štirinajst govorcev se je skupaj z več kot 100 udeleženci dotaknilo nekaj ključnih izzivov, pred katerimi se je znašla celovita energetska prenova stavb v lokalnih skupnostih. Sklepne ugotovitve omizja in udeležencev so bile, da je gradnja in celovita energetska obnova stavb in skoraj ničenergijskih stavb obveza, ki hkrati lahko ponuja številne priložnosti in koristi za danes in jutri. Ekonomska upravičenost bi morala pri tem vendarle igrati ključno vlogo, kot je tudi k tovrstnim projektom potrebno pristopati celostno, upoštevajoč poleg okoljskih in energetskih, tudi funkcionalne in prostorske vidike. Pri tem je potrebno izpostaviti, da vse to zahteva bolj integrirano načrtovanje, vključevanje novih znanj in tehnologij, nova povezovanja med projekti in občinami, kot tudi nove vire financiranja, pri čemer energetska pogodbeništvostopa v ospredje.



Nadgradnja portala TRAJNOSTNA ENERGIJA www.trajnostnaenergija.si

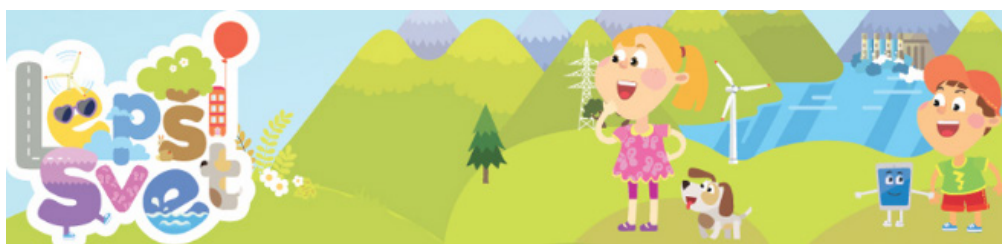
Pripravljene so bile vsebine za nadgradnjo spletnega portala Trajnostna energija, ki so skupaj s tehničnimi novostmi, ki optimizirajo uporabniško izkušnjo preko novih funkcionalnosti, pripomogle k večji informiranosti na področju OVE in URE. Dodan je nov sklop, ki zajema informacije o financiranju in kreditiranju okoljskih naložb različnih slovenskih institucij in sklop o prenovah stavb s primeri dobre prakse. Nekatere obstoječe vsebine so bile dopolnjene in posodobljene.



Borzen je skupaj z RTV Slovenija pripravil mini serijo slovenskih okoljskih risank z naslovom LEPŠI SVET. Risana serija v petih epizodah s tematiko učinkovite rabe energije in obnovljivih virov energije nagovarja otroke stare med štiri in deset let. Glavna junaka tako spoznavata:

- kako varčujemo z elektriko,
- kako ravnamo z odpadki,
- kako nastane elektrika in kaj so obnovljivi viri energije,
- kako smo učinkoviti v prometu,
- kako se ogrevamo in učinkovito ravnamo s toplotno energijo.

Informativne video vsebine – risana serija Lepši svet



Natečaj za študente 016 za najboljše raziskovalne naloge s področja izrabe vetra in/ali lesne biomase za proizvodnjo elektrike v Sloveniji

Na natečaj za najboljše raziskovalne naloge s področja izrabe vetra in/ali lesne biomase za proizvodnjo elektrike v Sloveniji se je prijavilo 60 študentov z vseh slovenskih univerz. Natečaj se je zaključil 13. decembra 2016 na Energetski zbornici Slovenije s svečano razglasitvijo in podelitvijo nagrad trem zmagovalcem, ki se jo je udeležilo preko 70 študentov, mentorjev in drugih.

Raziskovalne naloge s področja izrabe vetra in/ali lesne biomase za proizvodnjo elektrike v Sloveniji

NAGRADNI NATEČAJ ZA ŠTUDENTE 016

Vaše prijave pričakujemo do 12. oktobra, raziskovalne naloge do 14. novembra.

