

Direktor družbe Borzen, organizator trga z električno energijo, d.o.o., Dunajska cesta 156, Ljubljana, izdaja naslednji

ETIČNI KODEKS družbe Borzen, d.o.o.

1. Predmet urejanja

Ta kodeks predstavlja temeljne etične vrednote družbe Borzen, organizator trga z električno energijo, d.o.o. (v nadaljnjem besedilu: Borzen) vodilna načela in smernice opravljanja Borzenove osnovne dejavnosti organiziranja trga z električno energijo.

Ravnanja v nasprotju s tem kodeksom niso sprejemljiva. Vzpostavljena je individualna in skupinska odgovornost tako za lastna ravnanja, kot tudi za prikrivanje ali dopuščanje nesprejemljivega ravnanja drugih.

2. Namen kodeksa

Temeljni namen tega kodeksa je zagotoviti takšno delovanje Borzena, ki zagotavlja pozitivno zaznavo njegovih učinkov, varovanje njegove časti in ugleda v ožjem in širšem družbenem okolju, tako v poslovnem svetu, kot tudi znotraj same družbe.

Etični kodeks organom vodenja in nadzora, zaposlenim in sodelavcem družbe Borzen služi kot vodilo pri vsakodnevnem poslovanju družbe in postavlja standarde ravnanja in vrednote družbe. Borzen mora v svojem načinu poslovanja – v odnosu do družbenika, medijev ter drugih fizičnih in pravnih oseb, s katerimi je v poslovnem ali kateremkoli drugem pravnem razmerju, predstavljati vzor obnašanja in ravnanja.

Upoštevajoč pomembne ekonomske interese, ki se srečujejo na področju dejavnosti Borzena, in visoko institucionalno odgovornost Borzena kot organizatorja trga z električno energijo, ta kodeks prispeva h kvaliteti medsebojnih odnosov zaposlenih v družbi, h kvaliteti poslovnih odnosov, dvigu podjetniške kulture in poslovne ter občečloveške etike in morale.

3. Uporaba kodeksa

K spoštovanju tega kodeksa so zavezani Borzenovi organi vodenja in nadzora, vsi Borzenovi zaposleni ter vse pravne in fizične osebe, ki so v kakršnem koli poslovnem razmerju z Borzenom (v nadaljnjem besedilu: Borzenovi sodelavci).

Od vseh navedenih se pričakuje, da bodo pri vstopanju v poslovna razmerja in izpolnjevanju poslovnih obveznosti, tako medsebojnih kot tudi v razmerju do javnosti, ravnali skladno z določili tega kodeksa in veljavno zakonodajo.

4. Temeljna načela

Borzenovi sodelavci morajo pri sprejemanju poslovnih odločitev ravnati kot dober in pošten gospodarstvenik skladno z načeli vestnega in poštenega ter skrbnega poslovanja. Organi vodenja in nadzora v Borzenu skrbijo za odgovoren odnos tako organov vodenja do zaposlenih in družbe, kot tudi za nadzor nad odgovornim odnosom zaposlenih do družbe.

Borzenovi sodelavci si prizadevajo dosegati najvišje tehnične in strokovne standarde na vseh ravneh in področjih poslovanja. V ta namen je njihovo vodilo sprotno spremljanje tehničnega in strokovnega razvoja.

Od Borzenovih sodelavcev se pričakuje nepristransko in objektivno ravnanje. Borzenovi sodelavci osebnih interesov ali interesov tretjih oseb ne postavljajo v ospredje pred legitime interese Borzena. Kot neprimerna se štejejo kakršna koli prizadevanja za pridobitev osebnih uslug in privilegijev ter izkoriščanje pomoči Borzenovih zaposlenih v osebne namene. Vzdržati se je potrebno vseh ravnanj, s katerimi se Borzenova sredstva uporablja za doseg osebni ciljev in ravnanj, s katerim bi se drugim Borzenovim sodelavcem otežilo učinkovito izpolnjevanje njihovih nalog.

Borzenovi sodelavci so dolžni delovati skladno s splošnimi interesi družbe in se izogibati navzkrižjem interesov med njihovim delom v družbi in njihovimi osebnimi zadevami oziroma zadevami njihovih bližnjih.

Borzenovi sodelavci morajo s premoženjem in sredstvi družbe ravnati skrbno in odgovorno, kot dober gospodar. Odnos zaposlenih do družbe je ključen za uspešno delovanje družbe. Od zaposlenih se pričakuje, da bodo pri svojem delu izkazovali enako skrbnost kot v svojih lastnih, zasebnih zadevah.