Borzn

DRUGIČ

Demonstracijske obnove - prihranki

Jedro aktivnosti je predstavljala empirična primerjava podatkov o porabi energije v stavbah pred in po energetske sanaciji ter objava teh podatkov na portalu Trajnostna energija, s čimer želimo dvigniti zaupanje v izračune teoretičnih prihrankov ter dokazati, da so ukrepi energetske sanacije stavb ekonomsko upravičeni. V okviru Poziva za sodelovanje pri energetske prenovi stavb smo pridobili tri stavbe, na katerih so bile izvedene energetske sanacije toplotnega ovoja stavb in predstavljajo demonstracijske obnove, iz katerih bodo izpeljani še kasnejši izračuni na realnih podatkih. Rezultate demonstracijskih prenov (prihranke ipd.) smo združili v kratko animacijo, ki je, skupaj s podrobnejšimi študijami, na voljo na naslovu www.trajnostnaenergija.si.



Geografski prikaz potencialov in realizacije OVE-URE ukrepov (GEO-OVE-URE)

Zagotovili smo posodobitev javno dostopnih podatkov prejemnikov državnih finančnih spodbud za izvedbo ukrepov URE in OVE v sklopu portala www.engis.si.

Informacijski portal o lesni biomasi

Pripravili smo vsebine o lesni biomasi ter jih objavili na portalu Trajnostna energija v posebej namenjenih straneh. Poleg vsebin smo vzpostavili primerjalnik ponudnikov peletov v Sloveniji, ki v realnem času omogoča iskanje aktualnih ponudb peletov z različnimi kriteriji za želeno lokacijo.

Peleti ceneje - Cenik vseh dobaviteljev

Prevoz - izberite: Dobavitelj uredi dostavo Lastni prevzem v skladišču

Vaš naslov: Količina (celo število): ton [OSVEŽI](#) | [POMOČ](#)

Prikazane cene so v evrih, vključujejo morebitni količinski popust in DDV. **Za naročilo kliknite voziček na levi!**

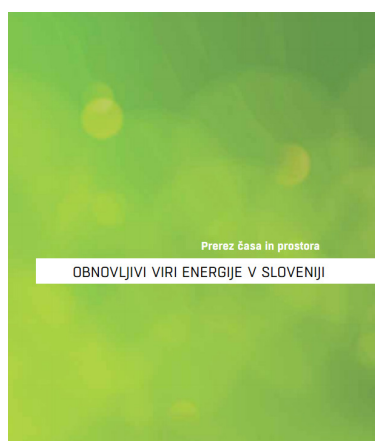
Kakovost Pakiranje

km	Lokacija	Prevoz	Naziv produkta	Pakiranje	Kakovost	Vrsta lesa	MJ/kg	Pepel %	Vlaga %	Trdnost %	Gostota kg/m ³	Min dobava	Min kg	Min vreč GJ	Cena/paleto	Cena/tono	Cena/vrečo
	Ljubljana - Črnuče	prevzem ali dostava	RZ pellets JV	15 kg vreča	A1 certifikat	100% smreka	19,00	<0,50	NP	NP	676,00	1 paleta	990	66	13,79	259,38	261,97 3,93
	Rače	prevzem ali dostava	RZ pellets JV	15 kg vreča	A1 certifikat	100% smreka	19,00	<0,50	NP	NP	676,00	1 paleta	990	66	13,79	259,38	261,97 3,93

Razpis za zunanje projekte

Borzen je objavil Razpis za povrnitev dela stroškov za izvedbo izobraževalnih projektov s področja OVE in URE za mlade. Predmet razpisa je povračilo dela stroškov za izvedbo izobraževalnih projektov s področja OVE in URE, namenjenih otrokom od 7. do 9. razreda osnovne šole in dijakom srednjih šol na področju Republike Slovenije. Osnovni namen prijavljenega projekta je bil pripraviti praktičen prikaz delovanja ali kako drugače opozoriti na prednosti učinkovite rabe energije ter pridobivanja energije iz obnovljivih virov. Na razpis smo prejeli 14 vlog, izmed katerih je komisija nato izbrala 5 najboljših projektov, od teh so bili 4 v letu 2016 izvedeni in sofinancirani.

Diseminacija rezultatov preteklih projektov predstavlja pomemben vidik promocije aktivnosti in hkrati osveščanje širše javnosti o OVE in URE. V sklopu tega smo med drugim oblikovali in natisnili monografijo z naslovom »Obnovljivi viri energije v Sloveniji: Prerez časa in prostora«, ki je bila vsebinsko pripravljena v letu 2015. V tiskani obliki smo jo poklonili vsem večjim slovenskim knjižnicam, v elektronski obliki pa je dostopna tudi na portalu Trajnostna energija. Pripravili smo ploščke, DVD-je, ki zajemajo serijo 15 poljudnih informativnih oddaj o trajnostni energiji - Eko utrinki ter jih poklonili slovenskim osnovnim in srednjim šolam, kjer jih lahko uporabijo kot učni pripomoček.