Borzen ustvarja okolje, kjer je zaupanje pomembna poslovna in občečloveška vrednota in kjer se zahteva spoštljivo, pošteno in dostojno ravnanje v vsakem razmerju, vključno s poslovnimi razmerji. Borzen zaupa v ravnanja svojih sodelavcev, vendar pa od njih pričakuje, da bodo vnaprej podeljeno zaupanje tudi ohranjali in upravičili.

Borzenovi sodelavci so dolžni skrbeti za profesionalen, spoštljiv in odgovoren odnos do sodelavcev in drugih partnerjev. Ravno tako si morajo Borzenovi sodelavci prizadevati, da bo družba delovala v smeri povečevanja dodane vrednosti za družbenika in so ga dolžni ažurno obveščati o pomembnejših dogodkih pri delovanju družbe. Poslanstvo organov vodenja in nadzora družbe Borzen je oplemenitenje kapitala družbenika, ki ga je vložil v družbo z namenom povečanja le-tega. Organi vodenja in nadzora so dolžni ravnati odgovorno in družbenika obveščati tako o tekočem poslovanju kot tudi dolgoročnih ciljih za doseganje dobička in povečevanje vrednosti kapitala. Organi vodenja in nadzora družbe imajo posebno odgovornost pri skrbnosti gospodarjenja s premoženjem družbe in morajo dajati zgled tudi zaposlenim.

V Borzenu se spodbuja ravnanje, s katerim se izraža spoštovanje tradicije, kulture in veroizpovedi posameznih udeležencev vseh poslovnih razmerij. V nobenem primeru ni dovoljena diskriminacija zaradi rase, barve kože, spola, spolne usmerjenosti, zakonskega stanu, nosečnosti, starševstva, veroizpovedi, političnega prepričanja, nacionalnosti, etične pripadnosti, invalidnosti, socialnega izvora ali statusa, članstva v sindikatu ali drugih osebnih okoliščin. Prepovedana je uporaba nespoštljivega jezika ter žaljivih ali grozilnih pripomb v zvezi z osebnostjo ali delom oziroma ravnanji Borzenovih sodelavcev. Vse morebitne kritike ali nezadovoljstvo v zvezi z delom posameznih Borzenovih sodelavcev se izrazijo v za to vnaprej predvidenih postopkih.

Borzen se zavezuje k odgovornemu odnosu družbe in svojih sodelavcev do širše družbene skupnosti. Zavezuje se k spoštovanju zakonodaje in notranjih aktov družbe, predvsem s področja varstva konkurence. V Borzenu so strogo prepovedane vse oblike koruptivnih dejanj, kot tudi neupravičeno dajanje ali sprejemanje daril, ki bi lahko vplivala na poslovne odločitve družbe. Vsi Borzenovi sodelavci so dolžni korektno, profesionalno in spoštljivo sodelovati z uradnimi osebami in dosledno spoštovati človekove pravice, skrbeti za obvladovanje tveganj v družbi ter za prijavo prekrškov in kaznivih dejanj, s katerimi se seznanijo med opravljanjem ali v zvezi z opravljanjem dela za Borzen, pristojnim organom.

Borzen in njegovi sodelavci imajo odgovoren odnos do narave in se zavezujejo k varovanju okolja. Borzen si bo po svojih najboljših močeh prizadeval pomagati lokalni in tudi širši skupnosti, vse z namenom prispevati k aktivnostim in težnjam za izboljšanje kvalitete življenja v okolju, predvsem na naslednjih področjih: kulturno umetniško, športno rekreativno, humanitarno, socialno in zdravstveno, izobraževalno raziskovalno ter okoljevarstveno.

Vodstvo Borzena deluje kot posrednik med zahtevami podjetja in družinskimi potrebami zaposlenih. Način vodenja upošteva interese Borzenovih sodelavcev, pri čemer upošteva tudi usklajevanje poklicnih in družinskih obveznosti. Osnovna elementa načel vodenja, ki ju Borzen upošteva na vseh ravneh in področjih poslovanja, sta tudi naklonjenost družini in enakopravna obravnava žensk in moških.

Borzen in njegovi sodelavci so dolžni imeti korekten odnos do medijev, odgovorne osebe v Borzenu pa so upravičene in tudi dolžne ažurno obveščati javnost o pomembnejših dogodkih pri poslovanju in razvoju družbe. Poslovanje Borzena mora biti transparentno.