Distribucija rezultatov preteklih projektov



8.2 ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV

V letu 2016 smo izvedli analizo zadovoljstva deležnikov operaterja trga, saj želimo na podlagi pridobljenih informacij še izboljšati naše sodelovanje z deležniki. Rezultati analize so spodbudni, saj je zadovoljnih oz. zelo zadovoljnih kar 86 odstotkov respondentov. V prihodnje bomo s kontinuiranimi analizami zadovoljstva nadaljevali.

GRI4-PR5:

Rezultati analiz za ugotavljanje zadovoljstva odjemalcev.

8.3 SODELOVANJE IN RAZVOJ

Na Borzenu aktivno sooblikujemo trende tako slovenske kot tudi evropske energetike. Zavedamo se pomembnosti sodelovanja med različnimi akterji na energetskega podiju. Naši strokovnjaki zasedajo odgovorna mesta v različnih združenjih in delovnih skupinah, kar kaže na izjemno zaupanje, ki nam je izkazano tudi v strokovnih krogih. V nadaljevanju omenjamo nekatere, ki pomembneje zaznamujejo delovanje naše družbe.

G4-15:

Seznam razvojnih gospodarskih, okoljskih in družbenih listin, načel in drugih pobud, na katere je organizacija pristala ali jih podpira.

G4-16:

Seznam združenj, v katerih je organizacija včlanjena.

Med pomembnejšimi naj omenimo sodelovanje v **združenju EuroPEX**, ki povezuje evropske energetske borze in operaterje trgov z elektriko in kjer Borzen predseduje delovni skupini za okoljske trge (WG Environmental Market) ter združenju APEX in sodelovanje v okviru sekcije, ustanovljene pri

Gospodarski zbornici Slovenije, preko katere je Borzen včlanjen v združenje Eurelectric (Evropsko združenje družb proizvajalcev, prenosa, distribucije ter trgovanja in dobave električne energije).

Borzen je zelo aktiven v **Sekciji za izmenjavo podatkov na energetskega trgu (IPET)**, ki deluje v okviru Energetske zbornice Slovenije in spodbuja razvoj na področju izmenjave podatkov na trgu z električno energijo. Borzenovi sodelavci pa sodelujemo tudi v združenju CIGRE (Conseil Internationale des Grands Reseaux Electriques) – CIRED (Slovensko združenje elektroenergetikov), še posebno v skupini Trženje in regulacija energetskega sistema.

Borzen je član **Sekcije za kakovost in odličnost v elektroenergetiki ter ustanovni član Slovenskega združenja za energetskega ekonomika (SAEE)**, ki je 30. nacionalna podružnica IAEE (International Association for Energy Economics) in kot sekcija deluje znotraj Energetske zbornice Slovenije.

Borzen je **korporativni član Združenja nadzornikov Slovenije**, ki je strokovna, nepridobitna in nevladna organizacija, ki povezuje člane nadzornih svetov, upravnih odborov ter druge deležnike korporativnega upravljanja.

Borzen je dolgoleten član Časopisnega sveta revije slovenskega elektrogospodarstva **Naš stik**, ki igra pomembno vlogo pri informiranju strokovne energetske javnosti in energetskega opismenjevanju splošne javnosti.

Družba Borzen je tudi član **Mreže družbeno odgovornih podjetij**. Mreža, ki skrbi za promocijo in osveščanje o pomembnosti družbene odgovornosti, predstavlja stičišče slovenskih podjetij in organizacij, kjer se izmenjujejo znanja, informacije, ideje in dobre prakse na področju družbene odgovornosti. Delovanje Mreže za družbeno odgovornost Slovenije temelji na informiranju in osveščanju podjetij, organizacij in širše javnosti o pomenu vključevanja družbeno odgovornih strategij v delovanje podjetij, o pozitivnih vplivih vključevanja in o dobrih praksah družbeno odgovornega delovanja.

Namenska in ciljno usmerjena **spoznanja ter donacije** so eden izmed načinov povezovanja s skupnostjo in našega prispevka k pozitivnemu delovanju družbe kot celote. Podpiramo udejstvovanja na področju športa, dela z mladimi, kulture, izobraževanja in humanitarnosti.