5. Zaupne informacije

Pri svojem delovanju Borzen pridobiva in ima dostop do zaupnih, občutljivih in nejavnih informacij ter podatkov, tako o Borzenu kot tudi o tretjih osebah. Vsi Borzenovi zaposleni so v večji ali manjši meri seznanjeni z dejstvi poslovanja Borzena, njegovimi načrti, operacijami, željami in hotenji, ki niso znana splošni javnosti.

Organi upravljanja družbe, Borzenovi zaposleni, kot tudi vsi zunanji sodelavci, ki z Borzenom sodelujejo na kakršni koli drugi pravni podlagi, če izrecno ni določeno drugače, so dolžni varovati poslovne skrivnosti Borzena skladno z veljavno zakonodajo in politiko varovanja poslovne skrivnosti Borzena.

Borzenovi zaposleni so zavezani k varovanju poslovnih skrivnosti in tudi drugih zaupnih informacij, za katere ja očitno, da bi nastala občutna škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseba.

Temeljno pravilo je, da je vsaka informacija glede Borzena, njegovih uporabnikov in tretjih oseb, pridobljena preko zaposlitve v Borzenu ali v zvezi z opravljanjem dela za Borzen na kateri koli drugi pravni podlagi, zaupna in kot taka na sme biti razkrita nikomur oziroma postati javna.

Obveznost vsakega zaposlenega je, da hrani zaupne informacije in jih uporablja le v skladu z obveznostmi svojega delovnega mesta oziroma delovnih nalog.

Posebej je prepovedano:

- razkriti zaupne informacije katerikoli osebi izven Borzena, razen če je to v skladu z odgovornostmi delovnega mesta oz. delovnih nalog,
- dosegati osebne koristi iz zaupnih informacij;

- uporabljati zaupne informacije za trgovanje z blagom, vrednostnimi papirji in finančnimi instrumenti za svoj ali z njim povezanim računom ali glede tega svetovati sorodnikom, prijateljem, ali tretjim osebam,
- iskati ali poizvedovati glede zaupnih informacij znotraj Borzena, ki jih za opravljanje svojega dela ni potrebno posedovati,
- izmenjevati si zaupne informacije z drugimi zaposlenimi, razen v kolikor je to potrebno.

Končni dokumenti Borzena se morajo nahajati v obliki, ki uporabnikom ne omogočajo popravljanja (oznaka »read only« oz. »samo za branje«).

6. Varovanje zaupnih informacij

Z namenom preprečevanja zlonamerne uporabe zaupnih informacij Borzenovi sodelavci ravnajo skladno s politiko varovanja poslovnih skrivnosti Borzena, predvsem pa upoštevajo naslednje:

1. nepooblaščen dostop do elektronskih verzij dokumentov v centralnem informacijskem sistemu se omeji z zaščitnim geslom, pametno kartico, digitalnim podpisom oziroma drugimi ustreznimi načini. Dokumenti z zaupnimi informacijami v papirni obliki se uničijo z ustreznimi napravami;
2. o zaupnih informacijah se v javnosti in v skupnih prostorih Borzena ne razpravlja. Prav tako se zaupnih informacij ne posreduje preko mobilnih telefonov ali z uporabo zvočnikov, ne glede na vrsto telefonskih aparatov;
3. internet in elektronska pošta nista varni okolji za prenos zaupnih informacij. Vsak zaposleni se mora držati varnostne politike Borzena;
4. o zaupnih informacijah se s prijatelji in člani družine ne razpravlja. Upoštevati je potrebno, da člani družine in prijatelji ne razumejo oz. se ne zavedajo posledic razkrivanja in uporabe zaupnih informacij;
5. z dokumenti z zaupnimi informacijami se upravlja v skladu s politiko prazne mize in praznega ekrana, tako da niso dostopni osebam, katerim ni potrebno poznati vsebine teh dokumentov;
6. ID, gesel računalnikov, gesel za aktivacijo in deaktivacijo alarmnega sistema ter vseh ostalih gesel, v uporabi se pod nobenimi pogoji ne posreduje tretjim osebam ali pušča na vidnem mestu;
7. z brezkontaktnimi karticami je potrebno ravnati z vso skrbnostjo in preprečiti vsako možnost njihove zlorabe.