V letu 2016 smo v naši družbi ponovno izvedli tudi **korporativno prostovoljsko akcijo**, v kateri smo združili moči in priskočili na pomoč Slovenski filantropiji. Lotili smo se pleskanja in priprave novih prostorov, kjer se bodo odvijale različne aktivnosti namenjene dejavnostim Slovenske filantropije. Prav tako pa smo zaposleni zbrali nekaj nepotrebne materiala za migrante in begunce, ki so se v svoji stiski zatekli v našo državo. Na ta način smo malce prispevali k dobrobiti naše družbe, saj verjamemo v rek 'Kamen na kamen palača, zrno na zrno pogača'. Navdušeni nad rezultati skupnega dobrega dela se že veselimo prihodnjega leta.

INVESTICIJE

Investicije naše družbe so strateško usmerjene predvsem v tehnološki razvoj, ki je predpogoj za nadaljnji razvoj in kontinuirano izvajanje dejavnosti operaterja trga z elektriko preko visoko razpoložljivega sistema in tehnološko dovršenih storitev. Tovrstne storitve pa so tiste, ki prinašajo dodano vrednost pri delovanju vseh naši deležnikov.

V letu 2016 smo skladno s poslovnim načrtom izvedli del načrtovanih investicij, ki so v naši družbi predvsem vezane na informacijsko tehnologijo. V sklopu systemske strojne in programske opreme smo izvedli zamenjavo nekatere strojne opreme za učinkovito in kakovostno izvajanje visoke razpoložljivosti informacijskega sistema in zagotavljanje ustreznih zahtev na področju informacijske varnosti.

Investirali smo v izboljšave na obstoječi programske opreme za izvajanje storitve poročanja RRM – REMIT in bilančnega obračuna. Vlaganja vključujejo tudi razvoj in izboljšave na obstoječih rešitvah t.i. enotnem informacijskem sistemu, s katerim se vzpostavlja celosten in zanesljiv sistem poslovanja v družbi.

VSEBINSKO KAZALO PO SMERNICAH GRI

G4-32:

Tabela o vsebini poročila

SPLOŠNA STANDARDNA RAZKRITJA		Stran v poročilu	Poroča/ deloma/ ne poroča	Komentar in razlog za opustitev
STRATEGIJA IN ANALIZA				
G4-1	Izjava vodilne osebe v organizaciji o pomenu trajnostnega razvoja za organizacijo in njeno strategijo	5	poroča	-
PROFIL ORGANIZACIJE				
G4-3	Ime organizacije	39	poroča	-
G4-4	Primarne blagovne znamke, izdelke in/ali storitve	6	poroča	-
G4-5	Sedež organizacije	39	poroča	-
G4-6	Število držav, kjer organizacija deluje	-	ne poroča	Borzen posluje izključno v Sloveniji.
G4-7	Vrsta lastništva in pravna oblika organizacije	12	poroča	-
G4-8	Trgi, kjer organizacija prodaja svoje storitve in dobrine		ne poroča	Ta kazalnik ni relevanten.
G4-9	Merila organizacije	20	poroča	-
G4-10	Število zaposlenih glede na vrsto pogodbe o zaposlitvi, glede na spol ter regijo prebivališča	20, 21	poroča	-
G4-11	Odstotek zaposlenih, ki imajo podpisano kolektivno pogodbo	-	ne poroča	Družba je gospodarska javna družba in se drži Zakona o javnem naročanju. Ta kazalnik za njih ni relevanten.
G4-12	Opis preskrbovalne verige organizacije («supply chain»)	-	ne poroča	Družba je gospodarska javna družba in se drži Zakona o javnem naročanju. Ta kazalnik za njih ni relevanten.
G4-13	Pomembne spremembe v obdobju poročanja	-	ne poroča	V obdobju poročanja ni prišlo do večjih sprememb.
G4-14	Previdnostni pristop in načela	13	poroča	-
G4-15	Seznam zunanjih razvojev gospodarskih, okoljskih in družbenih listin, načel ali drugih pobud, na katere je organizacija pristala ali ki jih podpira	34	poroča	-
G4-16	Seznam združenj, v katerih je organizacija včlanjena in seznam nacionalnih in mednarodnih zagovorniških organizacij, v katerih ima organizacija: pozicijo organa upravljanja, sodeluje pri projektih združenja, zagotavlja donacije, ki so višje od zneska članarin, vidi članstvo kot strateško potezo.	34	poroča	-

VIDIK BISTVENOSTI IN MEJE POROČILA				
G4-17	Seznam vseh subjektov, ki so vključeni v konsolidirane računovodske izkaze, ali podobne dokumente	12	poročča	-
G4-18	Proces določanja vsebine poročila in določanja mej poročila.	10	poročča	-
G4-19	Identificiranih vidikov pri procesu opredelitve vsebine poročila.	12	poročča	-
G4-20	Določitev mej znotraj organizacije za vsak identificiran vidik	12	poročča	-
G4-21	Določitev mej zunaj organizacije za vsak identificiran vidik	-	ne poročča	Določitev meje zunaj organizacije ni relevantno.
G4-22	Učinki in razlogi za popravljene izjave in informacije objavljene v prejšnjih poročilih	-	ne poročča	Ta kazalnik ni relevanten.
G4-23	Pomembne spremembe pri omejitvah in meji poročila, glede na prejšnje obdobje poročanja	-	ne poročča	V obdobju poročanja ni prišlo do sprememb.
VKLJUČEVANJE DELEŽNIKOV				
G4-24	Seznam deležnikov	11	poročča	-
G4-25	Podlaga za opredelitev in izbor deležnikov	11	poročča	-
G4-26	Pristopu organizacije pri vključevanju deležnikov	11	poročča	-
G4-27	Glavne vsebine in premisleki s strani deležnikov preko sistema vključenosti deležnikov	-	deloma	Družba deloma poročča o vsebinah in pomislekih, ki so jih deležniki predstavili, kar je razvidno iz posameznih poglavij. Družba pa ne poročča o tem kazalniku v celoti.
PROFIL POROČANJA				
G4-28	Obdobje poročanja	10, 40	poročča	-
G4-29	Datum zadnjega poročanja	40	poročča	-
G4-30	Pogostost poročanja	40	poročča	-
G4-31	Kontaktno mesto za vprašanja v zvezi s poročilom ali njegovo vsebino.	40	poročča	-
G4-32	Raven poročanja ter tabela razkritij in kazalnikov	10, 35	poročča	-
G4-33	Politika in praksa iskanja zunanje potrditve poročila	-	ne poročča	Ta kazalnik za družbo ni relevanten. Družba ne išče zunanje potrditve trajnostnega poročila.
UPRAVLJANJE ORGANIZACIJE				
G4-34	Upravljalvska struktura organizacije	12	poročča	-
ETIKA IN INTEGRITETA				
G4-56	Organizacijska načela, vrednote, standardi in norme obnašanja	19	poročča	-

SPECIFIČNA STANDARDNA RAZKRITJA - KAZALNIKI				
GRI4-57	Notranji in zunanji mehanizmi za podajanje informacij o etičnih in drugih zakonitih obnašanjih, in vsebinah nanašajoč se na organizacijsko integriteto	19	poroča	-
EKONOMSKO DELOVANJE				
Poslovna uspešnost				
G4-EC1	Ustvarjena in porazdeljena ekonomska vrednost podjetja	-	poroča	-
G4-EC3	Finančne ugodnosti za zaposlene	26	poroča	-
OKOLJE				
Energija				
G4-EN3	Poraba energije znotraj organizacije	27	deloma	Družba poroča le o porabi goriva. Ostali indikatorji za družbo niso relevantni.
G4-EN5	Učinkovita raba energije	27	deloma	Družba poroča le o porabi goriva. Ostali indikatorji za družbo niso relevantni.
G4-EN6	Zmanjševanje porabe energije	27	deloma	V poročilu so na splošno predstavljeni aktivnosti na področju zmanjševanja porabe energije.
Emisije				
G4-EN15	Neposredne emisije toplogrednih plinov	27	deloma	
G4-EN19	Zmanjševanje emisij	27	deloma	
Transport				
G4-EN30	Pomembni vplivi na okolje, ki so rezultat transportnih in logističnih dejavnosti organizacije	27	poroča	-
ČLOVEKOVE PRAVICE				
Nediskriminacija				
GRI4-HR3	Skupno število primerov diskriminacije ter izvedeni korektivni ukrepi	19	poroča	-
DRUŽBA IN SKUPNOST				
Lokalna skupnost				
GRI4-S01	Delež projektov, ki zajemajo vključevanje lokalne skupnosti, presoje vplivov in razvojni programi	29	poroča	Družba ne poroča o vplivih na lokalno skupnost v ožjem pomenu, temveč na skupnost kot družbo/ celotno Slovenijo.