Borzen uporablja dogovore o nerazkrivanju zaupnih informacij (non disclosure agreement), kadar ima potrebo po izmenjavi zaupnih informacij z Borzenovimi sodelavci ali tretjimi osebam. V primerih, da bo zaposleni pri opravljanju svojega dela moral razkriti zaupno informacijo, mora o tem predhodno obvestiti vodjo Službe za pravne in kadrovske zadeve, ki bo odločil o potrebi po sklenitvi dogovora o nerazkrivanju zaupnih informacij.

Temeljno pravilo je, da dolžnost varovanja zaupnosti informacij ne preneha s prenehanjem delovnega razmerja na Borzenu ali statusa Borzenovega sodelavca. Borzenu je potrebno vrniti vso dokumentacijo in medije, ki vsebujejo zaupne informacije ob prenehanju delovnega ali podjetnega razmerja, razmerja na podlagi avtorske pogodbe oz. drugega podobnega pravnega razmerja Borzenovega sodelavca.

Zaupne informacije, pridobljene na Borzenu, je prepovedano razkrivati novemu delodajalcu ali tretjim osebam tudi po prenehanju zaposlitve.

7. Nepristranskost in objektivnost

Borzenovi sodelavci so pri svojem poslovnem ravnanju nepristranski in objektivni. Poslovne odločitve oblikujejo natančno in transparentno predvsem, ko gre za neposredno izvrševanje javnih pooblastil oziroma izvajanje gospodarske javne službe.

Borzenovi sodelavci pri opravljanju svojega dela ne smejo popustiti nezakonitim pritiskom. V kolikor pride do kakršnih koli nezakonitih pritiskov, nadlegovanj ali zahtev v korist določenih oseb, s katerimi bi Borzenovi sodelavci ogrozili dolžno nepristranskost in objektivnost, morajo o tem nemudoma obvestiti vodstvo Borzena oziroma, v primeru Borzenovih zaposlenih, svojega nadrejenega.

8. Navzkrižje interesov

Od Borzenovih sodelavcev se pričakuje profesionalna skrbnost in napor za doseg poslovnih ciljev Borzena ter izogibanje navzkrižjem interesov.

Do navzkrižja interesov pride, ko osebni interesi Borzenovih sodelavcev in z njimi povezanih oseb, kot so na primer: družinski člani, prijatelji in znanci, ogrožajo dolžno nepristranskost in objektivnost Borzenovih sodelavcev.

Z namenom, da se zagotovi najvišja stopnja integritete Borzena pri izvajanju njegove osnovne dejavnosti, se mora vsak Borzenov sodelavec vzdržati vseh ravnanj, ki vodijo ali bi lahko vodila do nastanka navzkrižij interesov. Borzenov sodelavec ne sme nikoli ravnati na način, ki povzroči ali bi lahko povzročil izgubo neodvisnosti in objektivnosti ali pa izgubo zaupanja organov upravljanja, udeležencev organiziranega trga in javnosti.

Sodelavcem Borzena je še posebej prepovedano:

- spustiti se v osebno poslovno transakcijo, ki temelji na: položaju ali funkciji v Borzenu, na zaupni informaciji ali na informaciji, pridobljeni v zvezi s položajem ali funkcijo;
- delovati v imenu in za račun Borzena z osebami, ki so osebno, poslovno ali finančno povezane z Borzenovim sodelavcem, brez predhodne odobritve nadrejenega.

V kolikor pride do navedenih navzkrižij interesov, so Borzenovi sodelavci dolžni o tem nemudoma obvestiti vodstvo Borzena oziroma, v primeru Borzenovih zaposlenih, svojega nadrejenega.

9. Elektronski komunikacijski sistemi

Borzenov centralni sistem in komunikacijski sistemi (TISOT, računalniki, elektronska pošta in internet in podobno) omogočajo visoko delovno učinkovitost, predstavljajo pa tudi znatna varnostna in odgovornostna tveganja za Borzen in njegove zaposlene. Zaradi navedenega je zelo pomembno, da so vsi računalniki, občutljive in zaupne informacije kot tudi omejeno dostopne elektronske informacije, ustrezno zaščiteni skladno z varnostno politiko Borzena.

Za nameščanje programske opreme na strojno opremo podjetja so izrecno pristojni zaposleni v Službi za informacijsko tehnologijo oziroma zunanji sodelavec, ki lahko namesti določeno programsko opremo na pobudo vodje Službe za informacijsko tehnologijo in ob nadzoru zaposlenega v Službi za informacijsko tehnologijo. Vsi zaposleni, ki nameščajo programsko opremo, morajo delovati v skladu z varnostno politiko podjetja.