DELOVNE PRAKSE				
Zaposlovanje				
G4-LA1	Skupno število in delež novih zaposlitev in fluktuacije zaposlenih po starostnih skupinah, spolu in regiji	-	poročča	-
G4-LA3	Vrnitve na delo in stopnja ohranitev delovnih mest po koriščenju starševskega dopusta	-	poročča	-
G4-LA9	Povprečno število ur izobraževanj na leto na zaposlenega glede na spol in kategorijah	23	poročča	-
G4-LA12	Sestava organov vodenja in razčlenitev zaposlenih glede na kazalnike raznolikosti	20, 21	poročča	-
ODGOVORNOST ZA PROIZVODE				
Označevanje proizvodov in storitev				
G4-PR5	Rezultati analiz za ugotavljanje zadovoljstva odjemalcev	34	poročča	-

OSEBNA IZKAZNICA PODJETJA

POLNO IME PODJETJA	Borzen, operater trga z elektriko, d. o. o.
SKRAJŠANO IME PODJETJA	Borzen, d.o.o.
NASLOV	Dunajska cesta 156, 1000 Ljubljana, Slovenija
TELEFON	01 620 76 00
TELEFAKS	01 620 76 01
E-POŠTA	info@borzen.si
SPLETNA STRAN	www.borzen.si
OSNOVNA DEJAVNOST	66.110 Upravljanje finančnih trgov
MATIČNA ŠTEVILKA	1613383000
DAVČNA ŠTEVILKA	27799468
ŠTEVILKA VPISA V SODNI REGISTER	1/34438/00
DATUM VPISA V SODNI REGISTER	28. marec 2001
KRAJ VPISA V SODNI REGISTER	Okrožno sodišče v Ljubljani
OSNOVNI KAPITAL DRUŽBE	1.963.279 EUR
DIREKTOR DRUŽBE	dr. Karol Peter Peršolja
PREDSEDNIK NADZORNEGA SVETA	mag. Gorazd Ažman

G4-3:

Ime organizacije

G4-7:

Pravna oblika organizacije

G4-5:

Sedež organizacije

OSNOVNI PODATKI O TRAJNOSTNEM POROČILU 2015

KONTAKTNA TOČKA ZA VPRAŠANJA V ZVEZI S POROČILOM ALI NJEGOVO VSEBINO	Eva Činkole Kristan, odnosi z javnostmi e-pošta: eva.cinkole@borzen.si telefonska številka: 01/620 76 05	G4-31: Kontaktno mesto za vprašanja v zvezi s poročilom ali njegovo vsebino
OBDOBJE POROČANJA IN DATUM ZADNJEGA POROČILA	Borzen, d.o.o. Dunajska cesta 156, 1000 Ljubljana, Slovenija 01 620 76 00 01 620 76 01 Borzen poroča za koledarsko leto 2016. Prvo trajnostno poročilo je bilo pripravljeno za leto 2012 skladno s smernicami GRI3 in se od tedaj pripravlja letno. info@borzen.si	G4-28: Obdobje poročanja podanih informacij
RAVEN POROČANJA	Osnovna raven - vsebuje ključne elemente poročanja ter zakaj organizacija komunicira o ekonomskih, družbenih, okoljskih vplivih. Organizacija poroča o vsaj enem kazalniku, ki se nanaša na »bistvenost«.	G4-29: Datum zadnjega poročanja
		G4-30: Pogostost poročanja

Poročilo je pripravljeno in obsega trajnostni odtis družbe Borzen, pri čemer posebnih omejitev glede obsega poročila nismo zaznali. Vsi podatki, zajeti in predstavljeni v poročilu, izvirajo in so last Borzena* (*Razen v primerih, ko je to eksplicitno označeno.) ter so obdelani in predstavljeni resnično in nepopačeno.

Izdajatelj: Borzen, d.o.o.

Besedila: Borzen, d.o.o.

Idejna zasnova in oblikovanje: STUDIO TERMINAL, oglaševalska agencija, d. o. o.

Borzen