Potrebno se je zavedati, da v primerih, ko se uporabljajo Borzenova sredstva, stroji in naprave za pošiljanje elektronske pošte ali dostop do interneta, zaposleni nastopa kot predstavnik Borzena. To nastopanje ima lahko negativne posledice za Borzen, lahko škodi njegovemu ugledu ali pa celo povzroči pravno odgovornost Borzena oziroma njegovega zaposlenega.

Uporaba računalnika in elektronskih komunikacijskih sistemov mora biti skladna tudi z drugimi politikami Borzena, kot na primer: politika preprečevanja nadlegovanja na delovnem mestu in zaščite pravic intelektualne lastnine.

10. Borzenovo delovno okolje

Borzen se zaveda pomembnosti delovnega okolja, zato ureja razmerja z zaposlenimi na način, ki zagotavlja spoštovanje osebnih pravic, osebnosti zaposlenih, varstvo osebnih podatkov, prepoved vseh vrst diskriminacij, plačilo za opravljeno delo skladno z delovnopravnimi standardi, humano komuniciranje in mirno reševanje sporov.

Vsi zaposleni si želijo in zaslužijo delovno okolje, kjer so spoštovani in zaželeni. K temu mora prispevati vsak zaposleni, nadrejeni pa imajo še dodatno odgovornost za ustvarjanje delovnega okolja, ki poudarja in podpira poštenost, odkritost, integriteto, spoštovanje in zaupanje.

Borzen se zavzema za politiko odprtih vrat glede razvijanja in ohranjanja odnosov med zaposlenimi. Zaposlene se spodbuja k odprti komunikaciji s svojimi neposredno nadrejenimi. V primeru, da se zaposleni iz kakršnega koli razloga o težavi ne more pogovarjati z neposredno nadrejenim, ali pa gleda tega od njega na dobi zadovoljivega nasveta oziroma odgovora, se lahko obrne na delavskega zaupnika ali neposredno na vodstvo Borzena.

Na delovnem mestu se spoštuje zasebnost in dostojanstvo vseh zaposlenih. Dostop do osebnih informacij zaposlenih je omejen na osebe, ki imajo resničen in utemeljen razlog za pridobitev takšnih informacij skladno z zakonodajo, ki ureja področje varovanja osebnih podatkov.

V Borzenovem delovnem okolju so diskriminacija, nadlegovanje in vznemirjanje nedopustni. Vsak zaposleni, za katerega se bo ugotovilo, da je odgovoren za nadlegovanje in vznemirjanje na delovnem mestu, je disciplinsko odgovoren v skladu z Borzenovimi notranjimi akti, takšna nedopustna ravnanja pa predstavljajo tudi tako hudo kršitev obveznosti iz delovnega razmerja, da se Borzenovemu zaposlenemu, ki izvaja tovrstna ravnanja, lahko odpove pogodba o zaposlitvi iz krivdnega razloga.

11. Izvajanje kodeksa

Borzenovi sodelavci so odgovorni za spoštovanje določil tega kodeksa, zato se morajo z njim vsi seznaniti, ga razumeti in ustrezno prispevati k njegovi uveljavitvi. V primeru morebitnih nejasnosti uporabe

ali interpretacije določil tega kodeksa, se vsi zainteresirani lahko obrnejo na vodstvo Borzena, ki bo podalo uradno razlago spornih določil.

Splošen nadzor in pregled nad spoštovanjem pravil kodeksa izvaja vodstvo Borzena.

Kršitve kodeksa se ustrezno sankcionirajo v za to predvidenih postopkih, kjer se upošteva predvsem naravo in resnost kršitve, obliko krivdnega ravnanja ter učinek kršitve na čast in ugled Borzena.

Ta kodeks se objavi na Intranetu Borzena, veljati pa začne osmi dan po objavi.

Z dnem začetka veljave tega kodeksa preneha veljati kodeks poslovne etike družbe Borzen, d.o.o. z dne 1. 12. 2011.

Kodeks bo z dnem objave na Intranetu trajno objavljen tudi na spletni strani Borzena.

Ljubljana, dne 23. 4. 2012



Borzen, d.o.o.

direktor

mag. Karol Peter Peršolja

Borzen

Borzen, d.o.o., Dunajske c.156, 1000 Ljubljana